



2020

Hallinnointi- ja palkitsemiselvitys



Sisällys

1	HALLINNOINTI JA OHJAUSJÄRJESTELMÄ.....	5
	Yhtiö rakenne	6
	Yhtiökokous.....	6
	Arctian hallitus.....	6
	Toimitusjohtaja	8
	Arctian johtoryhmä.....	8
	Sisäinen valvonta ja sisäinen tarkastus.....	8
	Riskienhallinta	9
	Tilintarkastus	9
	Lähipiiritoimet	9
	Hyvä hallintotapa	10
	Arctian eettiset periaatteet – Code of Conduct.....	10
	Määräystenmukaisuus.....	10
2	PALKITSEMISPERIAATTEET, PALKKA- JA PALKKIOSELVITYS	12
	Hallituksen palkitseminen	12
	Toimitusjohtajan ja muun johdon palkitseminen	13
	Toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkkaus 2020	13
	Toimitusjohtajan toimeksiantoa koskevat tiedot	13
	Muun henkilöstön palkitseminen	13



Kuva: IB Frej

Luotettavaa palvelua haastavissa olosuhteissa

Arctia mahdollistaa turvallisen, sujuvan ja ympäristöystävällisen vesiliikenteen. Tuotamme asiakkaillemme lisäarvoa yhdistelemällä innovatiivisesti eri palveluja kokonaisvaltaisiksi palvelukonsepteiksi.

Konsernin liiketoiminta-alueet ovat jäänmurto, väylänhoito ja merenmittaus. Liiketoiminta-alueidemme sisältä löytyy mittava määrä kokemusta ja osaamista muun muassa öljyntorjunnasta, vesirakentamisesta, putken- ja kaapelinlaskusta, hinaustehtävistä ja muoviputkiviittojen ja poijujen valmistamisesta.

Arctia Oy on 100 % valtion omistama osakeyhtiö.

Arctia-konsernin vuosikertomus 2020 koostuu vuosikatsauksesta, hallinnointi- ja palkitsemisselvityksestä, yritysvastuuraportista ja tilinpäätöksestä. Raportit julkaistaan PDF-dokumentteina verkkosivuilla www.arctia.fi

VUOSIKATSAUS



HALLINNOINTI- JA PALKITSEMISSELVITYS



YRITYSVASTUURAPORTTI



TILINPÄÄTÖS



Hallinnointi ja ohjaus- järjestelmä





Hallinnointi ja ohjausjärjestelmä

Arctia Oy on valtion kokonaan omistama osakeyhtiö, johon kohdistuu strategisia intressejä. Arctia varmistaa Suomen elinkeinoelämän kuljetustarpeita palvelevan talvimerenkulun sekä tuottaa merivoimien varautumiseen ja valmiuteen liittyvät merenmittauspalvelut kaikissa oloissa.

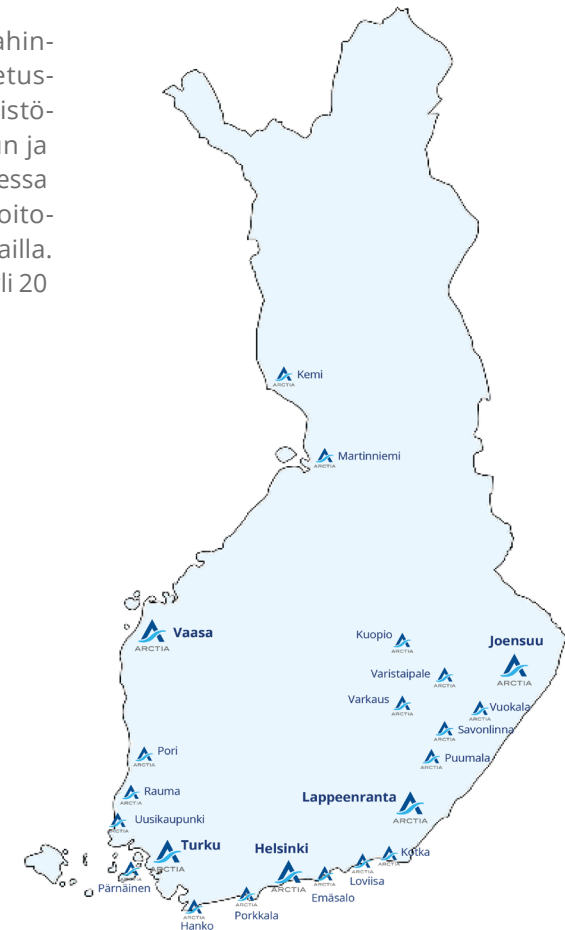
Arctia-konsernin omistajaohjauksesta vastaa valtioneuvoston kanslian omistajaohjausosasto. Valtionyhtiöiden hallinnoinnista säädetään laissa valtion yhtiöomistuksesta ja omistajanohjauksesta (1368/2007). Valtioneuvoston periaatepäätöksen 8.4.2020 mukaan valtio tavoittelee yhtiöomaisuutensa hoidossa mahdollisimman hyvää taloudellista ja yhteiskunnallista kokonaistulosta.

Arctian hallinnointi perustuu osakeyhtiölakiin, emojäytäryhtiöiden yhtiöjärjestyksiin, omistajan hallinnointiohjeistukseen, yhtiön politiikkoihin sekä hyvään ja vastuulliseen hallintotapaan yhtiön eettisten periaatteiden (Code of Conduct) mukaisesti. Vastuullisuus ja hyvien hallintoperiaatteiden noudattaminen tukee yhtiön pitkäjänteistä kilpailukyvyä kehittämistä ja omistaja-arvon kasvua.

Yhtiön toimiala on jäänmurtopalvelujen ja monitoimialusten erikoispalvelujen tuottaminen sekä muu vesiliikennettä palveleva toiminta, vesiväylien sekä

kanavien hoito- ja käyttöpalvelut, ympäristövahinkojen torjuntaan liittyvät palvelut, vesistökuljetuspalvelut, merenmittaus, vesirakentaminen, vesistöjen kiinteistöpalvelut sekä näiden suunnitteluun ja toteuttamiseen liittyvät asiantuntijapalvelut Suomessa ja ulkomailla. Lisäksi yhtiö harjoittaa alusten hoito- ja rahtaustoimintaa Suomessa ja ulkomailla.

Yhtiön kotipaikka on Helsinki, ja lisäksi sillä on yli 20 toimipistettä Suomen rannikolla ja sisävesillä.





YHTIÖRAKENNE

Arctia-konsernin emoyhtiö on Arctia Oy, joka omistaa sataprosettisesti tytäryhtiönsä *Arctia Icebreaking Oy:n*, *Arctia Management Services Oy:n* ja *Meritaito Oy:n*. Arctia Oy omistaa 90 % *Arctia Karhu Oy:stä* ja toisena osakkaana yhtiössä on Kemin Satama Oy 10 %:n omistusosuudella. Konserniin kuuluneet *Arctia Offshore Oy* ja *Jm Voima Oy* fuusioitiin *Arctia Icebreaking Oy:hyn* 31.12.2020. Vuoden 2020 aikana myös *Arctia Icebreaking Investment Oy:n* ja *Arctia Offshore Investment Oy:n* toiminta lakkautettiin.

Konsernin operatiivinen toiminta on jaettu kolmeen tytäryhtiöön. Meritaito Oy tuottaa vesiväylien väylänhoito- ja merenmittauspalveluita, Arctia Icebreaking Oy tuottaa jäänmurtopalveluita Itämerellä ja Arctia Karhu Oy tarjoaa satamajäänmurto- ja hinauspalveluita Itämerellä.

YHTIÖKOKOUS

Valtio-omistaja käyttää päätösvaltaansa yhtiökokouksessa. Yhtiökokous päättää osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaan sille kuuluvista asioista. Yhtiökokous valitsee hallituksen puheenjohtajan ja muut jäsenet. Vuonna 2020 varsinainen yhtiökokous pidettiin 23.3.2020.

ARCTIAN HALLITUS

Hallitus huolehtii yhtiön hallinnosta ja sen asianmukaisesta järjestämisestä. Hallitukseen kuuluu yhtiöjärjestyksen mukaan kolmesta kahdeksaan varsinaista jäsentä. Vuonna 2020 hallituksessa oli kuusi jäsentä. Hallitus on päätösvaltainen, kun yli puolet sen jäsenistä on kokouksessa saapuvilla.

Hallituksella on työjärjestys, jossa määritellään tarkemmin hallitukselle kuuluvat tehtävät. Työjärjestys päivitetään hallituksessa vuosittain. Hallitus tekee työskentelystään vuosittain itsearviointin ja kehittää toimintaansa tämän arvioinnin tulosten perusteella. Valtioneuvoston kanslian omistajaohjausosasto koordinoi Arctian hallitusvalinnat voimassa olevien omistusohjausperiaatteiden mukaisesti.

Toimintansa tueksi hallitus on perustanut palkkio- ja nimitysvaliokunnan. Valiokunnan tehtävät on määriteltävä tarkemmin valiokunnan työjärjestyksessä, joka päivitetään vuosittain.

Arctian hallitus kokoontui vuoden 2020 aikana 13 kertaa ja jäsenten läsnäoloprosentti kokouksissa oli 100 %.



Kuva: Arctia



ARCTIAN HALLITUS 31.12.2020



Pirjo Kiiski

BBA, MBA, s. 1965
Hallituksen jäsen vuodesta 2018
Osakas Saari Partners Oy



Pertti Saarela

OTK, s. 1957
Hallituksen puheenjohtaja
Hallituksessa vuodesta 2017
Toimitusjohtaja Fintraffic Raide Oy



Sinikka Mustakari

KTM, s. 1979
Hallituksen jäsen vuodesta 2018
Johtava erityisasiantuntija,
Valtioneuvoston kanslia



Mats Rosin

LuK, s. 1958
Hallituksen varapuheenjohtaja
Hallituksen jäsen vuodesta 2018
Toimitusjohtaja Suomen Lauttaliikenne Oy



Hanna Masala

KTM, s. 1976
Hallituksen jäsen vuodesta 2017
Vice President, Finance and Strategy
Fortum City Solutions



Kari Savolainen

FM, s. 1954
Hallituksen jäsen vuodesta 2018



ARCTIAN JOHTORYHMÄ 31.12.2020



Maunu Visuri

DI, s. 1968

Toimitusjohtaja

Johtoryhmässä vuodesta 2019



Hannu Ylärinne

Merikapteeni, EMBA, s. 1972

Operatiivinen johtaja

Johtoryhmässä vuodesta 2019



Sari Kankkunen

KTM, s. 1968

Talousjohtaja

Johtoryhmässä vuodesta 2019



Janne Laitinen

OTK, s. 1974

Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja

Johtoryhmässä vuodesta 2020

TOIMITUSJOHTAJA

Hallitus nimittää Arctian toimitusjohtajan ja päättää hänen toimitushteensa ehdoista. Toimitusjohtaja hoitaa yhtiön juoksevaa hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti ja huolehtii siitä, että kirjanpito on lainmukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty. Toimitusjohtaja vastaa siitä, että yhtiö saavuttaa sille asetetut tavoitteet.

JOHTORYHMÄ

Johtoryhmän tehtävänä on toteuttaa yrityksen operatiivinen toiminta strategisten ja hallituksen antamien linjausten sekä konsernin toimitusjohtajan ohjauksen mukaisesti. Konsernin johtoryhmään kuuluvat toimitusjohtajan lisäksi operatiivinen johtaja, talousjohtaja ja henkilöstö- ja lakiasianjohtaja. Yhtiön operatiiviseen johtoryhmään kuuluvat edellisten lisäksi liiketoimintajohtajat ja teknisten palveluiden, turvallisuuden, myynnin sekä operatiivisen IT:n johtajat. Johtoryhmät kokoontuvat pääsääntöisesti kerran kuukaudessa.

SISÄINEN VALVONTA JA SISÄINEN TARKASTUS

Sisäinen valvonta on johtamis- ja hallintojärjestelmän osa, jonka tavoitteena on auttaa yhtiötä saavuttamaan päämääränsä. Sisäisen valvonnan tehtävänä on varmistaa riittävällä tasolla yhtiön toimintojen tehokkuus ja tarkoituksenmukaisuus, taloudellisen ja muun johtamisinformaation luotettavuus, toimintaan liittyvien riskien riittävä hallinta sekä lakien ja säännösten noudattaminen. Sisäinen



valvonta rakentuu yhtiön prosesseihin sisältyvistä toimintatavoista ja ratkaisusta esimerkiksi politiikoista ja ohjeista, hyväksymisvaltuuksista, työtehtävien eriyttämisestä, järjestelmien sisältämistä kontrolloista sekä toimivasta ohjauskulttuurista.

Vastuu sisäisestä valvonnasta on Arctian ylimällä johdolla. Sisäistä valvontaa yhtiössä toteuttaa koko organisaatio.

Sisäisen valvonnan toimivuutta tarkastellaan säännöllisesti ulkopuolisen toimijan tekemillä sisäisillä tarkastuksilla, jotka perustuvat hallituksen hyväksymään tarkastussuunnitelmaan. Lisäksi sisäisen valvonnan toimivuutta käydään läpi auditoinneissa. Hallitukselle raportoidaan säännöllisesti sisäisen tarkastuksen tarkastussuunnitelman toteutumista, merkittävimmistä riskeistä sekä tarkastusten havaintoihin liittyvien toimenpiteiden etenemisestä.

RISKIENHALLINTA

Arctian riskienhallinta on osa Arctian johtamisjärjestelmää ja osa liiketoimintojen, alusten ja tukitoimintojen päivittäistä toimintaa ja päätöksentekoa. Riskienhallinnan perustana on hallituksen hyväksymä riskienhallintapolitiikka. Muut hallituksen hyväksymät politiikat kattavat Arctian erityisriskienhallinnan esimerkiksi rahoitukseen ja toimivaltuuksiin liittyen. Oleellinen osa Arctia-konsernin riskienhallintaa ovat konsernin varustamotoimintojen turvallisuusjohtamisjärjestelmät (ISM), jotka ovat keskeinen osa Arctian operatiivista riskienhallintaa. Lisäksi monialaista tytäryhtiötä, Meritaito Oy:tä koskevat työterveys- ja työturvallisuusjohtamisjärjestelmä ISO 45001, ympäristöjärjestelmä ISO 14001 sekä

laadunhallintajärjestelmä ISO 9001, jotka kaikki osallistavat sisältävät riskienhallintaa.

Arctian riskienhallinnan toimintamallin mukaisesti liiketoimintaan liittyvät riskit ja niiden hallintatoimenpiteet tunnistetaan ja arvioidaan säännöllisesti. Merkittävimpien projektien, liiketoimintamuutosten tai operatiivisten muutosten osalta tehdään aina riskiarviointi.

Liiketoiminnoissa, aluksilla ja tukitoiminnoissa tunnistetaan ja arvioidaan riskejä sekä määritetään niihin liittyvät riskienhallinnan keinot vuosittain toteutettavassa riskienhallinnan toimivuuden arvioinnissa. Tämä tapahtuu riskien arviointikokouksissa tai liiketoiminnan suunnitteluun ja johtamiseen liittyvien prosessien yhteydessä. HSSEQ-yksikkö kehittää ja arvioi konsernin riskienhallintaa ja turvallisuudenhallintajärjestelmää sekä lisää riskitietoisuutta Arctian sisällä riskienhallinnan koulutuksella, ohjeistuksella ja tiedottamisella.

Riskikartoitusten tulokset ja tärkeimmät riskit, niiden todennäköisyys sekä hallintatoimet arvioidaan säännöllisesti johtoryhmässä ja raportoidaan hallitukselle.

TILINTARKASTUS

Emoyhtiön yhtiöjärjestyksen mukaan varsinainen yhtiökokous valitsee tilintarkastajan, jonka tulee olla tilintarkastuslain mukainen KHT-tilintarkastaja tai tilintarkastusyhteisö. Tilintarkastajan palkkiosta päättää varsinainen yhtiökokous.

Tilintarkastaja yhdessä yhtiön johdon kanssa laatii vuosittaisen konserniyhtiöiden tarkastussuunnitelman. Tilintarkastajat toimittavat

tilintarkastuskertomuksen tilinpäätöksestä.

Vuoden 2020 varsinaisessa yhtiökokouksessa Arctia-konsernin tilintarkastajaksi valittiin uudelleen tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab päävastuullisena tilintarkastajana Ari Eskelinen, KHT.

Vuonna 2020 konsernin tilintarkastuksesta maksettiin tilintarkastusyhteisölle 75 526 euroa. Veroneuvonnasta ja muista tilintarkastukseen liittyvistä palveluista maksettiin 73 955 euroa. Tilintarkastuskertomus tilikaudelta 1.1.–31.12.2020 kattaa kirjanpidon, konsernitilinpäätöksen, toimintakertomuksen, hallinnon tarkastuksen ja emoyhtiö Arctia Oy:n tilinpäätöksen. Tilintarkastuskertomus on esitetty tilinpäätöksen yhteydessä.

LÄHIPIIRITOIMET

Arctiassa noudatetaan konsernin hallituksen hyväksymää lähipiiriohjetta, jonka tarkoituksena on varmistaa liiketoimien riippumattomuus ja markkinaehtoisuus sellaisissa liiketoimissa, joissa on mukana yhtiön lähipiiriin kuuluvia tahoja. Yhtiö arvioi ja seuraa, että tehtävät lähipiiriliiketoimet ovat kokonaisuutena yhtiön edun mukaisia ja eturistiriitakysymykset huomioidaan lähipiiriliiketoimesta päätettäessä asianmukaisesti. Lähipiiriohjeen periaatteita noudatetaan koko Arctia-konsernissa ja kaikkia konserniyhtiöitä koskevassa päätöksenteossa.

Arctia pitää ajantasaista lähipiirirekisteriä yhtiön ja sen lähipiirin kesken tehtävistä merkittävistä lähipiiritoimista, niiden osapuolista ja keskeisistä ehdoista. Rekisteriin merkittävät tiedot kerätään yhtiön lähipiiriin kuuluvilta henkilöiltä itseltään vuosittain. Lisäksi yhtiön lähipiiriin kuuluvilla henkilöillä on



velvollisuus ilmoittaa suunnitelluista taikka tietoon sa tulleista lähipiiriliiketoimista yhtiön henkilöstö- ja lakiasiaintohtajalle viipymättä liiketoimesta tiedon saatuaan.

HYVÄ HALLINTOTAPA

Arctia noudattaa toiminnassaan kansallisia lakeja ja säädöksiä. Lisäksi Arctia noudattaa kansainvälisiä lakeja ja säädöksiä siinä laajuudessa kuin toiminta niin edellyttää. Kansainvälinen, sovellettava lainsäädäntö kattaa esimerkiksi ylikansallisten merenkulun säätelytahojen (esimerkiksi Kansainvälinen merenkulkujärjestö IMO ja Kansainvälinen majakkaliitto IALA) antamat määräykset.

Hyvä hallintotapa ja Arctian yritysvastuu on kuvattu tarkemmin yritys vastuuraportissa.

ARCTIAN EETTISET PERIAATTEET – CODE OF CONDUCT

Arctia-konsernin eettiset periaatteet päivitettiin syksyllä 2020 kattamaan koko konsernin. Eettiset periaatteet ohjaavat Arctian ja sen jokaisen työntekijän, johtajan, toimitusjohtajan ja hallituksen jäsenen toimintaa. Toimintaohjeet koskevat myös ulkopuolisia toimijoita heidän työskennellessään Arctian lukuun. Vastuullisuus ja lakien ja määräysten noudattaminen ovat Arctian toiminnan perusta. Yhtiön on sitoutunut toiminnan jatkuvaan kehittämiseen sekä eettisten kestävien käytäntöjen ja ratkaisujen edistämiseen.

MÄÄRÄYSTENMUKAISUUS

Arctia on sitoutunut toimimaan kotimaisten ja kansainvälisten viranomaisten, ylikansallisten merenkulun säätelytahojen (esim. IMO) sekä asiakasvaatimusten mukaisesti. Lisäksi toimintaa ohjaavat sisäisen johtamisjärjestelmän muodostamat vaatimukset. Arctian toiminnan suunnitteluun vaikuttavan lainsäädännön linjauksia, muutoksia ja kehitystä seurataan johtoryhmän toiminnassa ja liiketoimintojen johdon toimesta. Operatiivisen johtoryhmän jäsenet vastaavat omalta osaltaan lakisääteisten vaatimusten ja muiden velvoittavien määräysten seurannasta ja vaatimuksenmukaisuuden saavuttamisesta.

Lainsäädännön ja määräysten noudattamista valvovat toimiva johto, päälliköt, alusten päälliköt sekä muut esimiehet. Tilintarkastajat valvovat, että yhtiö noudattaa taloushallintoon liittyvää lainsäädäntöä kuten kirjanpitolakia ja -asetusta sekä osakeyhtiölakia. Viranomaiset auditoivat vuosittain Arctian varustamona. Auditoinnit käsittävät myös Arctian tytäryhtiöt.

Suomen ja EU-tason työterveys- ja turvallisuus, ympäristö- ja merenkulun toimintaa säätelevä lainsäädäntö on koottu konsernitasolla sähköiseen säädösseurantajärjestelmään, jonka avulla kehitetään määräystenmukaisuuden arviointia ja seurantaa.



Kuva: Arctia, Samu Palanen

Palkitsemis- periaatteet



Kuva: JB Frej



Palkitsemisperiaatteet, palkka- ja palkkioselvitys

Arctia-konsernissa palkitseminen perustuu palkitsemiseen paremmasta kannattavuudesta, yhtiön arvon pitkäjänteisestä kehityksestä ja strategisen intressin mukaisten tehtävien entistä paremmasta suorittamisesta. Palkitsemisen tulee kannustaa vastuulliseen toimintaan, yhtiön liiketoiminnan kehittämiseen digitalisaation ja uuden teknologian keinoin sekä ympäristöystävälliseen toimintatapaan. Palkitsemisen tulee olla oikeudenmukaista ja oikeassa suhteessa tavoitteiden saavuttamiseen ja yhtiön saavuttamaan taloudelliseen tulokseen. Asetettavien tavoitteiden tulee olla haasteellisia, mutta hyvällä suorituksella saavutettavissa.

Arctia-konsernille vahvistetut strategiset intressit ovat Suomen elinkeinoelämän kuljetustarpeita palvelevan talvimerenkulun varmistaminen sekä merivoimien varautumiseen ja valmiuteen liittyvien merenmittauspalvelujen tuottaminen kaikissa oloissa. Palkitsemisen tulee ottaa huomioon näiden strategisten intressien toteutuminen.

Konsernin palkitsemis- ja nimitysvaliokunta valmisti keväällä 2020 hallitukselle mallin, joka koostuu lyhyen tähtäimen kannustinjärjestelmästä (STI, vo-

sibonusjärjestelmä) vuodelle 2020 ja pitkän tähtäimen kannustinjärjestelmästä (LTI) vuosille 2020–2022.

Hallitus hyväksyi tulospalkkiojärjestelmät ja ne otettiin käyttöön vuodelle 2020. Samassa yhteydessä konsernin tytäryhtiö Meritaidon voimassa oleva LTI-ohjelma vuosille 2018–2020 lakkautettiin ilman palkkioiden maksamista. Vanhan ohjelman piiriin kuului 4 henkilöä.

Tulospalkkausjärjestelmän piiriin kuului vuonna 2020 yhteensä 24 avainhenkilöä (johto ja asiantuntijat).

Palkitsemisessa ja tulospalkkiojärjestelmässä noudatetaan valtioneuvoston 8.4.2020 antaman *valtion omistajapolitiikkaa koskevan periaatepäätöksen* ohjeita.

HALLITUKSEN PALKITSEMINEN

Arctian varsinainen yhtiökokous päättää konsernin hallituksen jäsenten palkkioista. Arctian hallituksen jäsenille maksettaviin palkkioihin ei tehty muutoksia vuoden 2020 aikana. Vuonna 2020 Arctia maksoi konsernin hallitukselle palkkioita yhteensä 115 800 euroa.

Hallituksen jäsenille maksettavat palkkiot

	(€/kk)
Puheenjohtaja	1 400
Varapuheenjohtaja	950
Jäsen	850
Kokouspalkkio kustakin hallituksen ja valiokunnan kokouksesta	600

Hallituksen jäsenille ei maksettu muita palkkioita tai etuuksia.



Kuva: Arctia, Samu Palanen



TOIMITUSJOHTAJAN JA MUUN JOHDON PALKITSEMINEN

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta arvioi toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen sekä suoraan toimitusjohtajalle raportoivan konsernin johtoryhmän jäsenen ja muun toimitusjohtajalle suoraan raportoivan johtoon kuuluvan henkilön palkan ja palkkioiden määrät mukaan lukien tulospalkkausjärjestelmät, sekä tekee näitä palkkioita koskevat ehdotukset hallitukselle, joka päättää johdon palkitsemisesta.

Arctia Oy:n toimitusjohtajan, konsernin johtoryhmään ja operatiivisen johtoryhmään kuuluvien henkilöiden palkitseminen perustuu kiinteään kuu-kausipalkkaan sekä lyhyen (STI) ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmään (LTI). Yhtiön johdolla ei ole muita palkitsemisjärjestelmiä ja lisäeläkejärjestelyjä edellä mainittujen lisäksi. Yhtiön avainhenkilöt ovat lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän (STI) piirissä. Sekä STI- että LTI-järjestelmät perustuvat valtion omistajaohjausyksikön linjaukseen. STI:stä ja LTI:stä yhden verovuoden aikana maksettavat palkkiot eivät voi ylittää 80 % henkilön yhden vuoden kiinteää peruspalkasta.

STI- ja LTI-järjestelmän ansaintajaksojen kriteerit, tavoitteet ja niiden painoarvon päättää Arctian hallitus vuosittain konsernin tavoiteasetantaprosessin mukaisesti. STI-kriteereissä painotetaan konsernitason strategiaan perustuvia mittareita, jotka liittyvät kannattavuuteen, hallittuun kasvuun, asiakkaalle tuotettuun lisäarvoon ja yritysvastuuseen. STI-järjestelmässä voi olla konsernitason kriteereitä, tulosyksikkökohtaisia kriteereitä ja henkilökohtaisia kriteereitä.

Pitkän aikavälin LTI-ohjelman tavoitteena on pitkän tähtäimen kannattavuuden varmistaminen ja avainhenkilöiden sitouttaminen palkitsemisen keinoin. Vuonna 2020 luodun pitkän aikavälin LTI-ohjelman perusteella tulospalkkio voi tulla ensimmäisen ker-
ran maksuun vuonna 2023.

TOIMITUSJOHTAJAN JA JOHTORYHMÄN PALKKAUS 2020

Toimitusjohtajalle maksettiin vuonna 2020 kiinteää palkkaa 239 649 euroa ja muun johtoryhmän (3 hen-
keä) kiinteät palkat 2020 olivat yhteensä 401 501 eu-
roa. Konsernin toimitusjohtajalle ja muulle johdolle palkkoja ja palkkioita maksettiin yhteensä 641 150 euroa.

Konserniyhtiöiden integraation johdosta Arc-
tiassa ei ollut vuonna 2019 voimassa tulospalkkio-
järjestelmiä, joten vuonna 2020 ei maksettu tulos-
palkkioita toimitusjohtajalle, muulle johdolle eikä
avainhenkilöille.

TOIMITUSJOHTAJAN TOIMISUH- DETTA KOSKEVAT TIEDOT

Rahapalkan lisäksi toimitusjohtajalla on
puhelinetu. Toimitusjohtajan eläkeikä
ja eläkkeen määräytymisperuste ovat
TyEL:n mukaiset. Toimitusjohtajan
irtisanomisaika on 6 kuukautta.
Toimitusjohtajalle ei makseta irti-
sanomisajan palkan lisäksi mitään
erilliskorvausta.

MUUN HENKILÖSTÖN PALKITSEMINEN

Konsernissa ei ole käytössä muita tulospalkkaus- tai
kannustinjärjestelmiä henkilöstölle.

Arctian henkilöstölle maksettiin palkkoja ja palk-
kioita yhteensä 26 071 900 euroa.

Arctian henkilöstön palkitsemisen periaatteet pe-
rustuvat kattavaan työehtosopimusjärjestelmään.
Konsernin työntekijöiden, toimihenkilöiden ja ylem-
pien toimihenkilöiden palkkauksessa noudatetaan
kulloinkin sovellettavan työehtosopimuksen mu-
kaista palkkausjärjestelmää.

Henkilöstön palkkausta kehitetään kokonaisu-
tena oikeudenmukaiseen, työhön kannustavaan ja
yrityksen strategiaa tukevaan suuntaan kunkin työ-
ehtosopimuksen palkkausjärjestelmän lähtökohtien
mukaisesti.

Kuva: Arctia, Kai Valtari





Arctia Oy
Laivastokatu 9, 00160 Helsinki
Puh. 030 620 7000
arctia.fi