

ARCTIAN EETTISET PERIAATTEET - CODE OF CONDUCT

Vastuullisuus, lakien ja määräysten noudattaminen on kaiken toimintamme perusta riippumatta siitä, missä toimimme. Olemme sitoutuneet toimintamme jatkuvaan kehittämiseen ja edistämään eettisesti kestäviä käytäntöjä ja ratkaisuja. Noudatamme meihin sovellettavaa paikallista, kansallista ja kansainvälistä lainsäädäntöä, kansainvälisiä ihmisoikeussopimuksia sekä omia ohjeitamme.

Soveltamisala ja tarkoitus

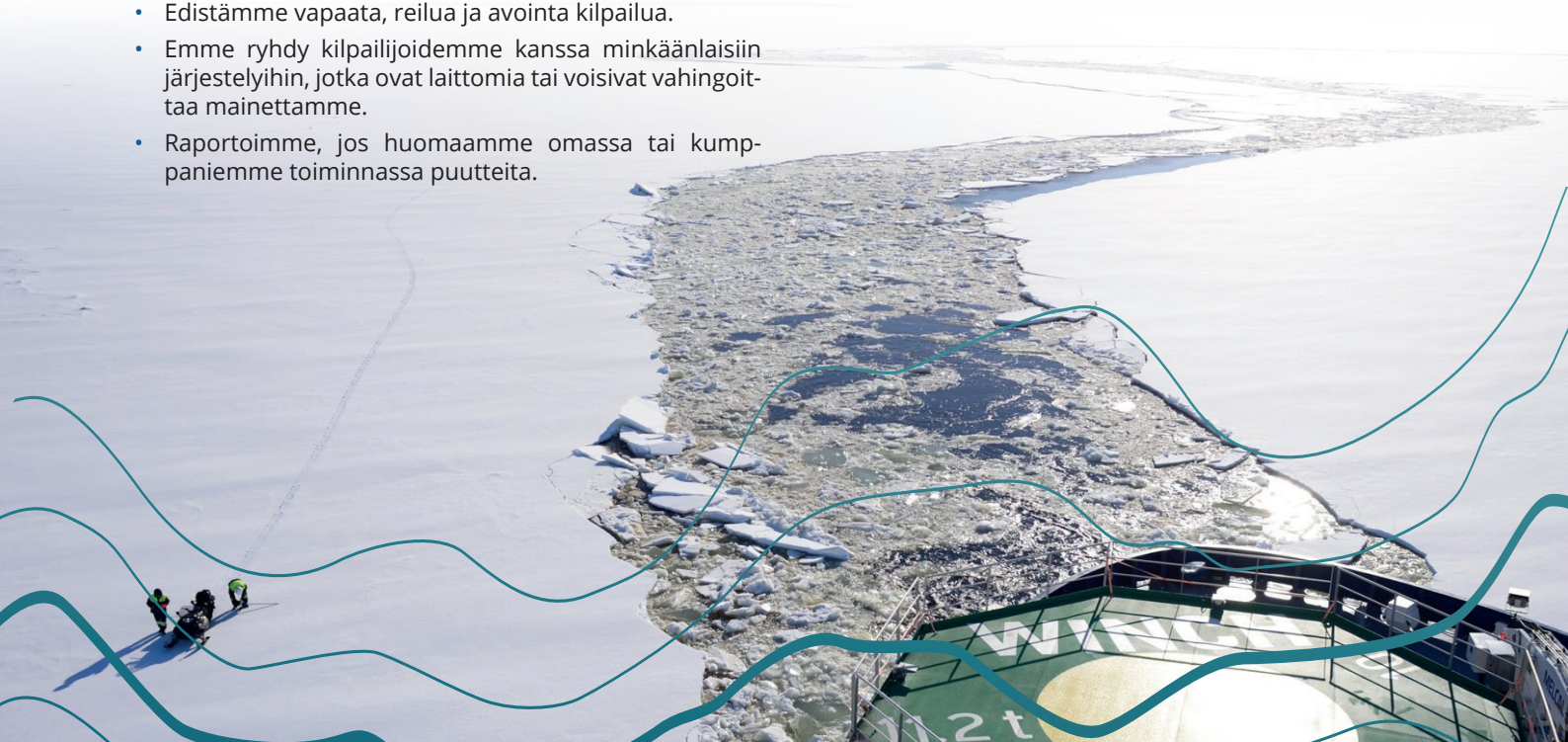
Tämä dokumentti kuvaa kattavasti ne eettiset periaatteet, joita jokaisen Arctian työntekijän, johtajan, toimitusjohtajan sekä hallituksen jäsenen on noudatettava asemasta, liiketoimintayksiköstä tai tehtävästä riippumatta. Toimintaohjeet koskevat myös ulkopuolisia toimijoita, heidän työskennellessään Arctian lukuun. Jokaisen, jota eettiset periaatteet koskevat, on varmistettava, että hän ymmärtää miten ohjeita sovelletaan ja toimittava aina niiden mukaisesti.

Lahjomattomuus

- Toimimme työssämme vastuullisesti, rehellisesti ja eettisesti.
- Emme hyväksy lahjontaa tai korruptiota missään muodossa. Jättäydymme myös pois päätöstilanteista, joissa saattaisi syntyä eturistiriita.
- Tuomme työnantajalle avoimesti esiin lähipiirimme ja muut sidonnaisuutemme.
- Huolehdimme yhtiömme aineettomasta omaisuudesta ja kunnioitamme muiden IPR-omaisuutta.
- Edistämme vapaata, reilua ja avointa kilpailua.
- Emme ryhdy kilpailijoidemme kanssa minkäänlaisiin järjestelyihin, jotka ovat laittomia tai voisivat vahingoittaa mainettamme.
- Raportoimme, jos huomaamme omassa tai kumppaniemme toiminnassa puutteita.

Ammattimaisuus

- Olemme ylpeitä työstämme ja toimimme ammattimaisesti. Pidämme lupauksemme.
- Emme käytäydy epäasiallisesti työtovereitamme tai sidosryhmiemme henkilöitä kohtaan.
- Kieltäydymme kaikesta sellaisesta toiminnasta ja tiedosta, joka rikkoo eettisiä periaatteita tai vahingoittaa mainettamme.
- Käyttäydymme esimerkillisesti vesiliikenteessä; otamme huomioon muut vesilläliikkujat ja rannan asukkaat.
- Käsittelemme työvälineitä ja muuta omaisuutta asiaankuuluvalla huolellisuudella ja ammattitaidolla.
- Käytämme yhtiön kalustoa ja varoja harkiten sekä ainoastaan yhtiöjärjestyksen mukaisiin toimiin.
- Teemme yhteistyötä sellaisten toimittajien kanssa, jotka ovat sitoutuneita kunnioittamaan ja toimimaan eettisten ohjeidemme mukaisesti.



Sitoutuminen henkilöstöön

- Kohtelemme jokaista tasa-arvoisesti, yhdenvertaisesti, kunnioittavasti ja arvostavasti.
- Emme salli häirintää emmekä syrjintää.
- Kehitämme työoloja ja niitä toimintatapoja, joita noudatetaan henkilöstöä valittaessa ja henkilöstöä koskevia ratkaisuja tehtäessä.
- Toimivat yhteistyömenetelmät ja henkilöstöedustusjärjestelmä tarjoavat henkilöstöllemme mahdollisuuden vaikuttaa työtapoihin ja työn sisältöön.
- Pidämme yllä työntekijöidemme työkykyä ja hyvinvointia ennaltaehkäisevillä toimintamalleilla.
- Käsittelemme työntekijöidemme ja sidosryhmien henkilötietoja lakien sekä sisäisten ohjeidemme mukaisesti.
- Kannustinjärjestelmämme ovat oikeudenmukaisia ja yhteistä onnistumista edistäviä.
- Mahdollisuus avoimeen mielipiteiden ilmaisemiseen ja ideoiden jakamiseen on jatkuvan kehittymisemme kulmakivi.

Terveys, turvallisuus ja ympäristö

- Hyvä turvallisuuskulttuuri on osa meitä; emme tingi terveydestä tai turvallisuudesta. Noudatamme turvallisuusohjeita.
- Työntekijämme on koulutettu tunnistamaan ja huomioimaan terveys- ja turvallisuusriskit työssään. Vaarallinen työ keskeytetään ja vaaratekijät poistetaan ALARP-periaatteen mukaisesti.
- Riskienhallintamme on hyvällä tasolla, kattavaa ja systemaattista. Tunnistamme myös mahdollisuudet ja muutokset.
- Käytämme turvallisuusjohtamisjärjestelmiä ja ylläpidämme kykyämme vastata kriisi- ja hätätilanteisiin.
- Tarjoamme palveluja, joiden avulla voidaan ehkäistä ympäristövahinkoja ja pienentää ympäristöriskejä.
- Toimintamme huomioi ympäristön ja otamme päätöksenteossamme huomioon ympäristövaikutukset.
- Mittaamme järjestelmällisesti ympäristöjalanjälkeämme ja asetamme vuosittain ympäristötavoitteet.
- Emme tee kompromisseja ympäristöasioissa. Sitoudumme ympäristöjärjestelmäämme.
- Teemme yhteistyötä ja edistämme avointa vuoropuhelua sidosryhmiemme kanssa ylläpitääksemme ja kehittääksemme ihmisten ja ympäristön hyvinvointia.

Jatkuva kehittyminen

- Liiketoimintamme perustuu asiakaslähtöisyyteen.
- Olemme sitoutuneet jatkuvan parantamisen periaateeseen ja kustannustehokkuuteen. Kehitämme tuotteitamme ja palveluitamme asiakas- ja sidosryhmäpalautteen perusteella.
- Olemme tietoisia toimintaamme kohdistuvista yritys vastuuriskeistä ja -mahdollisuuksista ja reagoimme niihin herkästi.
- Pidämme huolen siitä, että tuotteet ja palvelut toimitetaan sovitussa aikataulussa ja sovitulla tavalla.
- Toimiessamme ympäristöherkillä alueilla ja paikallisten ihmisten kanssa pidämme kiinni sitoumuksistamme edistää eettisesti kestäviä käytäntöjä ja ratkaisuja.

Eettisten periaatteiden noudattaminen ja määräysten mukaisuus

- Arctialla kaikki noudattavat eettisiä periaatteita ja lainsäädäntöä.
- Arctia ryhtyy lakien ja sopimusten mukaisiin toimiin, jos joku organisaatiossa rikkoo lainsäädännön tai eettisten periaatteiden määräyksiä.
- Arctialla mahdollisia väärinkäytöksiä koskevat epäilyt käsitellään viipymättä ja perusteellisesti.
- Mikäli huomaat tai epäilet rikkomusta tai väärinkäytöstä yhtiössämme, nostathan asian esiin - se on sinun velvollisuutesi.
- Tuo huolenaiheesi esimiehesi tai tämän esimiehen tietoon. Tarvittaessa voit olla myös suoraan yhteydessä HR-johtajaan tai turvallisuuspäällikköön.
- Viimesijaisena vaihtoehtona voit jättää ilmoituksen nimettömänä Arctian WhistleBlow-ilmoituskanan kautta. Ilmoituskanavan jätetty, vilpittömässä mielessä tehty ilmoitus väärinkäytöksestä tutkitaan ilmoittajan henkilöllisyys suojaan.
- Tutkinnan hankaloittaminen tai ilmoituksen tekemisen estäminen ovat rikkomuksia itsessään.
- Arctia on sitoutunut estämään ilmoittajaan kohdistuvan syrjinnän ja kostotoimenpiteet.