



# Hallinnointi- ja palkitsemisraportti 2023





HALLINNOINTI JA  
OHJAUSJÄRJESTELMÄ

PALKITSEMISPERIAATTEET,  
PALKKA- JA PALKKIOSELVITYS

# Vastuullisten meripalveluiden edelläkävijä

Arctia mahdollistaa turvallisen, sujuvan ja ympäristöystävällisen vesiliikenteen.

Arctian liiketoimintayksiköt ovat jäänmurto, väylänhoito ja merenmittaus, joista löytyy mittava määrä kokemusta, osaamista ja palveluihimme soveltuvaa kalustoa.

Arctia Oy on 100 % valtion omistama.



# Sisältö

<b>Hallinnointi ja ohjausjärjestelmä.....</b>	<b>5</b>
Yhtiö rakenne .....	6
Yhtiökokous .....	6
Arctian hallitus .....	7
Toimitusjohtaja .....	8
Arctian johtoryhmä.....	8
Sisäinen valvonta ja sisäinen tarkastus.....	8
Riskienhallinta .....	9
Tilintarkastus .....	10
Lähipiiritoimet.....	10
Hyvä hallintotapa .....	10
Arctian eettiset periaatteet .....	10
Määräystenmukaisuus .....	10
<b>Palkitsemisperiaatteet, palkka- ja palkkio selvitys .....</b>	<b>11</b>
Hallituksen palkitseminen.....	12
Toimitusjohtajan ja muun johdon palkitseminen.....	13
Toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkkaus 2023 .....	13
Toimitusjohtajan työsuhdetta koskevat tiedot.....	13
Avainhenkilöstön palkitseminen .....	13
Muun henkilöstön palkitsemine .....	13



# Raportit 2023

Arctia-konsernin vuosiraportti 2023 koostuu vuosi- ja vastuullisuusraportista, hallinnointi- ja palkitsemiselvityksestä ja tilinpäätöksestä.

Raportit julkaistaan yhtiön verkkosivuilla [www.arctia.fi](http://www.arctia.fi).

## VUOSI- JA VASTUULLISUUSRAPORTTI



## HALLINNOINTI- JA PALKITSEMISSELVITYS



## TILINPÄÄTÖS



# Hallinnointi ja ohjausjärjestelmä

Yhtiö rakenne .....	6
Yhtiökokous .....	6
Arctian hallitus .....	7
Toimitusjohtaja .....	8
Arctian johtoryhmä .....	8
Sisäinen valvonta ja sisäinen tarkastus .....	8
Riskienhallinta .....	9
Tilintarkastus .....	10
Lähipiiritoimet .....	10
Hyvä hallintotapa .....	10
Arctian eettiset periaatteet .....	10
Määräystenmukaisuus .....	10



# Hallinnointi ja ohjausjärjestelmä

Arctia Oy on valtion kokonaan omistama osakeyhtiö, johon kohdistuu strategisia intressejä. Arctia varmistaa Suomen elinkeinoelämän kuljetustarpeita palvelevan talvimerenkulun sekä tuottaa merivoimien varautumiseen ja valmiuteen liittyvät merenmittauspalvelut kaikissa oloissa.

Arctia-konsernin omistajaohjauksesta vastaa valtioneuvoston kanslian omistajaohjausosasto. Valtionyhtiöiden hallinnoinnista säädetään laissa valtion yhtiöomistuksesta ja omistajanohjauksesta (1368/2007). Valtioneuvoston periaatepäätöksen 8.4.2020 mukaan valtio tavoittelee yhtiöomaisuutensa hoidossa mahdollisimman hyvää taloudellista ja yhteiskunnallista kokonaistulosta.

Arctian hallinnointi perustuu osakeyhtiölakiin, emo- ja tytäryhtiöiden yhtiöjärjestyksiin, omistajan hallinnointiohjeistukseen, yhtiön politiikkoihin sekä hyvään ja vastuulliseen hallintotapaan yhtiön eettisten periaatteiden (Code of Conduct) mukaisesti. Vastuullisuus ja hyvien hallintoperiaatteiden noudattaminen tukee yhtiön pitkäjänteistä kilpailukyvyn kehittämistä ja omistaja-arvon kasvua.

Yhtiön toimiala on jäänmurtopalvelujen ja monitoimialusten erikoispalvelujen tuottaminen sekä muu vesiliikennettä palveleva toiminta,

vesiväylien sekä kanavien hoito- ja käyttöpalvelut, ympäristövahinkojen torjuntaan liittyvät palvelut, vesistökuljetuspalvelut, merenmittaus, vesistöjen kiinteistöpalvelut sekä näiden suunnitteluun ja toteuttamiseen liittyvät asiantuntijapalvelut Suomessa ja ulkomailla. Lisäksi yhtiö harjoittaa alusten hoitopalvelu- ja rahtaustointia Suomessa ja ulkomailla.

Yhtiön kotipaikka on Helsinki, ja lisäksi sillä on noin 20 toimipistettä Suomen rannikolla ja sisävesillä.

## YHTIÖRAKENNE

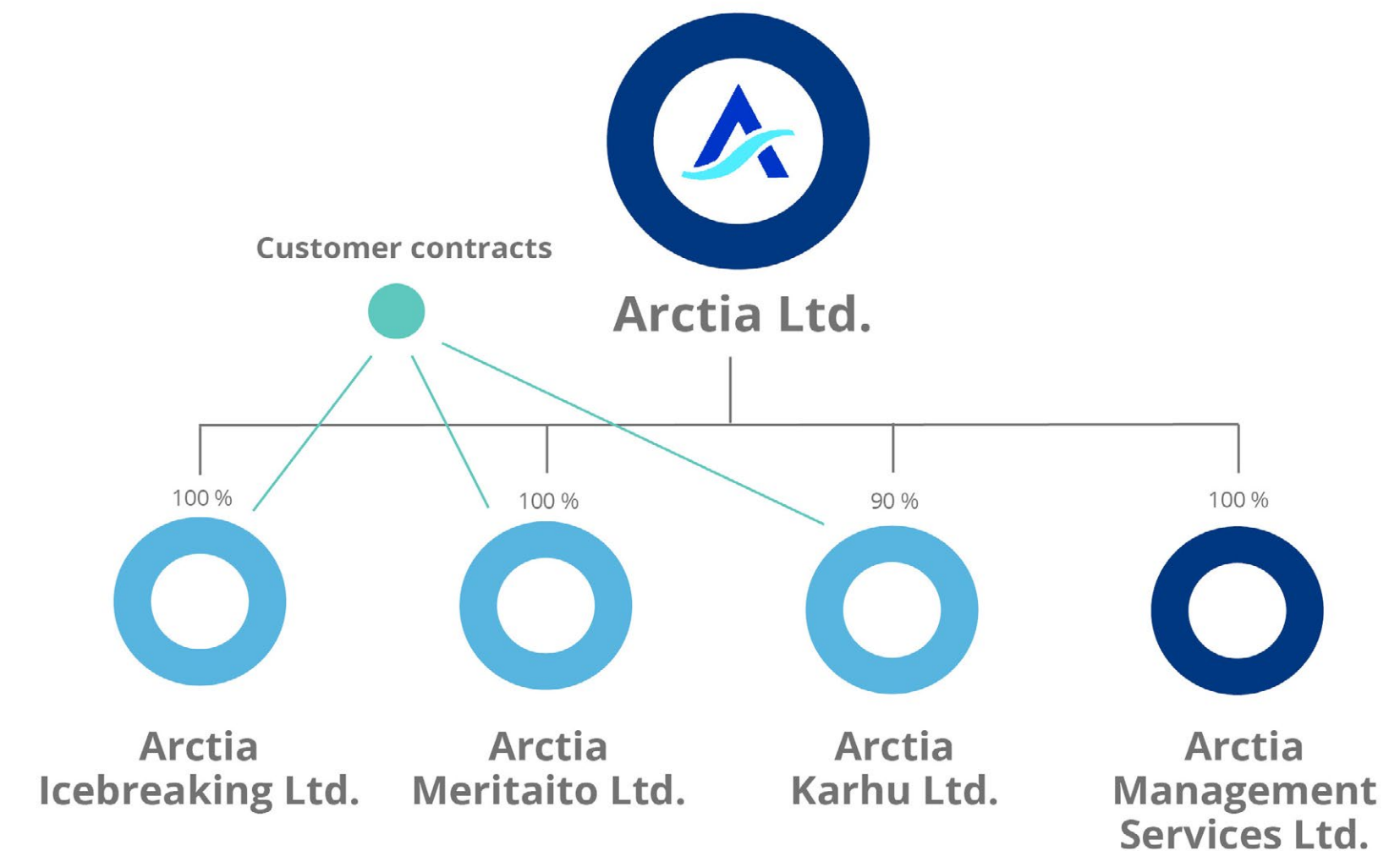
Arctia-konsernin emoyhtiö on Arctia Oy, joka omistaa sataprosenttisesti tytäryhtiönsä Arctia Icebreaking Oy:n, Arctia Management Services Oy:n ja Arctia Meritaito Oy:n. Arctia Oy omistaa 90 prosenttia Arctia Karhu Oy:stä ja toisena osakkaana yhtiössä on Kemin Satama Oy 10 prosentin omistusosuudella.

Konsernin operatiivinen toiminta on jaettu kolmeen tytäryhtiöön. Arctia Meritaito Oy tuottaa väylänhoito- ja merenmittauspalveluita, Arctia Icebreaking Oy jäänmurtopalveluita Itämerellä ja Arctia Karhu Oy tarjoaa satamajäänmurto- ja hinauspalveluita Itämerellä.

## YHTIÖKOKOUS

Valtio-omistaja käyttää päätösvaltaansa yhtiökokouksessa. Yhtiökokous päättää osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaan sille kuuluvista

asioista. Yhtiökokous valitsee hallituksen puheenjohtajan ja muut jäsenet. Vuonna 2023 varsinainen yhtiökokous pidettiin 22.3.2023.



Kuva 1. Arctia-konsernin yhtiörakenne.

## ARCTIAN HALLITUS 31.12.2023



### Mats Rosin

Hallituksen puheenjohtaja  
Hallituksessa vuodesta 2018  
Toimitusjohtaja, Suomen Lauttaliikenne Oy  
S. 1958, LuK



### Matti-Mikael Koskinen

Hallituksen varapuheenjohtaja  
Hallituksessa vuodesta 2022  
Toimitusjohtaja, ESL Shipping Oy  
S.1972, KTM



### Regina Sippel

Hallituksen jäsen  
Hallituksessa vuodesta 2022  
Talousjohtaja, Veikkaus Oy  
S. 1979, KTM



### Sinikka Mustakari

Hallituksen jäsen  
Hallituksessa vuodesta 2018  
Neuvotteleva virkamies, Valtioneuvoston kanslia  
S. 1979, KTM



### Kati Pallasaho

Hallituksen jäsen  
Hallituksessa vuodesta 2023  
Strategia- ja vastuullisuusjohtaja, Lindström Oy  
S. 1983, TkT



### Kari Savolainen

Hallituksen jäsen  
Hallituksessa vuodesta 2018  
S. 1954, FM

## ARCTIAN HALLITUS

Hallitus huolehtii yhtiön hallinnosta ja sen asianmukaisesta järjestämisestä. Hallitukseen kuuluu yhtiöjärjestyksen mukaan kolmesta kahdeksaan varsinaista jäsentä. Vuonna 2023 hallituksessa oli kuusi jäsentä. Hallitus on päätösvaltainen, kun yli puolet sen jäsenistä on kokouksessa saapuvilla.

Hallituksella on työjärjestys, jossa määritellään tarkemmin hallitukselle kuuluvat tehtävät. Työjärjestys päivitetään hallituksessa vuosittain. Hallitus tekee työskentelystään vuosittain itsearviointin ja kehittää toimintaansa tämän arvioinnin tulosten perusteella. Valtioneuvoston kanslian omistajaohjausosasto koordinoi Arctian hallitusvalinnat voimassa olevien omistusohtausperiaatteiden mukaisesti.

Toimintansa tueksi hallitus on perustanut henkilöstövaliokunnan sekä tarkastusvaliokunnan. Valiokuntien tehtävät on määritelty tarkemmin valiokuntien työjärjestyksessä, jotka päivitetään

Arctian hallitus kokoontui vuoden 2023 aikana 8 kertaa ja jäsenten läsnäolo prosentti kokouksissa oli 100 prosenttia.

## ARCTIAN JOHTORYHMÄ 31.12.2023



### Maunu Visuri

Toimitusjohtaja  
Johtoryhmässä vuodesta 2019  
S. 1968, DI



### Paavo Kojonen

Liiketoimintajohtaja, jäänmurto  
Johtoryhmässä vuodesta 2023  
S. 1973, Merikapteeni



### Timo Riihimäki

Liiketoimintajohtaja, väylänhoito  
Johtoryhmässä vuodesta 2023  
S. 1971, MBA



### Lauri Pöyhönen

Liiketoimintajohtaja, merenmittaus  
Johtoryhmässä vuodesta 2023  
S. 1976, DI



### Tero Hänninen

Tekninen johtaja  
Johtoryhmässä vuodesta 2021  
S. 1972, DI



### Sari Kankkunen,

Talousjohtaja  
Johtoryhmässä vuodesta 2019  
S. 1968, KTM



### Janne Laitinen

Henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja  
Johtoryhmässä vuodesta 2020  
S. 1974, OTK

## TOIMITUSJOHTAJA

Hallitus nimittää Arctian toimitusjohtajan ja päättää hänen toimisuhteensa ehdoista. Toimitusjohtaja hoitaa yhtiön juoksevaa hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti ja huolehtii siitä, että kirjanpito on lainmukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty. Toimitusjohtaja vastaa siitä, että yhtiö saavuttaa sille asetetut tavoitteet.

## JOHTORYHMÄ

Johtoryhmän tehtävänä on toteuttaa yrityksen operatiivinen toiminta strategisten ja hallituksen antamien linjausten sekä konsernin toimitusjohtajan ohjauksen mukaisesti. Konsernin johtoryhmään kuuluvat toimitusjohtajan lisäksi liiketoimintojen johtajat, tekninen johtaja, talousjohtaja ja henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja. Johtoryhmä kokoontuu pääsääntöisesti kerran kuukaudessa.

## SISÄINEN VALVONTA JA SISÄINEN TARKASTUS

Sisäinen valvonta on johtamis- ja hallintojärjestelmän osa, jonka tavoitteena on auttaa yhtiötä saavuttamaan päämääränsä. Sisäisen valvonnan tehtävänä on varmistaa riittävällä tasolla yhtiön toimintojen tehokkuus ja tarkoituksenmukaisuus, taloudellisen ja muun johtamisinformaation luotettavuus, toimintaan liittyvien riskien riittävä



hallinta sekä lakien ja säännösten noudattaminen. Sisäinen valvonta rakentuu yhtiön prosesseihin sisältyvistä toimintatavoista ja ratkaisuksista esimerkiksi politiikoista ja ohjeista, hyväksymisvaltuuksista, työtehtävien eriyttämisestä, järjestelmien sisältämistä kontroleista sekä toimivasta ohjauskulttuurista.

Vastuu sisäisestä valvonnasta on Arctian ylimmällä johdolla. Sisäistä valvontaa yhtiössä toteuttaa koko organisaatio.

Sisäisen valvonnan toimivuutta tarkastellaan säännöllisesti ulkopuolisen toimijan tekemillä sisäisillä tarkastuksilla, jotka perustuvat hallituksen hyväksymään tarkastussuunnitelmaan. Lisäksi sisäisen valvonnan toimivuutta käydään läpi auditoinneissa. Tarkastusvaliokunnalle ja hallitukselle raportoidaan säännöllisesti sisäisen tarkastuksen tarkastussuunnitelman toteutumisesta, merkittävimmistä riskeistä sekä tarkastusten havaintoihin liittyvien toimenpiteiden etenemisestä.

## RISKIENHALLINTA

Arctian riskienhallinta on osa Arctian johtamisjärjestelmää ja osa liiketoimintojen, alusten ja tukitoimintojen päivittäistä toimintaa ja päätöksentekoa. Riskienhallinnan perustana on hallituksen hyväksymä riskinhallintapolitiikka. Muut hallituksen hyväksymät politiikat kattavat Arctian erityisriskienhallinnan esimerkiksi rahoitukseen ja toimivaltuuksiin liittyen. Oleellinen osa Arctia-konsernin riskienhallintaa ovat konsernin varustamatoimintojen turvallisuusjohtamisjärjestelmät

(ISM), jotka ovat keskeinen osa Arctian operatiivista riskienhallintaa. Lisäksi monialaista tytäryhtiötä, Arctia Meritaito Oy:tä, koskevat työterveys- ja työturvallisuusjohtamisjärjestelmä ISO 45001, ympäristöjärjestelmä ISO 14001 sekä laadunhallintajärjestelmä ISO 9001, jotka kaikki osaltaan sisältävät riskienhallintaa.

Arctian riskienhallinnan toimintamallin mukaisesti liiketoimintaan liittyvät riskit ja niiden hallintatoimenpiteet tunnistetaan ja arvioidaan säännöllisesti. Merkittävimpien projektien, liiketoimintamuutosten tai operatiivisten muutosten osalta tehdään aina riskiarviointi.

Liiketoiminnoissa, aluksilla ja tukitoiminnoissa tunnistetaan ja arvioidaan riskejä sekä määritetään niihin liittyvät riskienhallinnan keinot vuosittain toteutettavassa riskienhallinnan toimivuuden arvioinnissa. Tämä tapahtuu riskien arviointikokouksissa tai liiketoiminnan suunnitteluun ja johtamiseen liittyvien prosessien yhteydessä. HSSEQ-yksikkö kehittää ja arvioi konsernin riskienhallintaa ja turvallisuudenhallintajärjestelmää sekä lisää riskitietoisuutta Arctian sisällä riskienhallinnan koulutuksella, ohjeistuksella ja tiedottamisella.

Riskikartoitusten tulokset ja tärkeimmät riskit, niiden todennäköisyys sekä hallintatoimet arvioidaan säännöllisesti johtoryhmässä ja raportoidaan hallitukselle.



## TILINTARKASTUS

Emoyhtiön yhtiöjärjestyksen mukaan varsinainen yhtiökokous valitsee tilintarkastajan, jonka tulee olla tilintarkastuslain mukainen KHT-tilintarkastaja tai tilintarkastusyhteisö. Tilintarkastajan palkkiosta päättää varsinainen yhtiökokous.

Tilintarkastaja yhdessä yhtiön johdon kanssa laatii vuosittaisen konserniyhtiöiden tarkastussuunnitelman. Tilintarkastajat toimittavat tilintarkastuskertomuksen tilinpäätöksestä.

Vuoden 2023 varsinaisessa yhtiökokouksessa Arctia-konsernin tilintarkastajaksi valittiin uudeen tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab päävastuullisena tilintarkastajana Ari Eskelinen, KHT.

Vuonna 2023 konsernin tilintarkastuksesta maksettiin tilintarkastusyhteisölle 63 198 euroa.

Veroneuvonnasta ja muista tilintarkastukseen liittymättömistä palveluista maksettiin 35 900 euroa.

Tilintarkastuskertomus tilikaudelta 1.1.–31.12.2023 kattaa kirjanpidon, konsernitilinpäätöksen, toimintakertomuksen, hallinnon tarkastuksen ja emoyhtiö Arctia Oy:n tilinpäätöksen. Tilintarkastuskertomus on esitetty tilinpäätöksen yhteydessä.

## LÄHIPIIRITOIMET

Arctiassa noudatetaan konsernin hallituksen hyväksymää lähipiiriohjetta, jonka tarkoituksena on varmistaa liiketoimien riippumattomuus ja markkinaehtoisuus sellaisissa liiketoimissa, joissa on mukana yhtiön lähipiiriin kuuluvia tahoja. Yhtiö arvioi ja seuraa, että tehtävät

lähipiiriliiketoimet ovat kokonaisuutena yhtiön edun mukaisia ja eturistiritakysymykset huomioidaan lähipiiriliiketoimesta päätettäessä asianmukaisesti. Lähipiiriohjeen periaatteita noudatetaan koko Arctia-konsernissa ja kaikkia konserniyhtiöitä koskevassa päätöksenteossa.

Arctia pitää ajantasaista lähipiirirekisteriä yhtiön ja sen lähipiirin kesken tehtävistä merkittävistä lähipiiritoimista, niiden osapuolista ja keskeisistä ehdoista. Rekisteriin merkittävät tiedot kerätään yhtiön lähipiiriin kuuluvilta henkilöiltä itseltään vuosittain. Lisäksi yhtiön lähipiiriin kuuluvilla henkilöillä on velvollisuus ilmoittaa suunnitelluista taikka tietoonsa tulleista lähipiiriliiketoimista yhtiön henkilöstö- ja lakiasiaintohtajalle viipymättä liiketoimesta tiedon saatuaan.

## HYVÄ HALLINTOTAPA

Arctia noudattaa toiminnassaan kansallisia lakeja ja säädöksiä. Lisäksi Arctia noudattaa kansainvälisiä lakeja ja säädöksiä siinä laajuudessa kuin toiminta niin edellyttää. Kansainvälinen, sovellettava lainsäädäntö kattaa ylikansallisten merenkulun säätelytahojen, esimerkiksi Kansainvälinen merenkulkujärjestö IMO:n ja Kansainvälinen maakkaliitto IALA:n, antamat määräykset.

Hyvä hallintotapa ja Arctian yritysvastuu on kuvattu tarkemmin yritysraportissa.

## ARCTIAN ETTISET PERIAATTEET – CODE OF CONDUCT

[Arctia-konsernin eettiset periaatteet](#) ohjaavat Arctian ja sen jokaisen työntekijän, johtajan,

toimitusjohtajan ja hallituksen jäsenen toimintaa. Toimintaohjeet koskevat myös ulkopuolisia toimijoita heidän työskennellessään Arctian lukuun. Vastuullisuus ja lakien ja määräysten noudattaminen ovat Arctian toiminnan perusta. Yhtiön on sitoutunut toiminnan jatkuvaan kehittämiseen sekä eettisten kestävien käytäntöjen ja ratkaisujen edistämiseen.

## MÄÄRÄYSTENMUKAISUUS

Arctia on sitoutunut toimimaan kotimaisten ja kansainvälisten viranomaisten, ylikansallisten merenkulun säätelytahojen (esim. IMO) sekä asiakasvaatimusten mukaisesti. Lisäksi toimintaa ohjaavat sisäisen johtamisjärjestelmän muodostamat vaatimukset. Arctian toiminnan suunnitteluun vaikuttavan lainsäädännön linjauksia, muutoksia ja kehitystä seurataan johtoryhmän toiminnassa ja liiketoimintojen johdon toimesta.

Lainsäädännön ja määräysten noudattamista valvovat toimiva johto, päälliköt, alusten päälliköt sekä muut esimiehet. Tilintarkastajat valvovat, että yhtiö noudattaa taloushallintoon liittyvää lainsäädäntöä kuten kirjanpitolakia ja -asetusta sekä osakeyhtiölakia. Viranomaiset auditoivat vuosittain Arctian varustamona. Auditoinnit käsittelevät myös Arctian tytäryhtiöt.

Suomen ja EU-tason työterveys- ja turvallisuus, ympäristö- ja merenkulun toimintaa säätelevä lainsäädäntö on koottu konsernitasolla sähköiseen säädösseurantajärjestelmään, jonka avulla kehitetään määräystenmukaisuuden arviointia ja seuranta.



# Palkitsemisperiaatteet, palkka- ja palkkioselvitys

Hallituksen palkitseminen .....	12
Toimitusjohtajan ja muun johdon palkitseminen.....	13
Toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkkaus 2023 .....	13
Toimitusjohtajan työsuhdetta koskevat tiedot.....	13
Avainhenkilöstön palkitseminen .....	13
Muun henkilöstön palkitseminne .....	13



# Palkitsemisperiaatteet, palkka- ja palkkioselvitys

Arctia-konsernissa palkitseminen perustuu palkitsemiseen paremmasta kannattavuudesta, yhtiön arvon pitkäjänteisestä kehityksestä ja strategisen intressin mukaisten tehtävien entistä paremmasta suorittamisesta. Palkitsemisen tulee kannustaa vastuulliseen toimintaan, yhtiön liiketoiminnan kehittämiseen digitalisaation ja uuden teknologian keinoin sekä ympäristöystävälliseen toimintatapaan. Palkitsemisen tulee olla oikeudenmukaista ja oikeassa suhteessa tavoitteiden saavuttamiseen ja yhtiön saavuttamaan taloudelliseen tulokseen. Asetettavien tavoitteiden tulee olla haasteellisia, mutta hyvällä suorituksella saavutettavissa.

Arctia-konsernin palkitsemismalli koostuu lyhyen tähtäimen kannustinjärjestelmästä (STI, vuosibonusjärjestelmä). Tulospalkkausjärjestelmän piiriin kuului vuonna 2023 yhteensä noin 24 avainhenkilöä (johto ja asiantuntijat).

Arctia-konsernille vahvistetut strategiset intressit ovat Suomen elinkeinoelämän kuljetustarpeita palvelevan talvimerenkulun varmistaminen sekä merivoimien varautumiseen ja valmiuteen liittyvien merenmittauspalvelujen tuottaminen kaikissa oloissa. Palkitsemisen tulee ottaa huomioon näiden strategisten intressien toteutuminen.

Palkitsemisessa ja tulospalkkiojärjestelmässä noudatetaan valtioneuvoston 8.4.2020 antaman

valtion omistajapolitiikkaa koskevan periaatepäätöksen ohjeita.

## HALLITUKSEN PALKITSEMINEN

Arctian varsinainen yhtiökokous päättää konsernin hallituksen jäsenten palkkioista. Arctian hallituksen jäsenille maksettaviin palkkioihin ei tehty muutoksia vuoden 2023 aikana. Vuonna 2023 Arctia maksoi konsernin hallitukselle palkkioita yhteensä 108 600 euroa.

Arctian hallituksen jäsenille maksettavat palkkiot olivat vuoden 2023 varsinaisen yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti seuraavat:

- puheenjohtaja 1 400 euroa/kk
- varapuheenjohtaja 950 euroa/kk
- jäsen 850 euroa/kk
- kokouspalkkio kustakin hallituksen ja valio-kunnan kokouksesta 600 euroa

Hallituksen jäsenille ei maksettu muita palkkioita tai etuuksia.



## TOIMITUSJOHTAJAN JA MUUN JOHDON PALKITSEMINEN

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta arvioi toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen sekä suoraan toimitusjohtajalle raportoivan konsernin johtoryhmän jäsenen ja muun toimitusjohtajalle suoraan raportoivan johtoon kuuluvan henkilön palkan ja palkkioiden määrät mukaan lukien tulospalkkausjärjestelmät, sekä tekee näitä palkkioita koskevat ehdotukset hallitukselle, joka päättää johdon palkitsemisesta.

Arctia Oy:n toimitusjohtajan ja konsernin johtoryhmään kuuluvien henkilöiden palkitseminen perustuu kiinteään kuukausipalkkaan sekä lyhyen tähtäimen kannustinjärjestelmään (STI). Yhtiön johdolla ei ole muita palkitsemisjärjestelmiä ja lisäeläkejärjestelyjä edellä mainittujen lisäksi. Yhtiön avainhenkilöt ovat lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän (STI) piirissä. STI-järjestelmä perustuu valtion omistajaohjauksyksikön linjaukseen, ja yhden verovuoden aikana maksettavat palkkiot eivät voi ylittää 80 prosenttia henkilön yhden vuoden kiinteästä peruspalkasta.

STI-järjestelmän ansaintajaksojen kriteerit, tavoitteet ja niiden painoarvon päättää Arctian hallitus vuosittain konsernin tavoiteasetantaprosessin mukaisesti. STI-kriteereissä painotetaan konsernitason strategiaan perustuvia mittareita, jotka liittyvät kannattavuuteen, hallittuun kasvuun, asiakkaalle tuotettuun lisäarvoon ja yritysvastuuseen. STI-järjestelmässä voi olla konsernitason kriteereitä, tulosityksikkökohtaisia kriteerejä ja henkilökohtaisia kriteereitä.

## TOIMITUSJOHTAJAN JA JOHTORYHMÄN PALKKAUS 2023

Vuonna 2023 konsernin toimitusjohtajalle ja johtoryhmälle maksettiin palkkoja ja palkkioita yhteensä 944 776 euroa. Toimitusjohtajalle maksettiin kiinteää palkkaa 239 400 euroa ja muun johtoryhmän kiinteät palkat olivat yhteensä 640 437 euroa. Vuoden 2022 suoriutumisen perusteella tulospalkkioita maksettiin toimitusjohtajalle 29 938 euroa ja muulle johtoryhmälle 35 001 euroa. Johtoryhmän LTI-ohjelmasta ei maksettu tulospalkkiota vuosien 2020–2022 suoriutumisen perusteella.

## TOIMITUSJOHTAJAN TOIMISUHDETTA KOSKEVAT TIEDOT

Rahapalkan lisäksi toimitusjohtajalla on puhelettu. Toimitusjohtajan eläkeikä ja eläkkeen määräytymisperuste ovat TyEL:n mukaiset. Toimitusjohtajan irtisanomisaika on 6 kuukautta. Toimitusjohtajalle ei makseta irtisanomisaajan palkan lisäksi mitään erilliskorvausta.

## AVAINHENKILÖIDEN PALKITSEMINEN

Tulospalkkiojärjestelmään piiriin kuuluville avainhenkilöille maksettiin tulospalkkioita vuoden 2022 suoriutumisen perusteella 104 044 euroa.

## MUUN HENKILÖSTÖN PALKITSEMINEN

Konsernissa ei ole käytössä muita tulospalkkaus- tai kannustinjärjestelmiä henkilöstölle.

Arctian henkilöstölle maksettiin palkkoja ja

palkkioita yhteensä 28 278 174 euroa.

Arctian henkilöstön palkitsemisen periaatteet perustuvat kattavaan työehtosopimusjärjestelmään. Konsernin työntekijöiden, toimihenkilöiden ja ylempien toimihenkilöiden palkkauksessa noudatetaan kulloinkin sovellettavan työehtosopimuksen mukaista palkkausjärjestelmää.

Henkilöstön palkkausta kehitetään kokonaisuutena oikeudenmukaiseen, työhön kannustavaan ja yrityksen strategiaa tukevaan suuntaan kunkin työehtosopimuksen palkkausjärjestelmän lähtökohtien mukaisesti.





**Arctia Oy**  
Laivastokatu 9, 00160 Helsinki  
Puh. 030 620 7000  
arctia.fi