



Vuosikertomus 2025

Vastuullisten meripalveluiden
edelläkävijä

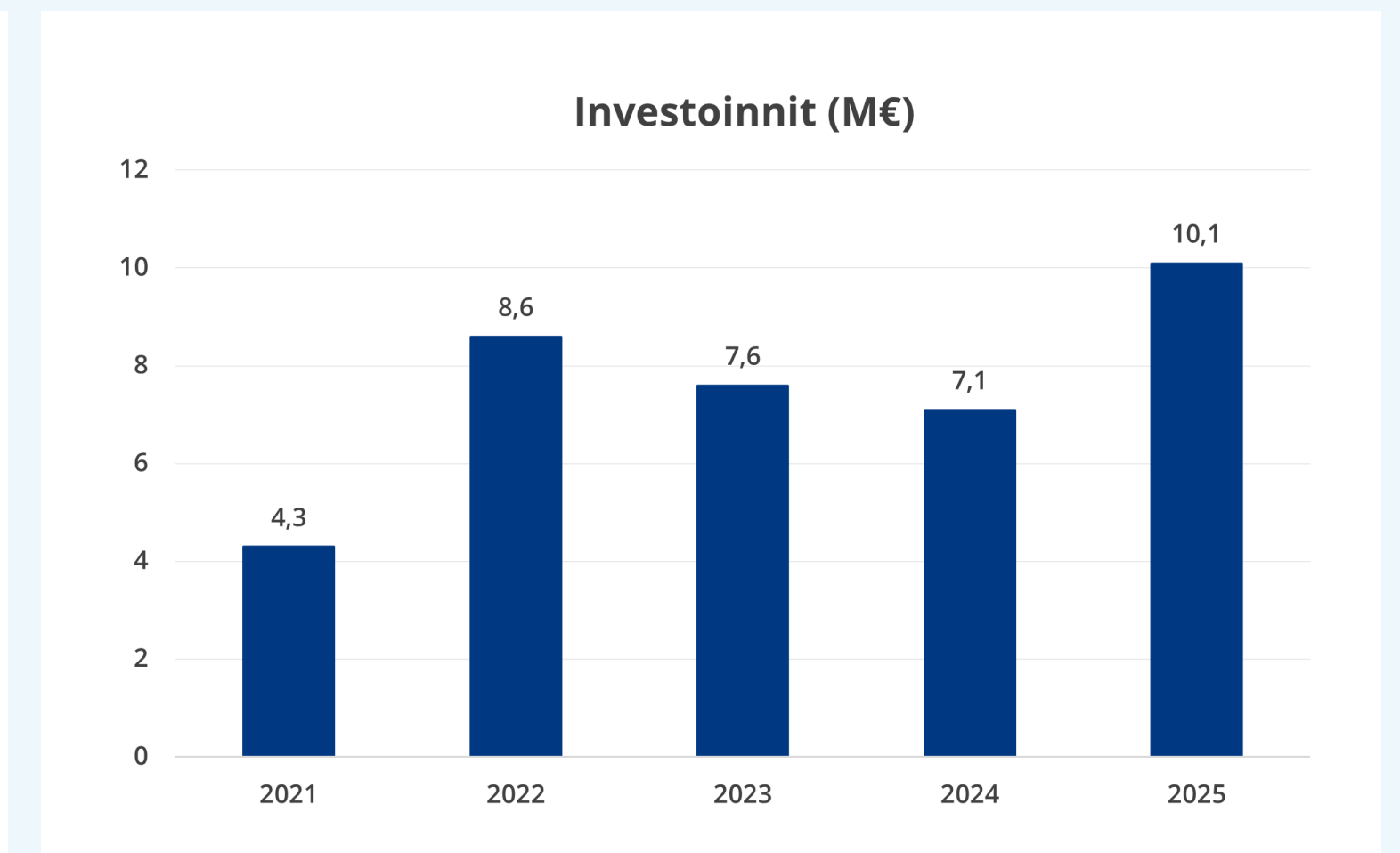
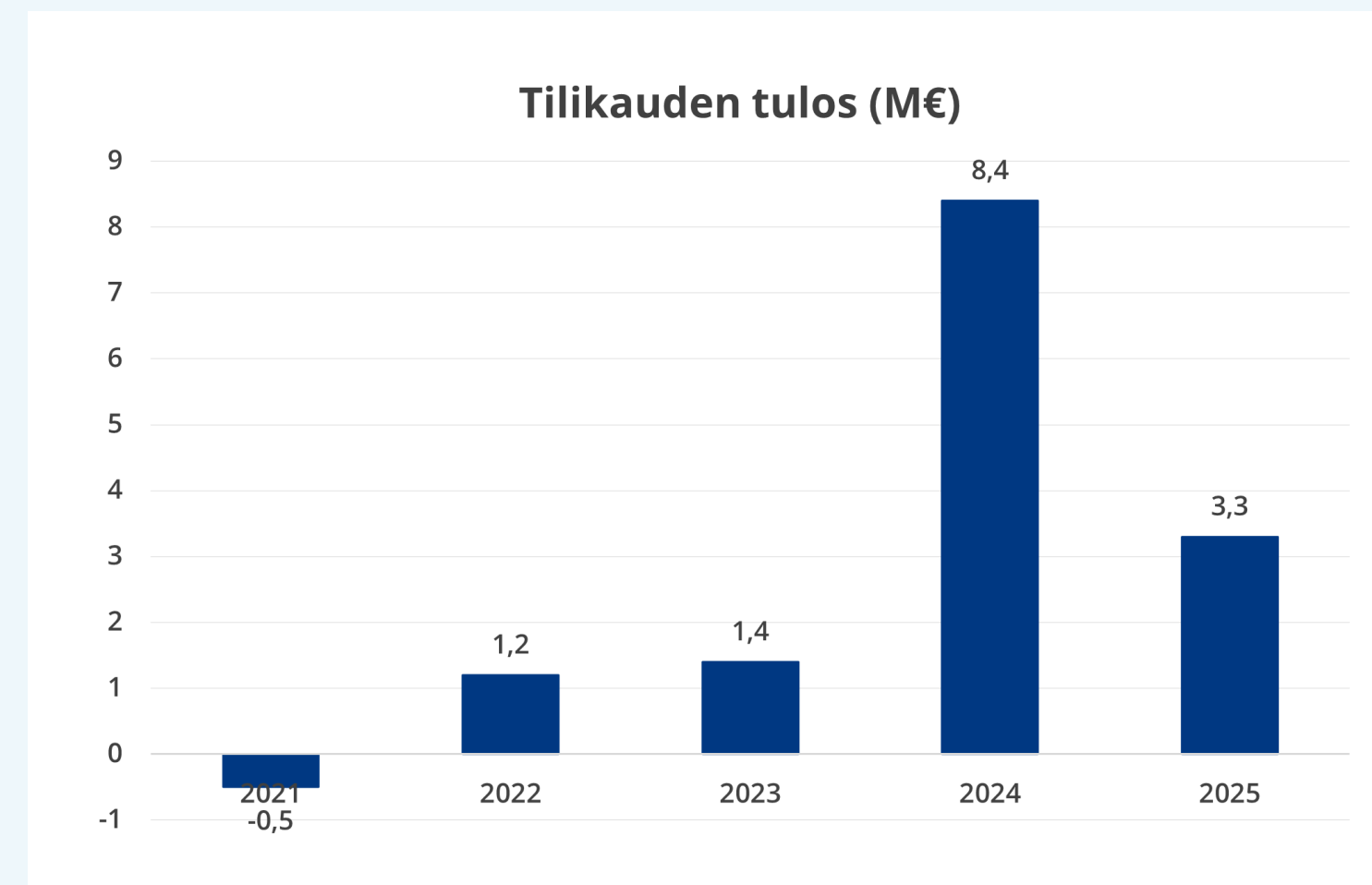
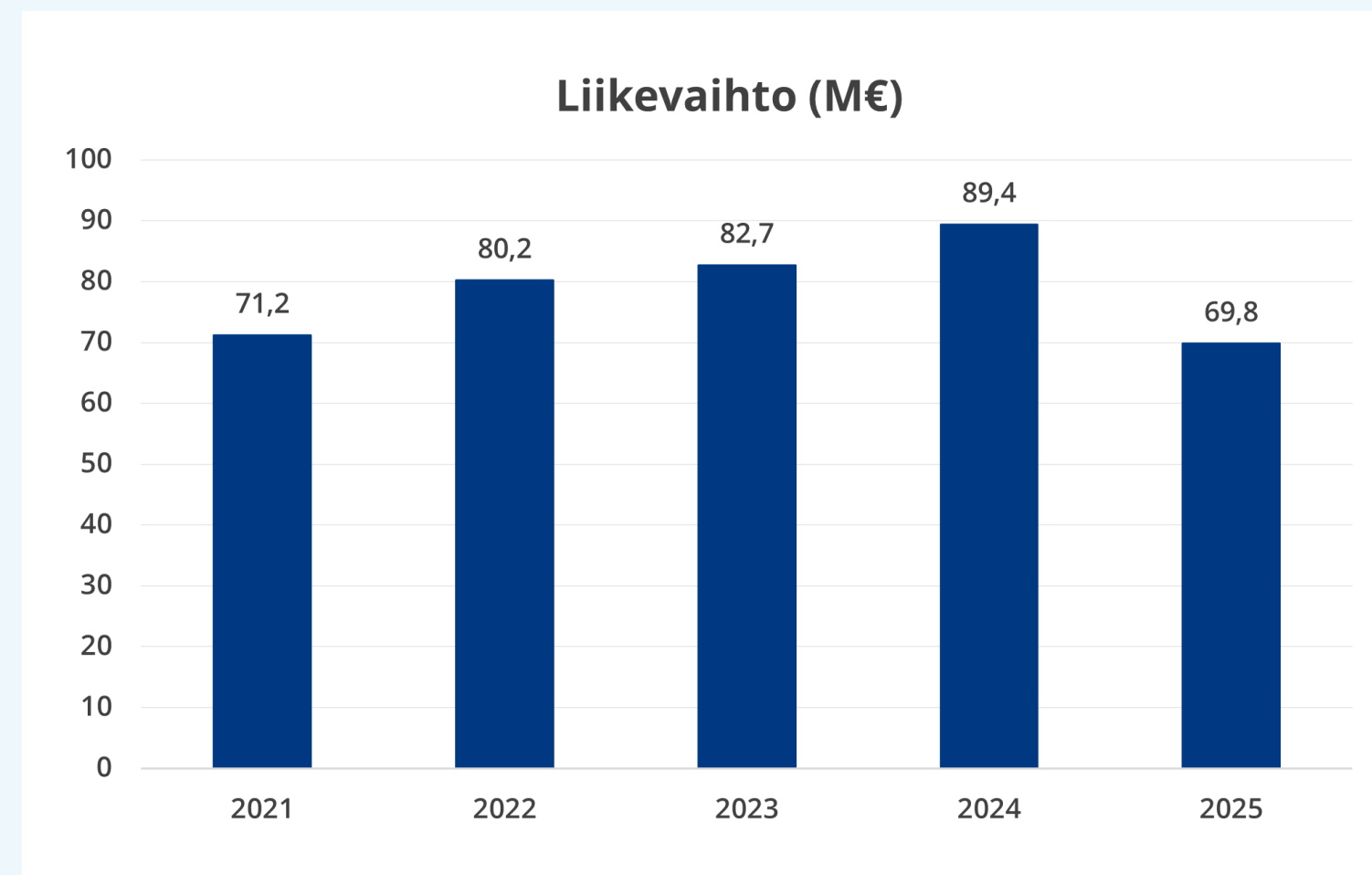


Sisältö

Arctian vuosi 2025	3
Avainluvut.....	3
2025 tapahtumia	4
Toimitusjohtajan katsaus	5
Toimintaympäristö, strategia ja liiketoiminnat	7
Toimintaympäristö	8
Strategia	9
Liiketoiminnat.....	11
Taloudellinen tulos.....	12
Taloudelliset tunnusluvut.....	13
Arctia veronmaksajana.....	14
Hallinto ja johtaminen	15
Hallintorakenne ja -ympäristö	17
Riskienhallinta	19

Vastuullisuusraportti.....	20
Ympäristövastuullisuus	21
Sosiaalinen vastuullisuus.....	25
Toimittajat ja alihankkijat.....	27
Hyvä hallintotapa	27
Tilinpäätös	32
Tuloslaskelma.....	37
Tase	38
Rahoituslaskelma	40
Tilinpäätöksen liitetiedot	44
Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen	
allekirjoitukset.....	52
Tilintarkastuskertomus	53
Liitteet	55
Kaksoisolennaisuusanalyysi	55
ESRS-indeksi.....	56

Avainluvut



Henkilöstö yhteensä

343

367 henkilöä 2024, 423 henkilöä 2023

Merihenkilöstö

217

233 henkilöä 2024, 254 henkilöä 2023

Maahenkilöstö

126

134 henkilöä 2024, 169 henkilöä 2023

Työvire

3,7

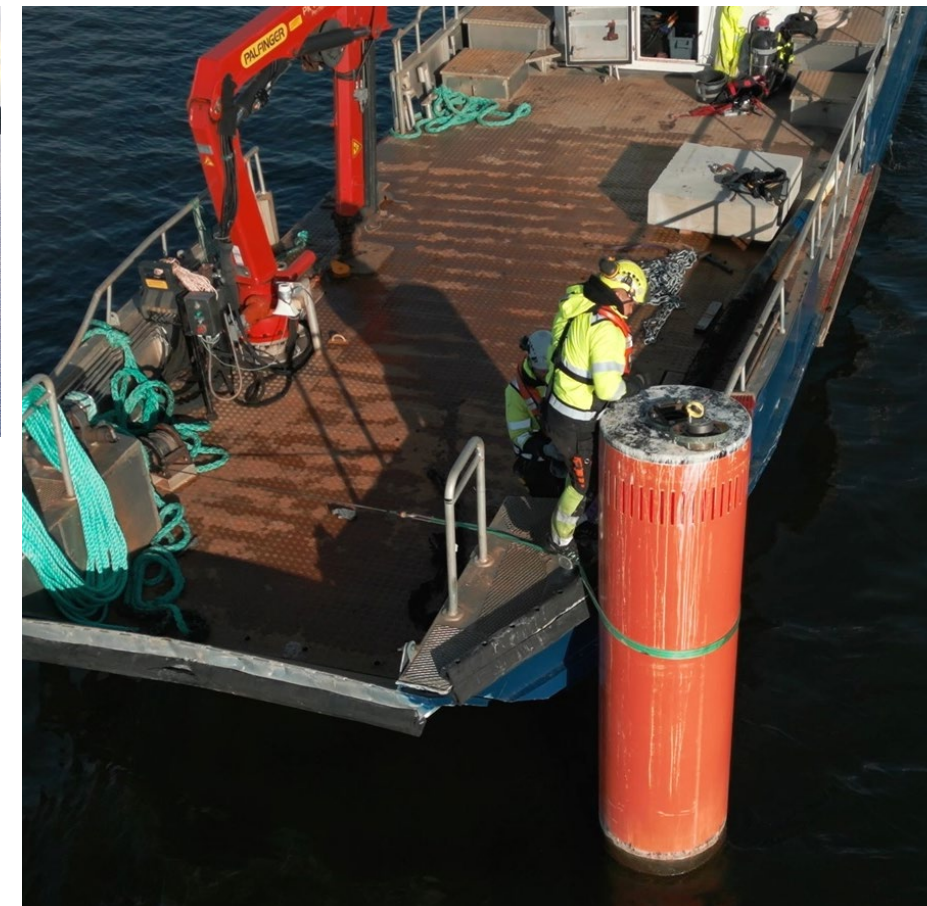
asteikko 1 - 5

3,6 vuonna 2024, 3,5 vuonna 2023

Taphtumia vuodelta 2025



Merenmittauksen aluksissa vuonna 2025 käytettyä polttoainesta 46 % oli uusiutuvaa.



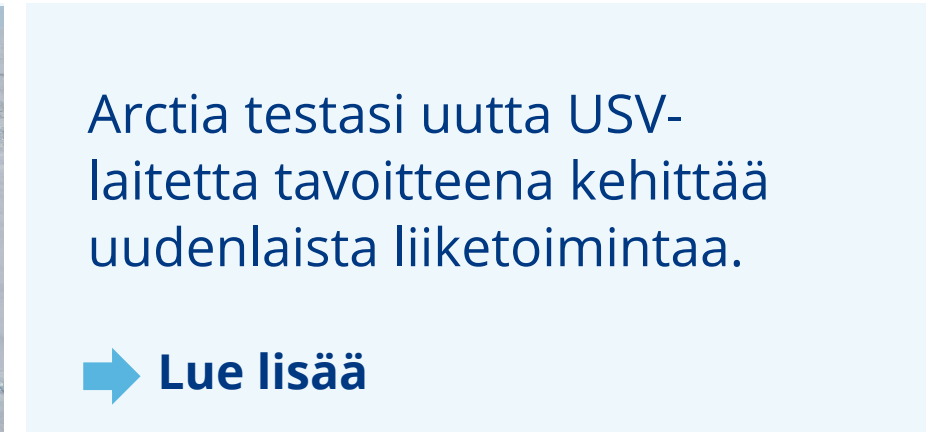
Arctia jatkoi Saaristomerellä väylänhoidon pääurakoitsijana. Hoidonjohtourakan voitto vahvisti Arctian asemaa rannikon väylänhoidon toimijana.

➔ Lue lisää



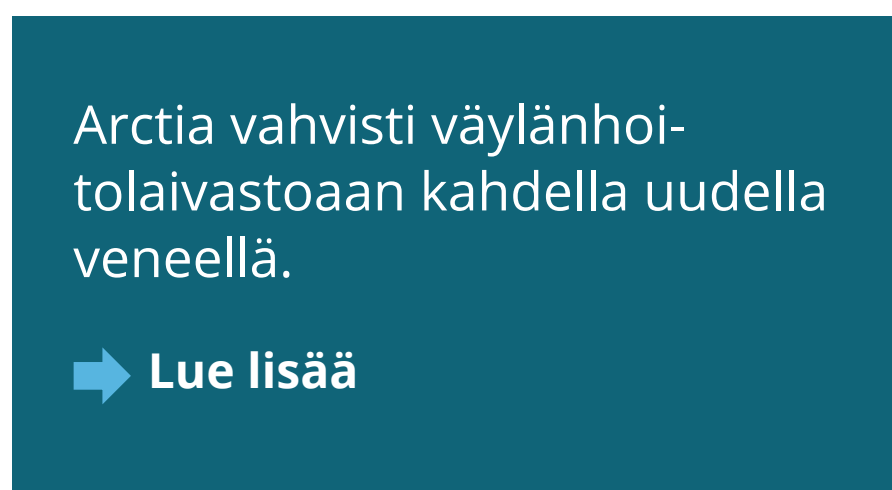
Polaris päätti 2024–2025 jäänmurtokauden 20. toukokuuta. Polariksen lisäksi operoimassa olivat Kontio, Otso ja Sisu.

➔ Lue lisää



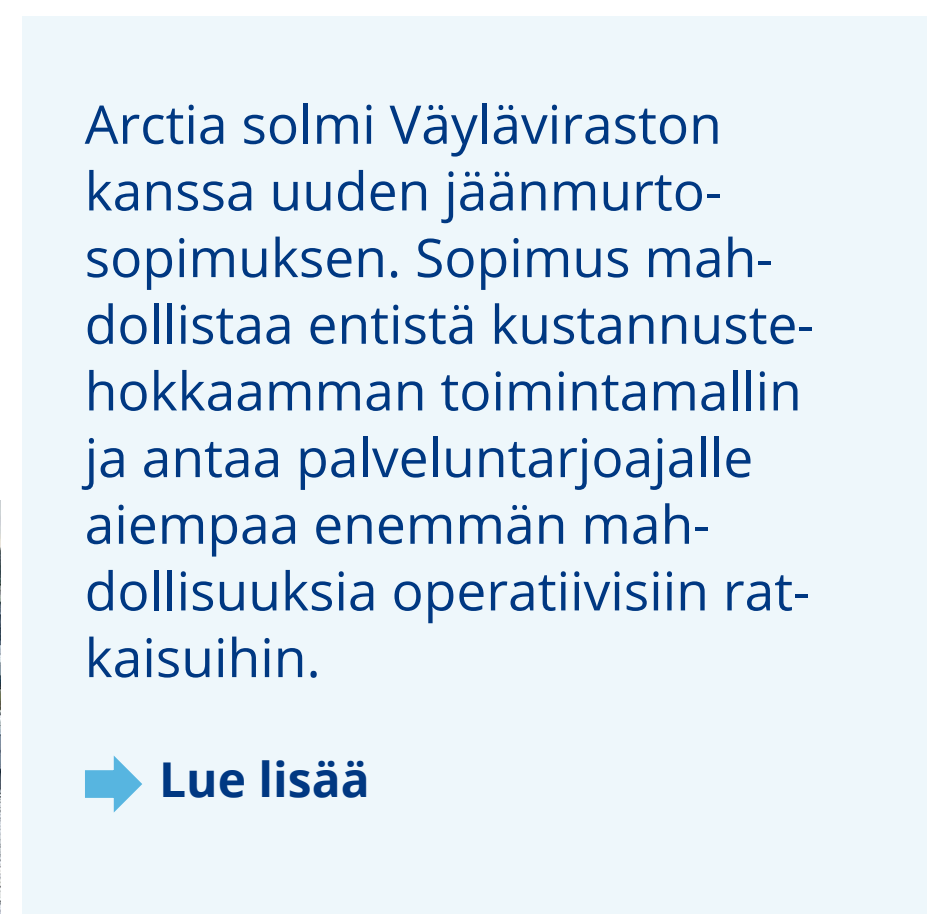
Arctia testasi uutta USV-laitetta tavoitteena kehittää uudenlaista liiketoimintaa.

➔ Lue lisää



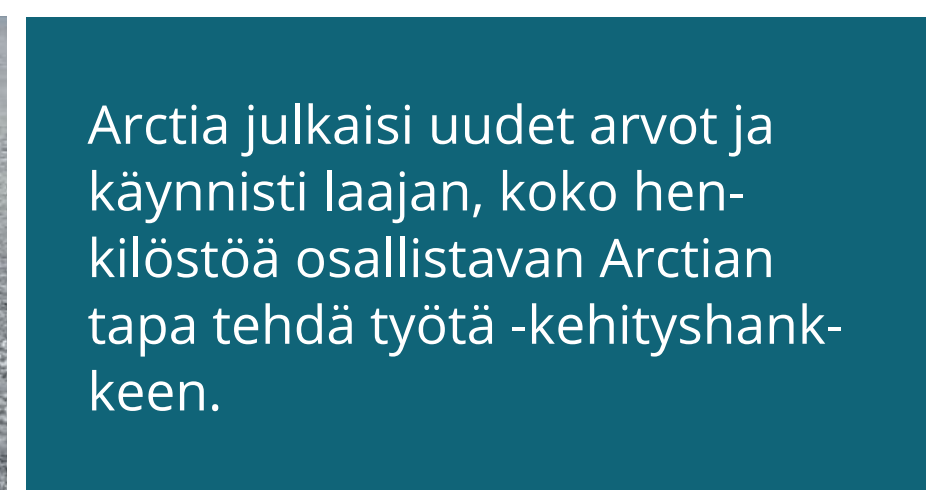
Arctia vahvisti väylähoitolaivastoaan kahdella uudella veneellä.

➔ Lue lisää



Arctia solmi Väyläviraston kanssa uuden jäänmurtosopimuksen. Sopimus mahdollistaa entistä kustannustehokkaamman toimintamallin ja antaa palveluntarjoajalle aiempaa enemmän mahdollisuuksia operatiivisiin ratkaisuihin.

➔ Lue lisää



Arctia julkaisi uudet arvot ja käynnisti laajan, koko henkilöstöä osallistavan Arctian tapa tehdä työtä -kehityshankkeen.



TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

Erityistehtävä suoritettu kiitettävästi

Vuosi 2025 oli Arctialle merkittävä. Se oli ensimmäinen kokonainen vuosi erityistehtäväyhtiönä Liikenne- ja viestintäministeriön omistajaohjauksessa. Vuoden aikana toteutimme erityistehtävämme luotettavasti, laadukkaasti ja kustannustehokkaasti, mikä on vahva perusta yhtiön koko toiminnalle.

Selkeyttä ja määrätietoista etenemistä

Kävimme vuoden aikana aktiivista ja rakentavaa vuoropuhelua omistajan, asiakkaiden ja muiden keskeisten sidosryhmien kanssa kehittääksemme toimintamallia, joka palvelee yhteiskuntaa entistä paremmin. Alkuvuonna selkeytimme konsernirakennetta myymällä 90 prosentin osuuden Arctia Karhu Oy:stä, joka toimii satamajäänmurron ja avustuksen parissa Perämeren alueella. Ratkaisu tuki strategista fokusoitumista ja resurssien kohdentamista yhtiön ydintehtäviin.

Liikevaihto jäi vuoden 2024 ennätystasosta, mutta asiakastytyytyväisyys pysyi erinomaisena.

Strategiaa vietiin eteenpäin systemaattisesti OKR-mallin avulla yli 300 konkreettisen toimenpiteen kautta. Samalla henkilöstötyytyväisyys parani jo neljättä vuotta peräkkäin – osoitus pitkäjänteisen työn tuloksesta.

Vakaa taloudellinen tulos ja vastuullisuuden edistyminen

Konsernin liikevaihto oli 69,8 M€ ja liikevoitto 4,2 M€. Jäänmurron sopimusmuutos ja merenmittauksen haastava markkinatilanne laskivat liikevaihtoa, mutta yhteisellä ponnistelulla ja sopeutustoimilla säilytimme positiivisen tuloksen.

Vastuullisuustyö eteni suunnitelmallisesti kohti visiotamme *”Vastuullisten meripalveluiden edelläkävijä”*. Aloitimme väylähoitokaluston uusimisen, jatkoimme taloudellisen ajotavan kehittämistä ja merenmittauksessa saavutimme jo toista vuotta peräkkäin noin 50 prosentin uusiutuvan polttoaineen käyttöasteen. Nämä toimenpiteet tukevat sekä ilmastotavoitteitamme että erityistehtävämme pitkäjänteistä hoitamista.





Vahvaa suorituskykyä muuttuvassa toimintaympäristössä

Suomen turvallisuustilanne ja huoltovarmuuden merkitys korostuivat entisestään. Tämä näkyi myös Arctian toiminnassa: dialogimme eri turvallisuusviranomaisten kanssa tiivistyi ja yhteinen tilannekuva vahvistui.

Talvi 2024–2025 oli leuto, ja jäänmurrossa kertyi noin 480 operointipäivää, mikä oli 13 prosenttia alle pitkän aikavälin keskiarvon. Käytössä oli neljä kahdeksasta jäänmurtajasta, eikä kansainvälisiä rahtauksia toteutettu. Jäänmurto ja suomalainen jäänmurtajakalusto saivat laajaa kansainvälistä huomiota. Kansallista jäänmurtaajien uusimisohjelmaa valmistellaan Väyläviraston johdolla.

Merenmittauksessa markkinatilanne oli ennakoitusti haastava ja liikevaihto laski merkittävästi. Sopeutumistoimien ohella panostimme tuotekehitykseen, muun muassa miehittämättömiä mittausaluksia koskevalla selvitystyöllä. Vuosi oli kuitenkin positiivinen erikoismittausten sekä pohjatutkimushankkeiden osalta – yksi liiketoiminnan tukijaloista piti hyvin.

Väylänhoidossa vuosi oli kokonaisuutena ehjä. Vuonna 2024 valmistuneesta kehittämis- ja tehostamisohjelmasta siirryttiin normaaliin jatkuvan parantamisen malliin. Lisäksi käynnistimme kaloustouudistuksia ja useita selvitystöitä, joilla haemme hallittua liikevaihdon kasvua erityistehävää tukevalla tavalla.

Avoin, vastuuta kantava ja uudistuva

Alkuvuonna 2025 uudistimme yhtiön arvot yhdessä henkilöstön kanssa – tai oikeammin henkilöstö uudisti arvot yhdessä johdon kanssa. Uudet arvomme *avoin, vastuuta kantava ja uudistuva* ohjaavat kaikkea tekemistämme niin arjessa kuin strategisella tasolla.

Siirryimme strategiatyössä jatkuvan päivittämisen malliin, jossa tarkasteluhorisontti on kolmen vuoden jakso. Vuoden 2026 keskeisiä painopisteitä ovat erityistehtävän suorittamisen edelleen vahvistaminen, kustannustehokkuuden ja varautumisen kehittäminen, erityistehävää tukeva hallittu kasvu sekä henkilöstön osaamisen systemaattinen kehittäminen.

Haluan esittää lämpimän kiitokseni kaikille arctialaisille sitoutumisesta, osaamisesta ja jous-tosta. Ilman teitä erityistehävämme ei olisi tullut näin hyvin suoritetuksi. Kiitän myös asiakkaitamme ja sidosryhmiämme luottamuksesta ja hyvästä yhteistyöstä. Yhdessä rakennamme Arctiaa, joka vastaa Suomen huoltovarmuuden ja meriliikenteen tarpeisiin myös tulevaisuudessa.

Maunu Visuri

toimitusjohtaja

Toimintaympäristö, strategia ja liiketoiminnot

Toimintaympäristö	8
Strategia	9
Liiketoiminnot	11



Toimintaympäristö, strategia ja liiketoiminnat

Arctia vahvistaa rooliaan vastuullisten meripalveluiden edelläkävijänä kehittämällä kalustoaan, palvelujaan ja osaamistaan turvataksaan yhteiskunnan toimivuuden ja kestävän kasvun.

TOIMINTAYMPÄRISTÖ

Arctia toimii huoltovarmuuskriittisillä toimialoilla. Tulevaisuuden muutosvoimista olennaisimmat Arctialle ovat turvallisuustilanteen ja huoltovarmuuden korostuminen, kasvanut kiinnostus arktiseen ja sen tuomat liiketoimintamahdollisuudet, ilmastokriisin torjunta ja kotimaan haastava taloustilanne. Turvallisuustilanteen osalta dialogimme eri turvallisuusviranomaisten kanssa tiivistyi ja yhteinen tilannekuva vahvistui.

Jäänmurron osalta Itämeren alueella jäänmurtoavustusten määrän arvioidaan kasvavan. Tähän vaikuttavat erityisesti kauppa-alusten heikentävä kyky kulkea itsenäisesti jääolosuhteissa ja ilmastomuutoksen aiheuttamat haastavat talviolosuhteet tuulien, sohjovöiden ja liikkuvan jääkentän muodossa. Arctian jäänmurtajakalustoon on jo pidempään kohdistunut uudistamistarve nykyisen kaluston ikääntyessä

ja operatiivisen tarpeen muuttuessa. Kansallisen investointiohjelman suunnittelu on käynnissä.

Merenmittauksessa, merialueiden kartoitustyön lisäksi liiketoiminta jatkaa palveluiden tuottamista ja kehittämistä mm. kriittisen infran omistajille ja merelliseen rakentamiseen liittyen. Väylanhoidon toimintaympäristö Suomen alueella on vakaa. Kuten merenmittauksessakin, kriittisen infran osalta on odotettavissa enemmän liiketoimintamahdollisuuksia

Huoltovarmuus, kokonaisturvallisuus ja kriittinen infra ovat tulleet osaksi jokapäiväistä keskustelua ja työskentelyä, jonka johdosta yhtiössä on panostettu varautumiseen sekä toiminnan jatkuvuuden varmistamiseen poikkeustilanteissa. Arctia jatkaa myös työtään vastuullisuuden osalta, vaikka yhtiö ei lainsäädäntömuutosten jälkeen enää kuulukaan EU:n kestävyysraportointidirektiivin piiriin.



STRATEGIA

Vastuullisten meripalveluiden edelläkävijä

Toimintamme ytimessä on valtion asettaman erityistehtävän luotettava, laadukas ja tehokas toteuttaminen. Suomalaiselle yhteiskunnalle tuotettavien palveluiden lisäksi toimimme aktiivisesti kaupallisilla markkinoilla hakien kannattavaa kasvua ja resurssiemme käyttöasteen

nostoa. Strategiakaudella 2023–2026 konsernin yhteisiä kehitysteemoja ovat henkilöstö ja kyvykkyydet, uudet palvelut, kustannustehokkuus sekä vastuullisuus ja turvallisuus. Edellisten lisäksi jatkamme kaikissa liiketoiminnoissa sisäisen toiminnan kehittämistä, Arctia brändin vahvistamista sekä digitalisaation hyödyntämistä ja kehittämistä. Arctia kasvattaa omista-arvoa pitkäjänteisesti ja vastuullisesti.

Yhteiskunnalliset tavoitteet

Arctialla on huoltovarmuuden osalta merkittävä yhteiskunnallinen rooli. Geopoliittinen tilanne korostaa kaikkien liiketoimintojen strategisten intressien tärkeyttä. Kauppa-alusten ympäri-vuotinen sujuva liikenne on välttämättömyys Suomelle ja samalla ympäristöystävällisin kuljetusmuoto. Osallistumme ja vaikutamme aktiivisesti toimintaamme koskeviin ajankohtaisiin asioihin, kehityshankkeisiin ja tutkimukseen.

Arvonluonti

Yhtiön arvonluonti perustuu ammattitaitoiseen henkilöstöön, suoritusvarmaan kalustoon ja toimiviin prosesseihin. Tuotamme luotettavia ja kustannustehokkaita palveluja, jotka vahvistavat asiakkaidemme toimintavarmuutta ja tukevat kansallista huoltovarmuutta sekä kokonaisturvallisuutta. Vastuullinen ja turvallinen toiminta, jatkuva kehittäminen sekä investoinnit osaamiseen ja teknologiaan luovat pohjan kestäväälle arvon muodostumiselle myös tulevaisuudessa.



Arvonluonti

RESURSSIT

Osaaminen ja henkilöstö

- Korkea ammattitaito ja erikoisosaaminen
- Vahva turvallisuuskulttuuri
- Hyvinvoiva henkilöstö

Kalusto ja teknologia

- Monipuolinen aluskalusto
- Kehittyneet merenmittausjärjestelmät

Toimintamallit

- Sertifioidut laatu-, ympäristö- ja turvallisuusjärjestelmät (Arctia Meritaito)
- Vstuulliset toimintamallit

Verkostot ja omistuspohja

- Vahvat sidosryhmäsuhteet
- 100 % valtion omistajuus tukevat pitkäjänteistä kehittämistä.

TOIMINTAMME

Jäänmurto

- Turvaamme talvimerenkulun ja varmistamme satamien saavutettavuuden.

Väylänhoito

- Ylläpidämme ja kehitämme meriväyliä turvallisen ja sujuvan liikenteen varmistamiseksi.

Merenmittaus

- Tuotamme tarkkaa ja luotettavaa tietoa merialueista päätöksenteon tueksi.

VAIKUTUKSET

Asiakkaille

- Tehokas operointi
- Toimintavarmuus
- Ennakoitavuus
- Korkea laatu

Yhteiskunnalle

- Huoltovarmuuden varmistaminen
- Ulkomaankaupan jatkuvuus – 96 % Suomen viennistä ja tuonnista kulkee meritse
- Turvallinen merenkulku

Ympäristölle

- Vastuullinen toiminta
- Päästöjen vähentäminen
- Itämeren suojelu

LIIKETOIMINNAT

Arctia-konsernin liiketoiminta koostuu kolmesta liiketoiminta-alueesta, jotka ovat jäänmurto, väylähoito ja merenmittaus. Jäänmurtoliiketoiminta perustuu kahdeksaan jäänmurtajaan, jotka tuottavat jäänmurtopalveluita pääasiassa Väylävirastolle. Jäänmurron operointipäiviä kertyi leudon talven johdosta 479 (2024: 921) ja kauppa-aluksia avustettiin 1076 kertaa. Jäänmurtoon kuului myös kauppa-alusten avustustoimintaan ja satamajäänmurtoon erikoistunut Arctia Karhu Oy, josta Arctia myi

omistamansa 90 % Boluda Towage Finland Oy Ab:lle 31.3.2025 toteutuneella kaupalla.

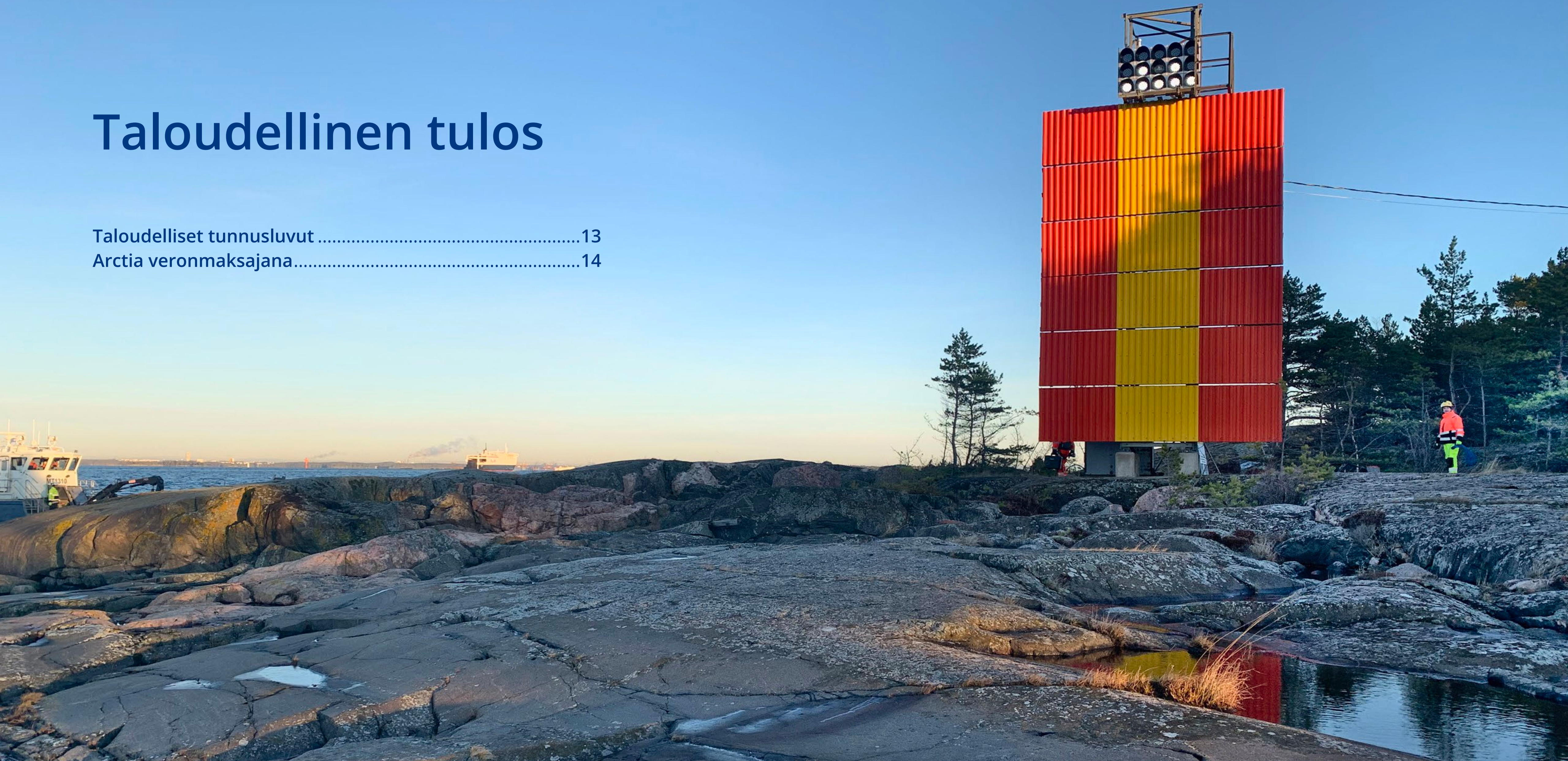
Arctian Väylänhoidon palveluihin kuuluvat väylänhoitotyön lisäksi kanavien käyttö ja kunnossapito, jälkiöljyntorjuntapalvelut sekä viittojen ja poijujen valmistus. Liiketoiminta on viime vuosina sopeuttanut voimakkaasti toimintaansa muuttunutta kysyntätilannetta vastaavaksi, ja toimenpiteiden avulla liiketoiminnan kannattavuus on parantunut. Liiketoiminnasta on myös vapautettu sitoutuneita pääomia ja tehostettu toimintaa Lean-hankkeen avulla.

Merenmittausliiketoiminta tarjoaa palveluina merenmittaus-, tutkimus-, suunnittelu- ja tietopalveluita. Aiempina vuosina työllistäneet merituulivoimahankkeet eivät ole edenneet, joten Merenmittauksessa on myös sopeutettu toimintaa, sekä lisäksi panostettu tulevaisuuden kyvykkyyksiin. Merenmittauksen liiketoiminta perustuu vahvasti viranomaisille tuotettaviin palveluihin, joiden tarve on viime vuosina korostunut.



Taloudellinen tulos

Taloudelliset tunnusluvut	13
Arctia veronmaksajana.....	14



Taloudellinen tulos

Arctia-konsernin taloudellinen tulos heikkeni tarkastelukaudella edellisvuoteen verrattuna toimintaympäristön muutosten vaikutuksesta. Yhtiön rahoitusasema säilyi kuitenkin vakaana ja tase vahvana.

TALOUELLISET TUNNUSLUVUT

Arctia-konsernin tarkastelukauden liikevaihto laski edellisvuodesta ollen 69,8 miljoonaa euroa (89,4 miljoonaa euroa vuonna 2024). Konsernin liikevoitto oli 4,2 miljoonaa euroa (11,7) ja tilikauden voitto oli 3,3 miljoonaa euroa (8,4). Tulokseen sisältyi kertaluonteisina erinä alusten ja kiinteistöjen myyntiä, joiden yhteisvaikutus oli noin 5,2 miljoonaa euroa tulosta parantava. Lisäksi Arctia Karhu myynnistä aiheutui noin 2,2 miljoonan euron kirjanpidon tappio konsernille, kun Karhun osalta tehty arvonalennukset, voitot ja poistoero eliminoitiin kaupan yhteydessä. Tilikauden aikana Väylävirasto kilpailutti jäänmurtopalveluita. Arctia Icebreaking Oy sai sopimuksen seitsemän A-luokan ja yhden B-luokan jäänmurtajan palveluiden osalta ja sen myötä

koko jäänmurtokalusto on sopimusten piirissä. Sopimuskausien ajankohdan muutoksella oli yli 3 miljoonan euron negatiivinen vaikutus tilikauden 2025 liikevaihtoon ja -tulokseen.

Konsernitaseen loppusumma oli 228,0 miljoonaa euroa (250,2). Omavaraisuusaste oli 67,0 prosenttia (60,8). Konsernin korollisten lainojen määrä oli vuoden lopussa 53,0 miljoonaa euroa (74,4). Lainojen korot ovat sidottu markkinakorkoihin. Lainoista 32,8 miljoonaa euroa on suojattu korkotason vaihtelulta konsernin rahoituspolitiikan mukaisesti.

Konsernin rahoitus on pääosin keskitetty emoyhtiölle, ja emoyhtiö on antanut lainoja konserniin kuuluville yhtiöille. Emoyhtiön antamien lainojen yhteismäärä oli 52,0 miljoonaa euroa tarkastelukauden lopussa. Laina-aika on enintään 10 vuotta. Lainojen lyhennykset ja koronmaksu määritetään lainasopimuksissa. Lainat



ovat vakuudettomia.

Liiketoiminnan rahavirta oli 27,2 miljoonaa euroa (21,8). Investointien rahavirta oli -4,7 miljoonaa euroa (-5,7). Suurin osa investoinneista on ylläpitoinvestointeja, joista merkittävimmät liittyivät alusten telakointeihin ja järjestelmien päivityksiin. Rahoituksen rahavirta oli -23,9

miljoonaa euroa (-4,0). Vuoden lopussa konsernin kassavarat olivat 37,1 miljoonaa euroa (25,0).

ARCTIA VERONMAKSAJANA

Vuonna 2025 Arctia-konsernin yhtiöt maksoivat veroja ja veroluonteisia maksuja yhteensä 8,08

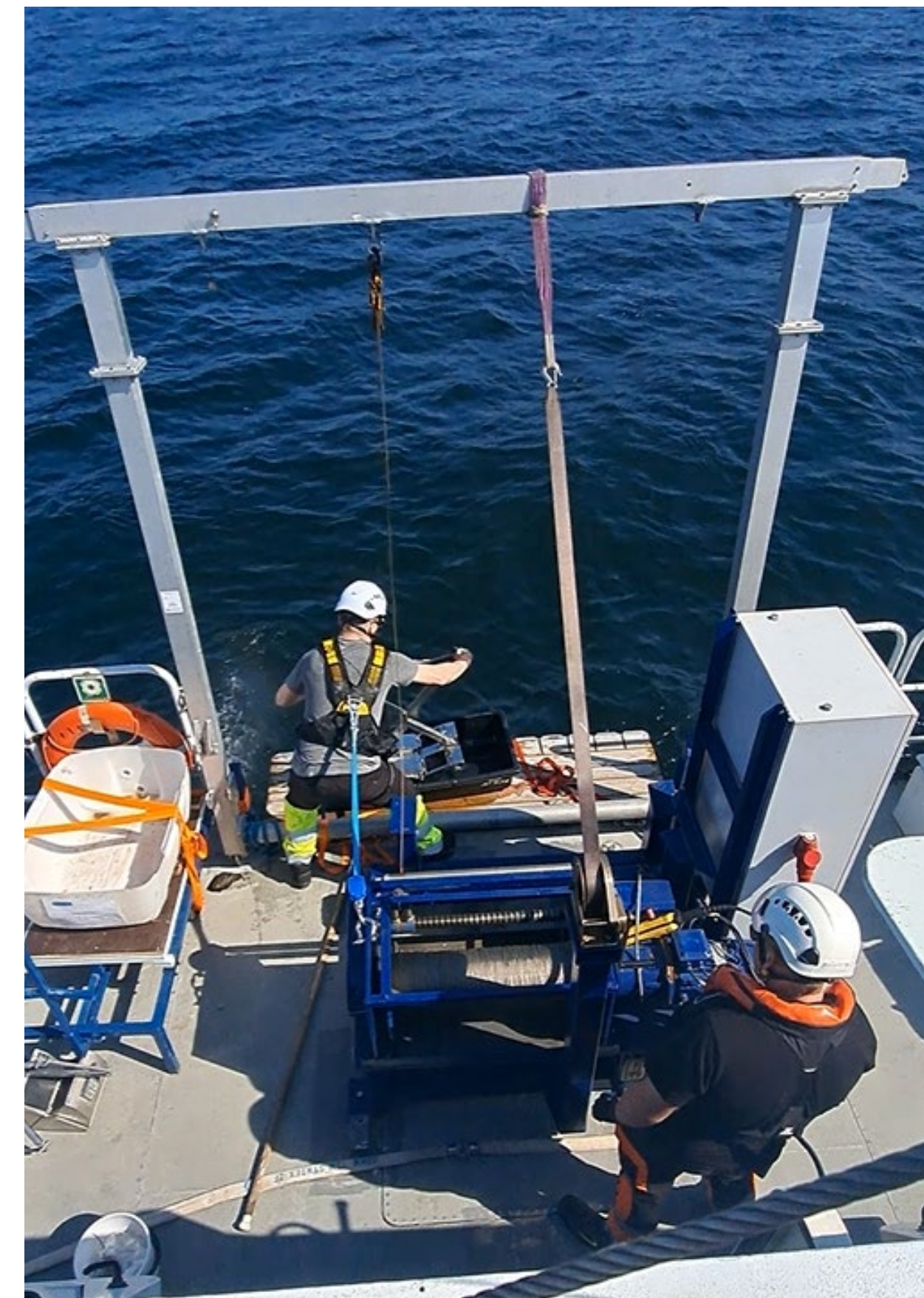
miljoonaa euroa (2024: 10,59 M€). Arctia työllistää yhteensä noin 350 henkilöä, jota kautta vaikutamme välillisesti valtion ja useiden kuntien verotuloihin. Kaikki Arctia-konsernin yhtiöt ovat suomalaisia ja verot on maksettu ja tilitetty Suomeen.

ARCTIA-KONSERNIN TOIMINTAA KUVAAVAT TALOUDELLISET TUNNUSLUVUT

	2025	2024	2023	2022	2021
Liikevaihto, milj.€	69,8	89,4	82,7	80,2	71,2
Liikevoitto /-tappio, milj.€	4,2	11,7	3,4	2,9	0,2
% liikevaihdosta	6,0	13,1	4,1	3,6	0,3
Tilikauden voitto / tappio, milj. €	3,3	8,4	1,4	1,2	-0,5
% liikevaihdosta	4,7	9,4	1,7	1,5	-0,7
Oma pääoma, milj.€	152,7	151,8	143,8	142,8	141,6
Omavaraisuusaste, %	67,0	60,8	59,2	54,3	53,5
Nettovelkaantumisaste (gearing), %	11,4	24,5	36,8	45,4	53,1
Korollinen vieraspääoma, milj.€	53,0	74,4	78,0	96,5	102,8
Sijoitetun pääoman tuotto-%	2,4	5,8	1,8	1,1	0,1
Oman pääoman tuotto-%	2,2	5,7	1,0	0,9	-0,4
Investoinnit, milj.€	10,1	7,1	7,6	8,6	4,3
% liikevaihdosta	14,5	7,9	9,2	10,7	6,0
Taseen loppusumma, milj.€	228,0	250,2	243,4	263,2	265,1

MAKSETTAVAT JA TILITETTÄVÄT VEROT, M€

	2025	2024	2023
MAKSETTAVAT VEROT, M€			
Työnantajamaksut	0,49	0,37	0,43
Tulovero	0,19	0,20	0,06
Kiinteistövero	0,03	0,04	0,04
Maksettavat verot	0,71	0,61	0,53
TILITETTÄVÄT VEROT, M€			
Palkkaverot	7,12	8,16	7,44
Arvonlisäverot, myynti	8,24	8,78	9,06
Arvonlisäverot, hankinnat	-8,03	-7,01	-6,86
Muut verot	0,03	0,04	0,04
Tilitettävät verot	7,36	9,98	9,68
YHTEENSÄ	8,08	10,59	10,21



Hallinto- ja johtamisjärjestelmä

Hallintorakenne ja -ympäristö	16
Arctia hallitus	17
Arctian johtoryhmä	18
Riskienhallinta	19



Hallinto- ja johtamisjärjestelmä

Arctia-konsernin hallinto perustuu selkeään konsernirakenteeseen, aktiiviseen hallitustyöskentelyyn sekä hallituksen valioikuntien tukemaan päätöksentekoon. Riskienhallinta on osa päivittäistä toimintaa ja varmistaa toiminnan jatkuvuuden muuttuvassa toimintaympäristössä.

Konsernin emoyhtiönä toimii Arctia Oy. Tytäryhtiö Arctia Management Services Oy tuottaa talous- ja henkilöstöhallintoon, viestintään, turvallisuuteen, tekniikkaan ja miehitykseen liittyviä palveluita konsernin muille yhtiöille. Konsernin operatiivinen toiminta on jaettu kahteen tytäryhtiöön. Arctia Meritaito Oy tuottaa vesiväylien väylänhoito- ja merenmittauspalveluita, ja Arctia Icebreaking Oy tuottaa jäänmurtopalveluita. 31.3.2025 asti yhteisyritys Arctia Karhu Oy tarjosi satamajäänmurto- ja avustuspalveluita. 31.3.2025 Arctia myi osuutensa Arctia Karhu Oy:stä Boluda Towage Finland Oy Ab:lle.

Varsinaisessa yhtiökokouksessa

Arctia-konsernin tilintarkastajaksi valittiin tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab päävastuullisena tilintarkastajana Ari Eskelinen, KHT.

Arctia Oy:n toimitusjohtajana toimi Maunu Visuri. Konsernin johtoryhmään kuuluivat toimitusjohtajan lisäksi jäänmurron liiketoimintajohtaja Paavo Kojonen, merenmittauksen liiketoimintajohtaja Lauri Pöyhönen, väylanhoidon liiketoimintajohtaja Timo Riihimäki, talousjohtaja Pekka Meronen, henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Janne Laitinen, tekninen johtaja Tero Hänninen, sekä vastuullisuus- ja viestintäjohtaja Jukka Viitanen.



HALLINTORAKENNE JA -YMPÄRISTÖ

Hallitus

Arctia Oy:n varsinaisessa yhtiökokouksessa 25.3.2025 hallituksen puheenjohtajaksi valittiin Kari Savolainen ja varsinaisiksi jäseniksi Kati Pallasaho, Leena Mörttinen, Matti-Mikael Koskinen sekä Jukka Hölsä. Hallituksen varapuheenjohtajaksi valittiin Matti-Mikael Koskinen.

Liikenne- ja viestintäministeriö nimesi hallitukseen 8.10.2025 lisäksi varsinaiseksi jäseneksi Sanna Ruuskanen.

Hallituksella oli kahdeksan varsinaista kokousta vuoden aikana ja osallistumisprosentti kokouksiin oli 100 %. Hallituksen ja valiokuntien palkkioita korotettiin yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti. Hallituksen toimintaa tukevat hallituksen jäsenistä koostuvat henkilöstövaliokunta ja tarkastusvaliokunta.

Henkilöstövaliokunta

Yhtiöllä on henkilöstövaliokunta, jonka tehtävänä on avustaa hallitusta työhyvinvointi ja -turvallisuus, henkilöstösuunnittelu, osaaminen ja koulutus, johdon nimitykset ja henkilöstön palkitsemisen tehtävissä ilman päätöksentekovaltaa. Henkilöstövaliokunnan tehtäviin kuuluu työhyvinvointi ja -turvallisuus, henkilöstösuunnittelu, osaaminen ja koulutus, johdon nimitykset sekä henkilöstön palkitseminen. Henkilöstövaliokuntaan kuuluu vähintään kaksi hallituksen nimittämää, yhtiön johtoon kuulumatonta jäsentä. Valiokunnassa käsiteltävät asiat valmistee valiokunnan sihteerin yhdessä toimitusjohtajan kanssa.

ARCTIAN HALLITUS 31.12.2025



Kari Savolainen

Hallituksen puheenjohtaja
Hallituksessa vuodesta 2024
S. 1954, FM



Matti-Mikael Koskinen

Hallituksen varapuheenjohtaja
Hallituksessa vuodesta 2022
Toimitusjohtaja, ESL Shipping Oy
S.1972, KTM



Kati Pallasaho

Hallituksen jäsen
Hallituksessa vuodesta 2023
Strategia- ja vastuullisuusjohtaja, Lindström Oy
S. 1983, TkT



Leena Mörttinen

Hallituksen jäsen
Hallituksessa vuodesta 2024
Alivaltiosihteerin, Valtiovarainministeriö
S. 1967, VTT



Sanna Ruuskanen

Hallituksen jäsen
Hallituksessa vuodesta 2025
Yksikön johtaja, Liikenne- ja viestintäministeriö
S. 1979, OTM



Jukka Hölsä

Hallituksen jäsen
Hallituksessa vuodesta 2024
Logistiikkajohtaja, UPM
S. 1965, DI, eMBA

ARCTIAN JOHTORYHMÄ 31.12.2025



Maunu Visuri

Toimitusjohtaja
Johtoryhmässä vuodesta 2019
S. 1968, DI



Paavo Kojonen

Liiketoimintajohtaja, jäänmurto
Johtoryhmässä vuodesta 2023
S. 1973, Merikapteeni



Timo Riihimäki

Liiketoimintajohtaja, väylänhoito
Johtoryhmässä vuodesta 2023
S. 1971, MBA



Lauri Pöyhönen

Liiketoimintajohtaja, merenmittaus
Johtoryhmässä vuodesta 2023
S. 1976, DI



Tero Hänninen

Tekninen johtaja
Johtoryhmässä vuodesta 2021
S. 1972, DI



Janne Laitinen

Henkilöstö- ja lakiasiaintohtaja
Johtoryhmässä vuodesta 2020
S. 1974, OTK



Pekka Meronen

Talousjohtaja
Johtoryhmässä vuodesta 2024
S. 1976, DI



Jukka Viitanen

Vastuullisuus- ja viestintäjohtaja
Johtoryhmässä vuodesta 2024
S. 1976, FM, geologi



Tarkastusvaliokunta

Arctialla on hallituksen nimittämä tarkastusvaliokunta, joka avustaa hallitusta taloudellinen raportointi ja seuranta, tilintarkastus, riskienhallinta, sisäinen valvonta ja sisäinen tarkastus, ja hyvän hallintotavan seurannan tehtävissä ilman päätöksentekovaltaa. Tarkastusvaliokuntaan kuuluu vähintään kolme hallituksen nimittämää, yhtiön johtoon kuulumatonta jäsentä. Valiokunnassa käsiteltävät asiat valmistelee valiokunnan sihteri yhdessä toimitusjohtajan kanssa.

RISKIENHALLINTA

Arctian riskienhallinta on osa Arctian johtamisjärjestelmää ja osa liiketoimintojen, alusten ja tukitoimintojen päivittäistä toimintaa ja päätöksentekoa. Merkittävimpien projektien, liiketoimintamuutosten tai operatiivisten muutosten osalta tehdään aina riskiarviointi.

Riskit ja mahdollisuudet jaetaan strategiaan, operatiivisiin ja taloudellisiin riskeihin. Vastuullisuuteen liittyvät riskit on sisällytetty edellisiin. Merkittävänä strategisena riskinä on toimintaympäristössä tapahtuvat muutokset, joilla voi olla negatiivinen vaikutus liiketoimintamahdollisuuksiin. Strategisiin riskeihin vastataan toiminnan kokonaisvaltaisella suunnittelulla ja muutosten systemaattisella toteuttamisella. Riskiä hallitaan myös ennakoimalla toimintaympäristön muutosten vaikutuksia.

Keskeinen operatiivinen riski on aluskaluston

ikäntyminen. Kaluston tekninen luotettavuus on merkittävässä roolissa toimittaessa haastavissa olosuhteissa. Aluskannan ikäntyminen lisää riskiä teknisistä ongelmista ja tarkoittaa myös kasvavia huoltokustannuksia sekä järjestelmien uusimistarvetta johtuen varaosien ja osaavan huollon saatavuuden heikkenemisestä. Riskiä ja kasvavia huoltokustannuksia pyritään hallitsemaan laivaston elinkaarisuunnittelulla, pitkän aikavälin huoltosuunnitelmilla ja vuosittaisilla kunnossapitosuunnitelmilla.

Asiakasprojekteihin liittyviä taloudellisia ja operatiivisia riskejä hallitaan mm. riskiarvioinneilla, tehokkailla prosesseilla ja ammattitaitoisella projektihenkilöstöllä.

Merihenkilöstön eläköitymisestä johtuva suuri vaihtuvuus jatkuu lähivuosina. Vaihtuvuus lisää riskiä ammatillisen osaamistason laskuun. Riskiä pyritään pienentämään ennakoivalla henkilöstösuunnittelulla, rekrytoimisella ja koulutuksella. Ala on myös perinteisesti herkkä työriidoille ja lakoille. Tätä riskiä pyritään pienentämään aktiivisella yhteistoiminnalla ja puuttumalla ajoissa mahdollisiin ongelmakohtiin.

Konsernin taloudellisia riskejä hallitaan muun muassa selkeillä talouden prosesseilla, vakuutuksilla, rahoituspolitiikan mukaisella toiminnalla sekä oleellisella taloudellisella raportoinnilla, jonka luotettavuus varmistetaan kontrollimenetelmillä.

Vastuullisuusraportti

Ympäristövastuullisuus	21
Sosiaalinen vastuullisuus	25
Toimittajat ja alihankkijat	27
Hyvä hallintotapa	27



Vastuullisuusraportti

Arctia kantaa vastuuta ympäristöstä ja yhteiskunnasta kehittämällä toimintaansa kestävyden, turvallisuuden ja hyvän hallinnon periaatteiden mukaisesti. Yhtiö panostaa erityisesti Itämeren suojeluun, päästöjen hallintaan sekä henkilöstön hyvinvointiin ja osaamisen vahvistamiseen.

Arctia valmistautui vuonna 2024 kestävyysraportointidirektiivi CSRD:n mukanaan tuomiin vaatimuksiin tekemällä kaksoisolennaisuusanalyysin, jonka avulla yhtiö tunnisti olennaisimmat vastuullisuusnäkökohdat sekä riskit ja mahdollisuudet. Yhtiössä valmisteltiin vastuullisuusohjelma, jonka tarkoituksena on varmistaa keskittyminen vaikuttaviin toimenpiteisiin sekä luoda yhtiöön vastuullisuutta edistävä toimintakulttuuri. Arctian strategiaan tehtiin 2025 päivitys, jonka yhteydessä varmistettiin, että vastuullisuus on integroitu osaksi liiketoimintastrategiaa. Erillistä vastuullisuusstrategiaa ei ole.

EU:n politiikkamuutosten johdosta kestävyysraportointidirektiiviä toimeenpanevaa lainsäädäntöä ryhdyttiin pikaisesti muuttamaan, ja muutosten johdosta Arctia ei kuulu CSRD:n raportointivaatimusten piiriin. Arctiassa päätettiin kuitenkin jatkaa vastuullisuusohjelman toimeenpanoa sekä laatia vastuullisuusraportti vapaaehtoisesti CSRD:n vaatimuksia noudatellen. Raporttiin liitettävän tiedon määrää ei kasvateta

edellisestä vuodesta, vaan raporttiin liitetään Arctian toiminnan kannalta olennaisimpien aihepiirien tiedot ESRS-standardien mukaisesti. Näin yhtiö pystyy kohdistamaan resursseja enemmän käytännön tekemiseen, mutta samaan aikaan tarjoamaan yhtiöstä vertailukelpoista tietoa sen toiminnasta kiinnostuneille. Lisäksi raportti on laadittu YK:n kestävä kehityksen tavoitteet sekä Agenda 2030 huomioiden.

YMPÄRISTÖVASTUULLISUUS

Pääosa Arctian toiminnasta sijoittuu Itämeren alueelle, joka on yksi maailman saastuneimmista ja herkkimmistä meristä. Lisäksi Itämereen kohdistuu jatkuvasti merkittävää räsitusta mm. rehevöitymisen, kasvavan meriliikenteen, ylikalastuksen sekä ilmaston muuttumisen aiheuttamaa räsitusta. Kaksoisolennaisuusanalyysissä tunnistetuista olennaisista ympäristönäkökohdista painotetaan erityisesti Itämereen kohdistuvia vaikutuksia mittaavia näkökohtia.



Ilmastopäästöt

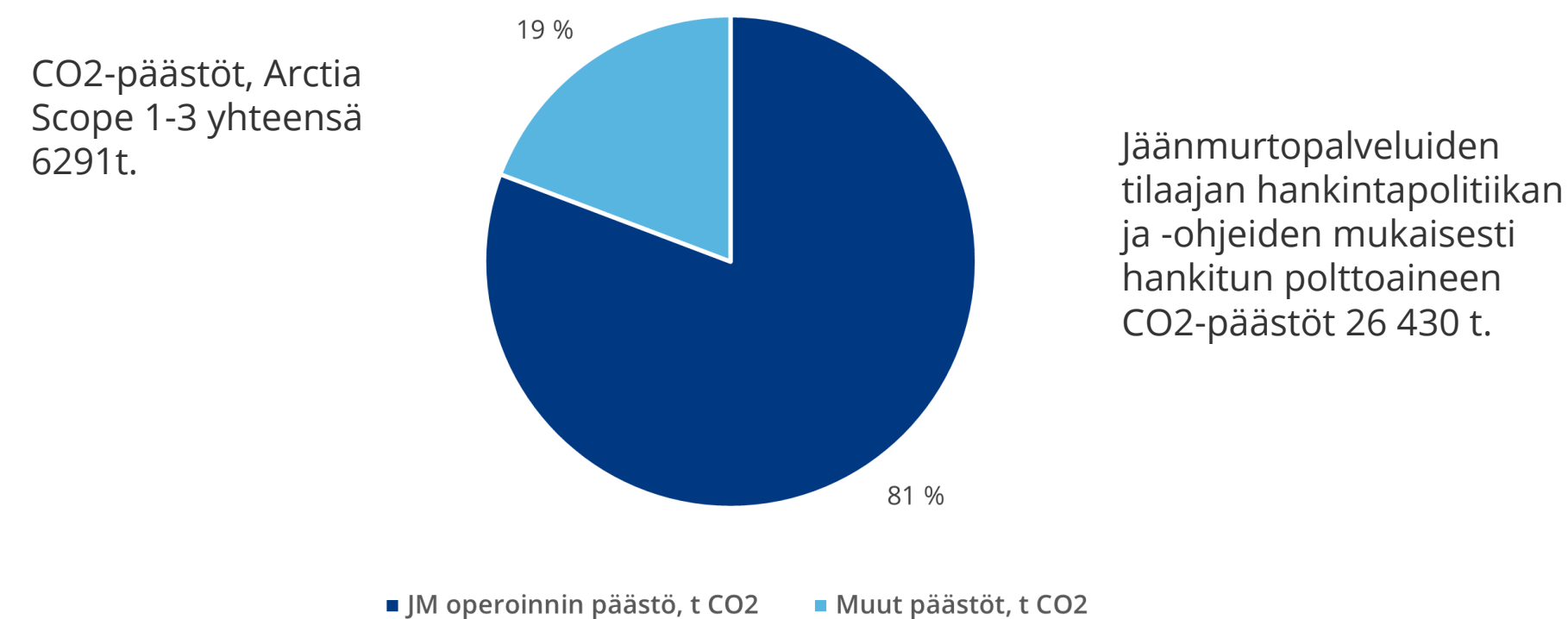
Arctian toiminta perustuu polttomoottorikäyttöisellä kalustolla tuotettaviin palveluihin, joita ei varsinkaan jäänmurron avustustilanteissa voi juurikaan muuttaa energiatehokkaammiksi. Jäänmurtaajilla on palvelulupaus tilaajalle, jonka lisäksi alukset operoivat tilaajan määräämällä fossiilisella polttoaineella. Arctian kaluston ilmastopäästöt, scope 1-päästöt, ovatkin yhtiön merkittävin ja olennaisin vastuullisuusnäkökohta.

Polttoaineen kulutus yhtiön toiminnassa on riippuvainen yhtiön liiketoimintojen volyymista. Jäänmurron operointipäiviä oli edellisvuoteen verrattuna noin puolet vähemmän. Uusiutuvan

polttoaineen kulutus Merenmittauksessa lisääntyi, mutta toisaalta Merenmittauksessa toimintaa ja siten kulutusta oli merkittävästi aiempaa vuotta vähemmän. Polttoainetta kului 10 050 tonnia, mikä on noin 46 % vähemmän kuin 2024. Vastaavasti yhtiön hiilijalanjälki oli 45 prosenttia edellisvuotista alhaisempi.

Arctia on jo aiemmin vaihtanut uusiutuvalla energialla tuotettuun kaukolämpöön sekä hiili-neutraaliin sähköön, joten yhtiön scope 2-päästöt ovat erittäin alhaiset. Yhtiön scope 3-päästöjä on selvitetty vuoden 2025 aikana valittujen päästölähteiden osalta. Arvion mukaan merkittävimmät scope 3-päästöt syntyvät jäänmurtaajakaluston elinkaariohjelmien mukaisista huolto- ja

Jäänmurron operoinnin osuus Arctian päästöistä



ARCTIA-KONSERNIN CO2-PÄÄSTÖT GHG-STANDARDIN MUKAISESTI (TONNIA)

	2025	2024	2023	2022	2021
Scope 1, Suorat päästöt	32 046	58 713	42 578	55 330	43 741
Scope 2, Ostoenergia, kaukolämpö ¹⁾	0	0	0	647	752
Scope 2, Ostoenergia, sähkö ²⁾	113	99	113	160	445
Scope 3, Matkustaminen	185	190	78	33	3
CO2 kokonaispäästö	32 344	59 001	42 770	56 170	44 942

ALUSTEN JA AJONEUVOJEN POLTTOAINEEN KULUTUS (TONNIA)

	2025	2024	2023	2022	2021
Jäänmurtaajat, kevyt polttoöljy	8 960	16 584	11 445	15 606	10 696
Muut laivat, kevyt polttoöljy *	562	916	814	822	1 065
Co-Processed (80% CO2 päästön vähennys)	68	292	114	0	0
Jäänmurtaajat, LNG	0	77	115	70	1 364
Veneet	366	540	734	579	506
Ajoneuvot	94	74	84	96	104
CO2 kokonaispäästö polttoaineiden kulutuksesta	32 046	58 713	42 578	55 330	43 741

OSTOENERGIA: SÄHKÖ (MWh)

	2025	2024	2023	2022	2021
Katajanokka jäänmurtajalaituri	4 090	3 426	3 751	3 339	4 885
Kotka jäänmurtajalaituri **	2 489	1 903	2 314	2 034	2 408
Muut laivat ***	474	692	672	705	1 204
Muut toimipisteet	1 759	2 191	2 730	3 260	3 209
Laskennallinen CO2 kokonaispäästö ostosähköstä (t)	113	99	113	160	445

KAUKOLÄMPÖ, SÄÄTILAKORJATTU (MWh)

	2025	2024	2023	2022	2021
Katajanokka ****	4 079	2 859	4 418	3 554	4 133
Laskennallinen CO2 kokonaispäästö kaukolämmöstä (t)	0	0	0	647	752

* MV Pohjanmeri, VA Seili, ** Aluksilta mitattu kulutus, *** MV Pohjanmeri, VA Seili, **** Sisältää Laivastokatu 3

1) Arctia siirtyi 1.1.2023 lähtien uusiutuvaan kaukolämpöön, joka on laskennallisesti CO2-vapaata.

2) Arctia siirtyi 1.3.2021 lähtien uusiutuvilla energialähteillä tuotettuun sähköön, joka on laskennallisesti CO2-vapaata.

Jäljelle jäävä päästö kulutuksesta, jonka tuotantomuoto ei selvillä.

korjaustoimenpiteistä, joiden yhteydessä aluksiin vaihdetaan uusia energiasäiliöitä materiaaleja ja komponentteja. Näiden tarkkaa määrää ei kuitenkaan nykyarvioilla pystytä mittaamaan, mutta niiden ei kuitenkaan arvioida olevan yhtä merkittävät kuin scope 1-päästöt.

Luonnon monimuotoisuus

Yhtiössä tunnistettiin Itämeren herkkään ja kuormittuneeseen ympäristöön kohdistuvat suorat päästöt merkittävämmäksi luonnon monimuotoisuuden vaikuttavaksi tekijäksi kaksoisolennaisuusanalyysin yhteydessä. Vuonna 2025 ei

tehty ulkomaan rahtauksia, joiden yhteydessä painolastivesien mukana olisi voinut kulkeutua vierasperäisiä lajeja Itämereen. Arctian kaikkiin jäänmurtajiin tehtiin vuoden 2025 harmaiden ja mustien vesien keräysjärjestelmät, niiltä osin, kuin niitä ei vielä ollut. Nyt mereen ei tarvitse päästää lainkaan harmaita tai mustia vesiä, vaan ne kaikki kuljetetaan satamaan ja toimitetaan edelleen maissa käsiteltäväksi.

Kiertotalouden edistäminen ja jätehuolto

Arctian aluksilla ja toimipisteissä syntyvä jäte lajitellaan mahdollisimman tarkasti sekajätteen vähentämiseksi ja kierrätysasteen nostamiseksi. Yhtiön jätehuolto on keskitetty yhdelle palveluntarjoajalle, jolloin jätehuollon seuranta ja kehittäminen ovat tehokkaimmillaan. Tämän lisäksi aluksilla noudatetaan kansainvälisen merenkulkujärjestö IMO:n MARPOL-sopimusta jätehuollon järjestämisestä ja jättekirjanpidosta, jätehuollon järjestäminen myös auditoidaan vuosittain. Arctian toiminnasta syntyneen jätteen kokonaismäärä aleni 59 % edellisvuoteen verrattuna. Jättemäärä on osin verrannollinen toiminnan aktiviteetin kanssa, joka oli edellisvuotta alhaisempi.

Kaluston elinkaariohjelmat varmistavat, että Arctian käyttämät alukset pysyvät kunnossa ja materiaalit siinä käyttötarkoituksessa, kuin mihin ne on valmistettu. Arctia on viime vuosina poistanut käytöstä tarpeetonta irtaimistoa ja kalustoa myymällä, jolloin ne ovat siirtyneet uuden

omistajan käyttöön. Joensuun viittatehtaalla kiertotalous on muodostunut osaksi tehtaan liiketoimintaa, ja vuosittainen käytöstä poistettujen muoviputkiviittojen uusiokäyttö on asettunut 1 000 viitan paikkeille. Vanhoista viitoista irrotetut käyttökelpoiset komponentit hyödynnetään uusien viittojen valmistuksessa ja käyttöön kelpaamattomat materiaalit kierrätetään lajiteltuina jakeina.

EU taksonomia

Arctialla tehtiin 2024 taksonomiakartoitus sekä suunnitelma taksonomiaraportoinnin liittämiseksi osaksi vuosikertomusta vuodesta 2025 alkaen. EU:n politiikkamuutosten myötä Arctia ei kuitenkaan kuulu taksonomiaraportointivollisuuden piiriin, joten taksonomiaraporttia vuodelta 2025 ei liitetä osaksi raportointia.



ARCTIA EDISTÄÄ TOIMINNASSAAN YK:N KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITTEITA



Terveystt ja hyvinvointia

Kaikilla Arctian työntekijöillä on käytössä työnantajan järjestämä työterveyshuolto. Työntekijöiden terveyttä ja hyvinvointia tuetaan kannustamalla terveellisten elämäntapojen noudattamiseen tukemalla taloudellisesti sekä yrityksen vastuullinen minä -ohjelmalla.



Sukupuolten tasa-arvo

Arctia on laatinut yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman, jota noudatetaan yhtiön toiminnassa. Yrityksellä on nollatoleranssi kaikenlaiseen syrjintään, sisältäen myös sukupuoleen perustuvan syrjinnän.



Edullista ja puhdasta energiaa

Arctia kehittää liiketoimintoja ja etsii kasvua aloilta, jotka edistävät uusiutuvan energian hankkeita. Oman energiankulutuksen seuranta Arctia parantaa jatkuvasti tavoitteena energiatehokkuuden parantaminen.



Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua

Arctia on noudattaa työntekijöidensä työsuhteissa paikallisia lainsäädäntöjä sekä ILO:n ja OECD:n työntekoa koskevia kansainvälisiä sopimuksia. Arctian työntekijöillä on järjestäytymisvapaus ja työsopimuksissa noudatetaan työehtosopimuksia.



Kestävää teollisuutta, innovaatioita ja infrastruktuuria

Arctia tuottaa mm. tutkimus- sekä kunnossapitopalveluita, joiden avulla Arctian asiakas pystyy varmistamaan infrastruktuurin toimivuuden ja turvallisen liikenteen. Arctian jäänmurtopalveluiden ansiosta Suomen merikuljetukset toimivat myös talviaikana kaikissa Suomen satamissa.



Eriarvoisuuden vähentäminen

Arctia toteuttaa yhtiölle laadittua yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmaa. Arctialla jokaisen työntekijän kanssa käydään tavoite- ja kehityskeskustelu ja työntekijöille tarjotaan mahdollisuuksia oppimiseen ja koulutukseen urakehityksen varmistamiseksi.



Kestävät kaupungit ja yhteisöt

Jäänmurtajien avustamana pohjoisen Suomen satamat ovat liikennöitävissä ympäri vuoden, mikä lisää alueiden vetovoimaa ja teollisuuden kilpailukykyä. Arctian tarjooma parantaa merkittävästi suomalaista huoltovarmuutta, sillä yli 95 % ulkomaankaupan kuljetuksista tapahtuu meritse, ja Arctian koko arvoketju osallistuu merikuljetusten parantamiseen ja edistämiseen.



Vastuullista kuluttamista

Merikuljetukset ovat energia- ja kustannustehokkain kuljetusmuoto suurille materiaali-volyymeille, jonka ansiosta kuljetukset voidaan järjestää alhaisemmilla ympäristövaikutuksilla. Arctian aluksilla on elinkaariohjelmat, joiden mukaisesti niitä huolletaan ja kunnossapidetään. Elinkaariohjelman ansiosta esimerkiksi vanhimmat jäänmurtajista ovat olleet liikenteessä suunniteltua pidempään.



Ilmastotekoja

Arctia tarjoaa asiakkailleen aktiivisesti vähähiilisempiä vaihtoehtoja projektien toteuttamiseen, esimerkiksi vaihtamalla uusiutuvaan polttoaineeseen. Jäänmurtajiin on asennettu tekniikkaa, jonka avulla jäänmurtajan kulutusta voidaan seurata ajantasaisesti ja optimoida ajoa kulutuksen pienentämiseksi.



Vedenalainen elämä

Arctian jäänmurtajia ei maalata myrkky- eli antifouling-maaleilla. Jäänmurtajien harmaavesipäästöt ovat alhaisemmat kuin paikallinen lainsäädäntö Suomessa edellyttää.



Rauha, oikeudenmukaisuus ja hyvä hallinto

Arctialla on eettinen ohjesääntö, joka sitoo kaikkia yhtiön työntekijöitä sekä aliurakoitsijoita ja palveluntarjoajia. Yhtiöllä on käytössä ilmoituskanava, johon tulleet ilmoitukset tutkitaan Whistleblowing-direktiivin edellyttämällä tavalla. Arctian toimintaa ohjaavat politiikat sekä ohjeet, joita noudattamalla varmistetaan lainsäädännön noudattaminen toiminnassa.



Yhteistyö ja kumppanuus

Arctian eettiset ohjesäännöt sitovat myös yhtiön toimittajia ja yhteistyökumppaneita. Arctia tekee yhteistyötä laite- ja teknologiatoimittajien kanssa toiminnan jatkuvan kehittämisen edistämiseksi. Toimittajien auditoinnit aloitettiin 2024 ja niitä on tarkoitus laajentaa kattamaan tärkeimmät toimittajat.

SOSIAALINEN VASTUULLISUUS

Arctian erityistehtävän vuoksi yhtiöllä on oman toiminnan suoria sosiaalisia vaikutuksia huomattavasti paljon laajemmat epäsuorat sosiaaliset vaikutukset. Epäsuorat vaikutukset ulottuvat Suomessa läpi yhteiskunnan, sillä merikuljetusten osuus Suomen ulkomaankaupasta on noin 96 %, ja Arctian kaikki liiketoiminnot tukevat sujuvaa meriliikennettä.

Turvallisuus

Arctian turvallisuuden hallinta on jaettu alus-, työ- sekä yritysturvallisuuteen. Turvallisuus muodostuu sisäisestä turvallisuudenhallintajärjestelmästä, sen noudattamisesta, auditoimisesta, raportoinnista ja niiden pohjalta tehtävistä parannuksista.

Alusturvallisuutta valvotaan konsernissa säännönmukaisin sisäisin ja ulkoisin auditoinnein. Liikenne- ja viestintävirasto Traficom ja luokituslaitokset katsastavat alukset vuosittain. Tilivuoden aikana auditoinneissa tai katsastuksissa ei ole esiintynyt vakavia poikkeamia.

Konserni huomioi kaikessa toiminnassaan työ-, alus- ja yritysturvallisuuden ja noudattaa ISM-koodin (International Safety Management Code) ja IMO:n (International Maritime Organization) MARPOL-yleissopimuksen (International Convention for the Prevention of Pollution from Ships) määräysten lisäksi kansallisia ohjeita ja määräyksiä. Väylänhoidon ja Merenmittauksen liiketoiminnoissa on lisäksi

käytössä sertifioidut ISO 9001 laadunhallintajärjestelmä, ISO 14001 ympäristöjärjestelmä ja ISO 45001 työterveys- ja turvallisuusjohtamisjärjestelmä. Merenmittauksessa noudatetaan myös Puolustusvoimien Katakri-auditointiohjeistuksen määräyksiä

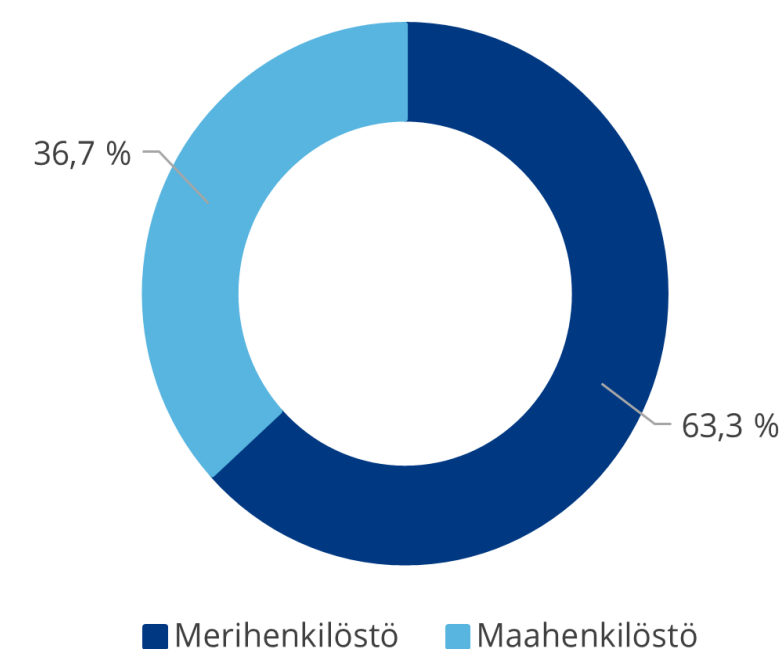
Oma työvoima

Arctian työntekijämäärä laski edellisvuoteen verrattuna, ja vuoden 2025 lopussa Arctialla oli 343 työntekijää. Henkilöstön määrä väheni niin hallinnossa kuin liiketoimissakin Työsuhteen keskipituus nousi 10,7 vuoteen. Arctia toimii miesvaltaisella toimialalla, jonka johdosta miehet ovat enemmistössä kaikissa yhtiön työntekijäryhmissä. Yhtiön hallitus on sukupuolijakaumaltaan tasapainossa.

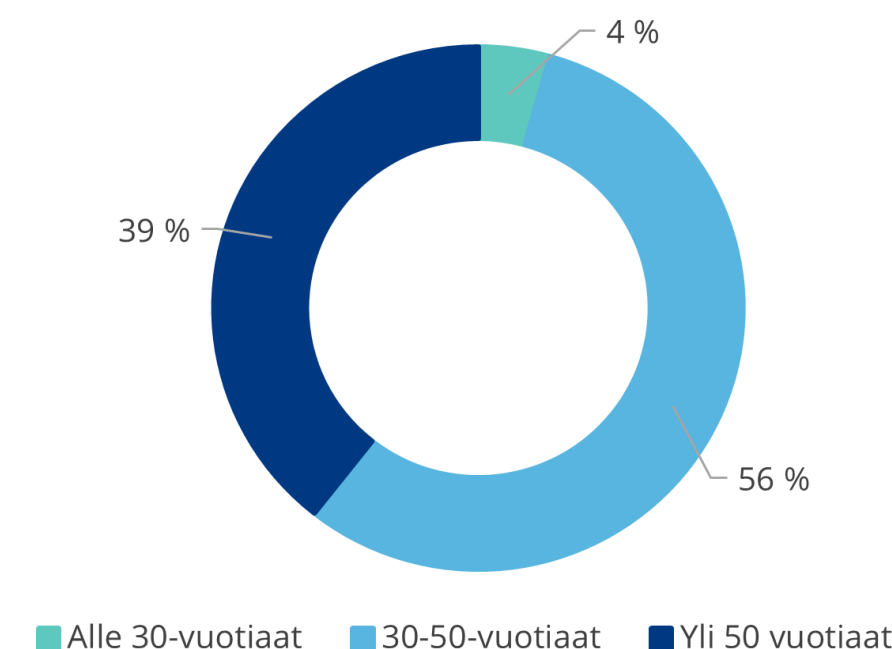
KONSERNIN HENKILÖSTÖÄ KUVAAVAT TUNNUSLUVUT

	2025	2024	2023	2022	2021
Henkilöstön määrä (31.12.)					
Maahenkilöstö	126	134	169	178	186
Merihenkilöstö	217	233	254	241	229
Työsuhteiden osuudet (31.12.)					
Maahenkilöstö, vakituisia	115	121	159	167	175
Merihenkilöstö, vakituisia	204	198	215	220	210
Määräaikaista	29	32	48	32	30
Kokoaikaisten ja osa-aikaisten työsuhteiden osuus (%)					
Maahenkilöstö, osa-aikaisia	2,4	2,2	1,8	1,7	1,6
Merihenkilöstö, osa-aikaisia	0	0	0	0	0

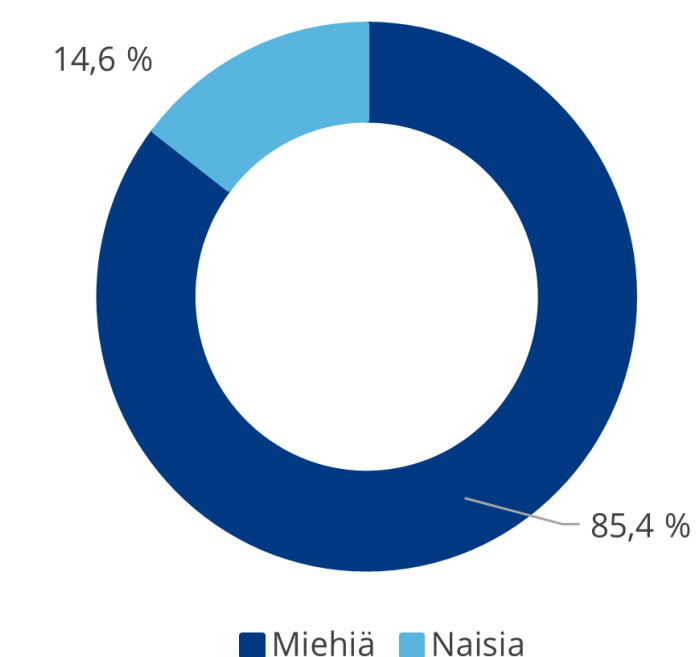
Henkilöstömäärä



Henkilöstön ikäjakauma



Henkilöstön sukupuolijakauma





Konsernissa käytiin vuoden 2025 aikana kahdet väylänhoito- ja merenmittausliiketoimintoihin sekä hallintoon liittyneet muutosneuvottelut. Neuvottelut johtivat toiminnan uudelleenorganisointeihin, toimenkuvien muuttumisiin, yhdistymisiin ja lakkauttamisiin sekä kausilomautuksiin. Työsuhteita jouduttiin päättämään irtisanomalla tuotannollisin ja taloudellisin syin yhteensä 7 työntekijän osalta.

Työturvallisuus ja -terveys

Työturvallisuus on Arctialla ensiarvoisen tärkeää, sillä työtä tehdään usein haastavissa olosuhteissa. Yhtiössä onkin panostettu turvallisuusjärjestelmien kehittämisen lisäksi käytännön työturvallisuutta parantaviin toimiin esimerkiksi panostamalla ennakoivaan toimintaan keräämällä turvallisuushavaintoja ja tekemällä turvallisuuskierroksia. Konsernin tapaturmataajuusluku nousi päättyen tasolle 14,2 (2024: 11,3).

Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus

Arctia noudattaa toiminnassaan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa, joka päivitettiin 2025 lopussa. Suunnitelma sisältää tiedot henkilöstörakenteesta ja palkkakartoituksesta sekä työ- ja perhe-elämän yhteensovittamisesta. Lisäksi tasa-arvosuunnitelmassa on tiedot tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden periaatteista ja edistämisestä sekä arvio toimenpiteiden toteutumisesta. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaan kirjattujen toimenpiteiden kehitystä seurataan yhteistoiminnassa henkilöstön

edustajien kanssa.

Arctiassa vuosittain toteutettavan henkilöstökyselyn avulla selvitetään henkilöstön kokemuksia työhyvinvointiin ja työsuoritukseen vaikuttavista tekijöistä. Tulosten perusteella laaditaan ja toteutetaan tavoitteitamme edistäviä kehittämissuunnitelmia sekä konserni- että yksikötasolla. Konsernin työvirettä kuvaava indeksi vuonna 2025 oli 3,7 vakiintuen hyvälle tasolle (2024: 3,6). Kehittämistyön onnistumisessa on korostunut koko henkilöstön osallistaminen sekä vastuunkannon lisääminen liiketoiminnoissa.

Arctia osallistui 2025 Global Compactin järjestämään SDG Ambition Accelerator-ohjelmaan, jonka tavoitteena on haastaa yrityksiä asettamaan kunnianhimoisempia tavoitteita vastuullisuustyölleen. Arctian aiheeksi ohjelmassa valikoitui tasa-arvo ja DEI. Ohjelman lopputuloksena saatiin suunnitelma, joka pitää sisällään käytännöllisiä keinoja tasa-arvon, yhdenvertaisuuden ja osallisuuden edistämiseksi. Työn tuloksia huomioitiin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman päivityksessä.

Henkilöstön kehittäminen ja hyvinvointi

Työssä oppimisella on tärkeä osuus ammattitaidon ylläpitämisessä sekä osaamisen kehittämisessä, ja monipuolisten työtehtävien ohella sekä projektit että kehittämishankkeet tarjoavat henkilöstölle runsaasti mahdollisuuksia jatkuvaan oppimiseen. Vuoden 2025 merkittävin työssä jaksamista ja hyvinvointia edistävä hanke nimeltään Hyvä minä, jolla tuetaan omien valintojen

ja elintapojen vaikutusta omaan vointiin, sai henkilöstön keskuudessa erittäin innostuneen vastaanoton.

Vuoden 2025 koulutussuunnitelma vietiin läpi suunnitellusti ja konsernissa toteutui kaikkiaan 258 koulutuspäivää. Pääasiassa koulutuksiin sisältyi merenkulkijoiden lisäpätevyyksiä ylläpitäviä palo-, pelastautumis- ja lääkintähuollon kertauskoulutuksia sekä koko operatiivisen henkilöstön työturvallisuuteen ja työsuojeluun liittyviä muita koulutuksia, kuten työturvallisuuskortti-, tilityökortti- ja ensiapukoulutuksia. Säännöllistä kertausta vaativien koulutusten lisäksi jatkettiin muun muassa esihenkilöiden tavoitteellisen vuorovaikutuksen osaamista vahvistavia syväjohtamisen koulutuksia.

Ihmisoikeudet

Yhtiö on toiminnassaan sitoutunut siihen liittyvien lakien, sopimusten ja sitoumusten noudattamiseen. Arctiassa noudatetaan maa- ja merihenkilöstölle yhteensä 10 eri työehtosopimusta. Pääosa Arctian ulkopuolisista työntekijöistä toimii suomalaisen työnantajan palveluksessa, ja ulkopuolisten työntekijöiden työpanosten hankinnassa sovelletaan Arctian toimittajille asettamia vaatimuksia. Arctian alavirrassa toimivista työntekijöistä osa tulee myös ulkomailta ja heidän osaltaan varmistetaan myös sekä kansallisen että kansainvälisen lainsäädännön, sopimusten ja sitoumusten täyttyminen.

Arctia edellyttää kaiken siihen liittyvät työn

tekemistä turvallisuutta vaarantamatta, koskien myös ulkopuolisia työntekijöitä. Yhtiöllä on nolatoleranssi lapsi- ja pakkotyövoiman käytölle sekä kaikenlaisen syrjinnän, hyväksikäytön ja riiston osalta.

Toimittajat ja alihankkijat

Arctia on laatinut toimintansa kattavat eettiset periaatteet, joita sovelletaan myös ulkopuolisiin toimijoihin heidän työskennellessään Arctian luokun. Arctia on kehittänyt hankintaprosessiaan ja laatinut kaikkia hankintoja koskevat hankintaohjeet. Ohjeiden tarkoituksena on varmistaa, että kaikki hankinnat tehdään mahdollisimman kustannustehokkaasti, sopimusten mukaisesti niin laadun kuin määränkin osalta, ja lisäksi tarkoituksena on varmistaa myös hankintojen vastuullisuus. Hankinnoille asetettujen vaatimusten toteutumisen seuraamiseksi vuonna 2025 tehtiin yhteensä viisi toimittaja-auditointia.

HYVÄ HALLINTOTAPA

Arctian hallintotapa perustuu yhtiön eettisille periaatteille, jotka sitovat yhtiön jokaista työntekijää, johtajaa, toimitusjohtajaa sekä hallituksen jäseniä. Yhtiön politiikoissa ja toimintaohjeissa on kuvattu ne prosessit, joilla varmistetaan eettisten periaatteiden, kansallisen ja kansainvälisen lainsäädännön, sekä sopimusten ja sitoumusten mukainen hyvä hallintotapa.

Yhtiö julkisti tammikuussa 2025 yhtiön uudet

arvot, jotka oli työstetty henkilöstöä laajasti osallistamalla. Arctian päivitettyjä arvoja, Avoin, Vastuuta kantava ja Uudistuva, vietiin arkeen mm. kokeiluina ja ns. keskustelutyökalun avulla. Työ jatkuu nimellä "Arctian arvot ja tapa tehdä työtä".

Sidosryhmätyöskentely

Sujuva ja turvallinen meriliikenne edellyttää usean eri tahon saumatonta yhteistyötä. Arctia tekee aktiivista sidosryhmätyötä toimintansa kannalta olennaiseksi tunnistamiensa sidosryhmien kanssa. Oman henkilöstömme lisäksi tärkeiksi





sidosryhmiksi on tunnistettu mm. asiakkaat, viranomaiset, omistaja, ammattiliitot, auditoijat ja tarkastajat, kaupungit ja kunnat, media, oppilaitokset sekä paikalliset yhteisöt ja järjestöt. Suoran sidosryhmyöskentelyn lisäksi Arctia on jäsenenä sellaisissa järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa, jotka ovat sidosryhmyöskentelyn ja yhtiön toiminnan kannalta olennaisia.

Arctia ei tue poliittisia puolueita tai -instituutioita, poliitikkoja, urheilua eikä kulttuuria, eikä tee näihin liittyviä yhteistyösopimuksia. Arctia teki 2025 joulumuistamisiin varatuilla varoilla lahjoituksen Mannerheimin Lastensuojeluliiton ja Suomen Punaisen Ristin Hyvä Joulumieli-keräykseen, joka valittiin lahjoituksen saajaksi koko henkilöstölle avoinna olleella äänestyksellä.

Eettinen toiminta ja ilmoituskanava

Arctian eettiset periaatteet ohjaavat yhtiön eettistä liiketoimintaa. Periaatteiden mukaisesti lahjomattomuus, ammattimaisuus, sitoutuminen henkilöstöön, terveys, turvallisuus ja ympäristö sekä jatkuva kehittyminen ovat toimintamme perusta. Arctia on sitoutunut toimintansa jatkuvaan kehittämiseen ja parantamiseen sekä edistämään eettisesti kestäviä käytäntöjä ja toimintamalleja.

Arctialla on käytössä sekä yhtiön sisäisesti että ulkoisesti ilmoittajansuojelulain mukainen ilmoituskanava. Ilmoituskanavan ansiosta yhtiön

työntekijät mutta myös ulkopuoliset osapuolet voivat tehdä havaitsemistaan väärinkäytös- tai lainvastaisen toiminnan epäilyksistä ilmoituksen nimettömästi ja saada lain tarkoittamaa suojelua. Vuonna 2025 Arctian ilmoituskanavaan tuli 12 ilmoitusta, jotka tutkittiin lain edellyttämällä tavalla. Ilmoituksista yksikään ei ollut ilmoittajansuojelain mukainen ilmoitus, eivätkä ne siten johtaneet ilmoittajansuojelulain mukaisiin vakaviin seuraamuksiin.

Palkitseminen

Arctia-konsernissa palkitseminen perustuu ensisijaisesti erityistehtävän hyvään suorittamiseen ja kustannustehokkuuden parantamiseen, sekä lisäksi yhtiön arvon ja vastuullisuuden pitkäjänteiseen kehittämiseen. Palkitsemisen tulee olla oikeudenmukaista ja oikeassa suhteessa tavoitteiden saavuttamiseen. Asetettavien tavoitteiden tulee olla haasteellisia, mutta hyvällä suorituksella saavutettavissa.

Arctia-konsernin palkitsemismalli koostuu lyhyen tähtäimen kannustinjärjestelmästä (STI, vuosibonusjärjestelmä). Tulospalkkiojärjestelmän piiriin kuului vuonna 2025 yhteensä 44 avainhenkilöä (johto ja asiantuntijat). Lisäksi Arctia konsernissa aloitettiin vuonna 2024 koko muuta henkilöstöä koskeva tulospalkkiokokeilu, jota jatkettiin 2025. Palkitsemisessa ja tulospalkkiojärjestelmässä noudatetaan valtioneuvoston omistajapolitiittisen periaatepäätöksen 2024:28 ohjeita.

Hallituksen palkitseminen

Arctian varsinainen yhtiökokous päättää konsernin hallituksen jäsenten palkkioista. Arctian hallituksen jäsenille maksettaviin palkkioita korotettiin yhtiökokouksessa 2025. Vuonna 2025 Arctia maksoi konsernin hallitukselle palkkioita yhteensä 117 050 euroa. Arctian hallituksen jäsenille maksettavat palkkiot olivat vuoden 2025 varsinaisen yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti seuraavat:

- puheenjohtaja 2 200 euroa/kk
- varapuheenjohtaja 1 300 euroa/kk
- jäsen 1 100 euroa/kk
- kokouspalkkio kustakin hallituksen ja valio-
kunnan kokouksesta pysyi ennallaan, 600
euroa.

Hallituksen jäsenille ei maksettu muita palkkioita tai etuuksia.

Toimitusjohtajan ja muun johdon palkitseminen

Henkilöstövaliokunta arvioi toimitusjohtajan sekä suoraan toimitusjohtajalle raportoivan konsernin johtoryhmän jäsenen palkan ja palkkioiden määrät mukaan lukien tulospalkkausjärjestelmät, sekä tekee näitä palkkioita koskevat ehdotukset hallitukselle, joka päättää johdon palkitsemisesta. Arctia Oy:n toimitusjohtajan ja konsernin johtoryhmään kuuluvien henkilöiden palkitseminen perustuu kiinteään kuukausipalkkaan sekä lyhyen tähtäimen kannustinjärjestelmään (STI). Yhtiön johdolla ei ole muita

palkitsemisjärjestelmiä ja lisäeläkejärjestelyjä. Yhtiön avainhenkilöt ovat lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän (STI) piirissä. STI-järjestelmän ansaintajaksojen kriteerit, tavoitteet ja niiden painoarvon päättää Arctian hallitus vuosittain konsernin tavoiteasetantaprosessin mukaisesti. STI-kriteerit linkittyvät konsernin- ja liiketoimintojen strategiaan tavoitteisiin.

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkkaus 2025

Toimitusjohtajalle maksettiin vuonna 2025 kiinteää palkkaa 257 520 euroa ja muun johtoryhmän kiinteät palkat olivat yhteensä 1 062 298 euroa. Vuoden 2024 suoriutumisen perusteella tulospalkkioita maksettiin toimitusjohtajalle 54 583 euroa ja muulle johtoryhmälle 136 938 euroa.

Toimitusjohtajan toimeisuhdetta koskevat tiedot

Rahapalkan lisäksi toimitusjohtajalla on puheletu. Toimitusjohtajan eläkeikä ja eläkkeen määräytymisperuste ovat TyEL:n mukaiset. Toimitusjohtajan irtisanomisaika on 6 kuukautta. Toimitusjohtajalle ei makseta irtisanomisaajan palkan lisäksi mitään erilliskorvausta.

Avainhenkilöiden palkitseminen

Tulospalkkiojärjestelmään piiriin kuuluville avainhenkilöille maksettiin tulospalkkioita vuoden 2024 suoriutumisen perusteella 243 424 euroa.

Muun henkilöstön palkitseminen

Koko muuta henkilöstöä koskevan tulospalkkio-
kokeilun piiriin kuuluvalla henkilöstöllä maksettiin tulospalkkiota vuoden 2024 suoriutumisen perusteella 215 583 euroa ja tulospalkkiokokeilua jatketaan vuonna 2025. Arctian henkilöstölle maksettiin palkkoja ja palkkioita yhteensä 25 551 865 euroa. Arctian henkilöstön palkitsemisen periaatteet perustuvat kattavaan työehtosopimusjärjestelmään. Konsernin työntekijöiden, toimihenkilöiden ja ylempien toimihenkilöiden palkkauksessa noudatetaan kulloinkin sovellettavan työehtosopimuksen mukaista palkkausjärjestelmää. Konsernin hoitovarustamona toimivan Arctia Management Services Oy:n henkilöstölle sovittiin ja otettiin käyttöön uusi tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmä, jolla pyritään tasapuoliseen, objektiiviseen ja kannustavaan palkanmuodostukseen. Henkilöstön palkkausta kehitetään kokonaisuutena oikeudenmukaiseen, työhön kannustavaan ja yrityksen strategiaa tukevaan suuntaan kunkin työehtosopimuksen palkkausjärjestelmän lähtökohtien mukaisesti.



SIDOSRYHMÄT JA ODOTUKSET

SIDOSRYHMÄT	ODOTUKSET	MITEN VASTAAMME ODOTUKSIIN	VIESTINTÄKANAVA
Omistaja	- Vakaa taloudellinen tulos - Eriyistehtävän toteuttaminen - Omistaja-arvon kasvattaminen - Vastuullinen toiminta - Kyvykkyys strategisten, taloudellisten ja operatiivisten sekä ympäristöriskien hallintaan	- Toiminnan strategia ja visio - Avoin viestintä omistajan suuntaan - Toiminnan regulaation seuranta ja vaatimustenmukaisuuden varmistaminen	- Säännöllinen raportointi - Omistajatapaamiset - Yhtiökokoukset
Oma henkilöstö	- Vastuullisuus ja tasavertainen kohtelu - Pitkäjänteistä ja hyvää henkilöstöpolitiikkaa - Työhyvinvointia ja -turvallisuutta ylläpitäviä ja kehittäviä toimenpiteitä - Koulutus- ja kehittymismahdollisuudet - Kannustava palkitseminen - Organisaation avoimuus	- Työturvallisuuden jatkuva kehittäminen - Palkitsemisen kehittäminen - Koulutukset - Avoin viestintä - Johtamisen ja esimiestyön laadun kehittäminen - Arctian Code of Conduct	- Jokapäiväinen työskentely ja kommunikointi - Tulos- ja kehityskeskustelut - Säännöllinen henkilöstötutkimus toimenpiteineen - Sisäiset koulutusohjelmat ja perehdytystilaisuudet - Intranet ja Viva Engage, Arctia News
Asiakkaat	- Korkealaatuiset, luotettavat ja vastuulliset ratkaisut, tuotteet ja palvelut - Asiakastarpeiden ymmärtäminen ja hyvä asiakasyhteistyö - Hyvä projektinjohtaminen - Toimintavarmuus ja toiminnan läpinäkyvyys	- Laadun varmistaminen sisäisillä prosesseilla ja auditoinneilla - Käytämme ulkopuolisia (objektiivisia) auditointeja ja sertifikaatteja (esim. ISO 9001) - Työntekijöiden ammattitaidon ja osaamisen kehittäminen	- Henkilökohtaiset tapaamiset - Uutiskirjeet, verkkosivut, webinaarit - Markkinointiviestintä - Asiakastyytyväisyyskyselyt ja -palaute - Tarjouspyynnöt ja sopimukset - Messut ja muut tapahtumat

SIDOSRYHMÄT JA ODOTUKSET

SIDOSRYHMÄT	ODOTUKSET	MITEN VASTAAMME ODOTUKSIIN	VIESTINTÄKANAVA
Yhteistyökumppanit	- Toiminnan vastuullisuus - Toimintavarmuus ja yhteistyön jatkuvuus - Toiminnan vaatimustenmukaisuus	- Luotettava yhteistyö - Selkeät ohjeet ja prosessit - Toimittajavaatimukset (tilaajavastuuserelvitykset) - Auditoinnit	- Tapaamiset ja suorat kontaktit - Toimittaja-auditoinnit
Kaupungit, kunnat ja julkishallinto	- Toiminnan läpinäkyvyys ja haitallisten vaikutusten minimoiminen - Työllistäminen - Verojen maksaminen - Ympäristötavoitteiden asettaminen, mittaaminen ja seuranta	- Yhteistyö viranomaisten kanssa - Nimetyt yhteyshenkilöt - Avoin ja oikea-aikainen viestintä - Lakien ja säädösten noudattaminen - Toiminnan vaatimustenmukaisuus	- Verkkosivut - Yhteistyökokoukset ja -työryhmät - Raportointi - Suorat kontaktit - Auditoinnit
Muut sidosryhmät (paikalliset yhteisöt, järjestöt, oppilaitokset, media)	- Oikea-aikainen ja avoin tiedonkulku - Erilaiset yhteistyötapaamiset - Paikallistuntemus ja alueellisen toiminnan ymmärtäminen, tukeminen ja kehittäminen - Ympäristötavoitteiden asettaminen, mittaaminen ja seuranta	- Yhteistyökokoukset, yhteiset työryhmät, nimetyt yhteyshenkilöt - Aktiivinen osallistuminen järjestöjen toimintaan - Puheenvuorot seminaareissa ja tapahtumissa - Avoin ja ajankohtainen viestintä projektien lähiympäristölle	- Seminaarit ja tapahtumat - Ulkoinen viestintä - Sosiaalinen media - Keskustelutilaisuudet

Tilinpäätös

Tuloslaskelma.....	37
Tase	38
Rahoituslaskelma	40
Tilinpäätöksen liitetiedot	41
Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset	52
Tilintarkastuskertomus	53



Toimintakertomus tilikaudelta 1.1.-31.12.2025

MERKITTÄVÄT TAPAHTUMAT TILIKAUDELLE

Vuosi 2025 oli Arctialle ensimmäinen kokonainen vuosi erityistehtävänä Liikenne- ja viestintäministeriön omistajaohjauksessa. Vuoden aikana toteutimme erityistehtävämme luotettavasti, laadukkaasti ja kustannustehokkaasti, mikä on vahva perusta yhtiön koko toiminnalle.

Alkuvuonna selkeytimme konsernirakennetta myymällä 90 prosentin osuuden Arctia Karhu Oy:stä, joka toimii satamajäänmurron ja avustuksen parissa Perämeren alueella. Ratkaisu tuki strategista fokuksitumista ja resurssien kohdentamista yhtiön ydintehtäviin.

Liikevaihto jäi vuoden 2024 ennätystasosta, mutta asiakastytyytyväisyys pysyi erinomaisena. Strategiaa vietiin eteenpäin systemaattisesti OKR-mallin avulla yli 300 konkreettisen toimenpiteen kautta. Samalla henkilöstötyytyväisyys parani jo neljättä vuotta peräkkäin – osoitus pitkäjänteisen työn tuloksesta.

TOIMINTAYMPÄRISTÖ JA ARVIO TODENNÄKÖISESTÄ TULEVASTA KEHITYKSESTÄ

Arctia toimii huoltovarmuuskriittisillä toimialoilla. Tulevaisuuden muutosvoimista

olennaisimmat Arctialle ovat turvallisuustilanteen ja huoltovarmuuden korostuminen entisestään, kasvanut kiinnostus arktiseen, ilmastokriisin torjunta ja kotimaan haastava taloustilanne. Turvallisuustilanteen osalta dialogimme eri turvallisuusviranomaisten kanssa tiivistyi ja yhteinen tilannekuva vahvistui.

Jäänmurron osalta Itämeren alueella jäänmurtoavustusten määrän arvioidaan kasvavan. Tähän vaikuttavat erityisesti kauppa-alusten heikentävä kyky kulkea itsenäisesti jääolosuhteissa ja ilmastomuutoksen aiheuttamat haastavat talviolosuhteet tuulien, sohjovöiden ja liikkuvan jääkentän muodossa. Arctian jäänmurtajakalustoon on jo pidempään kohdistunut uudistamistarve nykyisen kaluston ikääntyessä ja operatiivisen tarpeen muuttuessa. Kansallisen investointiohjelman suunnittelu on käynnissä.

Merenmittauksessa merialueiden kartoitus-työ jatkunee noin nykyisellä volyymillä, merituulipuistojen suunnittelu ja rakentaminen oletettavasti siirtyy pitkälle 2030-luvulle pohjoisen Itämeren osalta. Kasvavia trendejä ovat pienmittaukset, kriittiseen infraan liittyvät mittaus- ja tutkimuspalvelut sekä miehittämättömien merenmittausalusten tuomat lisämahdollisuudet. Väylähoidon toimintaympäristö Suomen alueella on vakaa. Kuten merenmittauksessakin,

kriittisen infran osalta on odotettavissa enemmän liiketoimintaa.

KONSERNIN TALOUDELLINEN KEHITYS

Arctia-konsernin tarkastelukauden liikevaihto laski edellisvuodesta ollen 69,8 miljoonaa euroa (89,4 miljoonaa euroa vuonna 2024). Konsernin

liikevoitto oli 4,2 miljoonaa euroa (11,7) ja tilikauden voitto oli 3,3 miljoonaa euroa (8,4). Tulokseen sisältyi kertaluonteisina erinä osakkeiden, alusten ja kiinteistöjen myyntiä, joiden yhteisvaikutus oli noin 3,0 miljoonaa euroa tulosta parantava. Tilikauden aikana Väylävirasto kilpailutti jäänmurtopalveluita. Arctia Icebreaking Oy voitti sopimuksen seitsemän A-luokan ja yhden B-luokan jäänmurtajan palveluiden osalta ja sen

ARCTIA-KONSERNIN TOIMINTAA KUVAAVAT TALOUDELLISET TUNNUSLUVUT

	2025	2024	2023	2022	2021
Liikevaihto, milj.€	69,8	89,4	82,7	80,2	71,2
Liikevoitto /-tappio, milj.€	4,2	11,7	3,4	2,9	0,2
% liikevaihdosta	6,0	13,1	4,1	3,6	0,3
Tilikauden voitto / tappio, milj. €	3,3	8,4	1,4	1,2	-0,5
% liikevaihdosta	4,7	9,4	1,7	1,5	-0,7
Oma pääoma, milj.€	152,7	151,8	143,8	142,8	141,6
Omavaraisuusaste, %	67,0	60,8	59,2	54,3	53,5
Nettovelkaantumisaste (gearing), %	11,4	24,5	36,8	45,4	53,1
Korollinen vieraspääoma, milj.€	53,0	74,4	78,0	96,5	102,8
Sijoitetun pääoman tuotto-%	2,4	5,8	1,8	1,1	0,1
Oman pääoman tuotto-%	2,2	5,7	1,0	0,9	-0,4
Investoinnit, milj.€	10,1	7,1	7,6	8,6	4,3
% liikevaihdosta	14,5	7,9	9,2	10,7	6,0
Taseen loppusumma, milj.€	228,0	250,2	243,4	263,2	265,1

myötä koko jäänmurtokalusto on sopimusten piirissä. Sopimuskausien ajankohdan muutoksella oli merkittävä negatiivinen vaikutus tilikauden 2025 liikevaihtoon ja -tulokseen.

Konsernitaseen loppusumma oli 228,0 miljoonaa euroa (250,2). Omavaraisuusaste oli 67,0 prosenttia (60,8). Konsernin korollisten lainojen määrä oli vuoden lopussa 53,0 miljoonaa euroa (74,4). Lainojen korot ovat sidottu markkinakorkoihin. Lainoista 32,8 miljoonaa euroa on suojattu korkotason vaihtelulta konsernin rahoituspolitiikan mukaisesti.

Konsernin rahoitus on pääosin keskitetty emoyhtiölle, ja emoyhtiö on antanut lainoja konserniin kuuluville yhtiöille. Emoyhtiön antamien lainojen yhteismäärä oli 52,0 miljoonaa euroa tarkastelukauden lopussa. Laina-aika on enintään 10 vuotta. Lainojen lyhennykset ja koronmaksu määritetään lainasopimuksissa. Lainat ovat vakuudettomia.

Liiketoiminnan rahavirta oli 27,2 miljoonaa euroa (21,8). Investointien rahavirta oli -4,7 miljoonaa euroa (-5,7). Suurin osa investoinneista on ylläpitoinvestointeja, joista merkittävimmät liittyivät alusten telakointeihin ja järjestelmien päivityksiin. Rahoituksen rahavirta oli -23,9 miljoonaa euroa (-4,0). Vuoden lopussa konsernin kassavarat olivat 35,7 miljoonaa euroa (37,1).

LIIKETOIMINNOT

Konsernilla on kolme liiketoiminta-aluetta: jäänmurto, väylänhoito ja merenmittaus.

Jäänmurtoliiketoiminnassa palveluita tuotetaan kahdeksalla jäänmurtajalla. Jäänmurren operointipäivät laskivat edellisestä talvesta ja olivat 480 (922).

Väylänhoitoliiketoiminnan palveluihin kuuluvat väylänhoitotyön lisäksi kanavien käyttö ja kunnossapito, jälkiöljyntorjuntapalvelut sekä viittojen ja poijujen valmistus.

Merenmittausliiketoiminnan palveluihin kuuluvat merenmittaus-, tutkimus-, suunnittelu- ja tietopalvelut. Merenmittauksissa toiminnan volyymi laski edellisestä vuodesta merkittävästi. Erityisesti asiakkaiden suuret merituu- ja putki-projektit lykkääntyivät.

INVESTOINNIT

Vuonna 2025 konsernin investoinnit olivat 10,1 miljoonaa euroa (7,1). Konsernin investoinnit olivat pääosin alusten ylläpito- sekä elinkaaripidennysinvestointeja.

Aluskaluston investoinnit perustuvat pääosin elinkaarisuunnitelmaan ja lakisääteisiin. Alusten elinkaarisuunnittelun tarkoituksena on suorittaa investoinnit taloudellisesti optimaalisissa ajankohdissa. Muut investoinnit liittyvät tyypillisesti pienemmän aluskaluston uusimiseen, elinkaarien pidennyksiin ja uuden liiketoiminnan kehittämiseen.

HENKILÖSTÖ

Vuoden aikana henkilöstömäärä oli konsernissa keskimäärin 362 (398). Vuoden aikana henkilöstymäärä kokonaisuutena laski leudon jäätalven ja heikentyneen kysynnän vuoksi edellisestä vuodesta ollen 2025 yhteensä 355 HTV (432). Rekrytointeja tehtiin ammattiosaamisen varmistamiseksi ja tuleviin eläköitymisiin varautuen.

Vuonna 2025 jatkettiin johtamisen ja esimiestyön kehittämistä ns. syväjohtamisen mallin valmennusten avulla sekä laajempaan hankkeena päivitettiin yhteistoiminnassa henkilöstön kanssa Arctian arvot ja tapa tehdä työtä. Osaamista ylläpidettiin suorittamalla pätevyyskirjoihin ja muihin ammatillisiin vaatimuksiin vaadittavia kertauskoulutuksia.

Konsernin palkat ja palkkiot olivat 25,0 miljoonaa euroa (30,0).

Arctiassa toteutetaan vuosittain henkilöstölle työtyytyväisyyskysely, jonka perusteella laaditaan ja toteutetaan kehitystoimenpiteitä. Työtyytyväisyys nousi neljättä vuotta peräkkäin.

Konsernissa käytiin vuoden 2025 aikana kahdet väylänhoito- ja merenmittausliiketoimintoihin sekä hallintoon liittyneet muutosneuvottelut. Neuvottelut johtivat toiminnan uudelleen organisointeihin, toimenkuvien muuttumisiin, yhdistymisiin ja lakkauttamisiin sekä kausilomautuksiin. Työsuhteita jouduttiin päättämään irtisanomalla tuotannollisin ja taloudellisin syin yhteensä 7 työntekijän osalta.

STRATEGIAN TOTEUTUS

Vuonna 2025 päivitettiin konsernin, jäänmurren, väylänhoidon ja merenmittauksen strategiat. Arctia kasvattaa omistaja-arvoa pitkäjänteisesti ja vastuullisesti. Toimintamme ytimessä on valtion asettaman erityistehtävän luotettava, laadukas ja tehokas toteuttaminen. Suomalaiselle yhteiskunnalle tuotettavien palveluiden lisäksi toimimme aktiivisesti kaupallisilla markkinoilla hakien kannattavaa kasvua ja resurssiemme käyttöasteen nostoa, mikä samalla tukee erityistehtävän hoitamista.

Konsernin yhteisiä kehitysteemoja ovat henkilöstö, kyvykkyydet, prosessikehitys, vastuullisuus ja turvallisuus.

TURVALLISUUS

Konsernissa turvallisuuden hallinta on jaettu alus-, työ- sekä yritysturvallisuuteen, jotka ovat osa sisäistä valvontaa. Vuoden 2025 aikana on Arctia-konsernissa kehitetty erityisesti kokonaisuusturvallisuuden konseptia ja varautumista.

Alusturvallisuutta valvotaan konsernissa säännönmukaisin sisäisin ja ulkoisin auditoinnein. Liikenne- ja viestintävirasto Traficom ja luokituslaitokset katsastavat alukset vuosittain. Tilivuoden aikana auditoinneissa tai katsastuksissa ei ole esiintynyt vakavia poikkeamia.

Vuoden 2025 aikana konsernissa oli pois-saoloon johtaneita työtapaturmia yhteensä 8

kappaletta. Konsernin työtapaturmataajuusluku oli 14,2 (8,8). Työtapaturmien ehkäisyyn panostetaan merkittävästi esimerkiksi ennakoivalla toiminnalla turvallisuushavaintoja keräämällä. Konsernin tavoitteena on nolla vakavaa työtapaturmaa, nolla ammattitautia sekä työtapaturmataajuusluvun laskeminen kohti nollaa.

Konserni huomioi kaikessa toiminnassaan työ-, alus- ja yritysturvallisuuden ja noudattaa ISM-koodin (International Safety Management Code) ja IMO:n (International Maritime Organization) MARPOL-yleissopimuksen (International Convention for the Prevention of Pollution from Ships) määräysten lisäksi kansallisia ohjeita ja määräyksiä. Väylanhoidon ja merenmittauksen liiketoiminnoissa on lisäksi käytössä sertifioidut ISO 9001 laadunhallintajärjestelmä, ISO 14001 ympäristöjärjestelmä ja ISO 45001 työterveys- ja turvallisuusjohtamisjärjestelmä. Merenmittausliiketoiminnassa noudatetaan Kansallisen turvallisuusauditointikriteeristön (KATAKRI) vaatimuksia.

KEHITYSTYÖ JA TUTKIMUS

Vuoden aikana väylanhoidossa ja merenmittauksessa panostettiin erityisesti miehittämättömien ja kauko-ohjattavien tuotantoteknologioihin käyttöönoton suunnitteluun ja kaupalliseen valmisteluun.

Uuden jäänmurtokaluston konsepti- ja toteutettavuusarvioinnit saatiin vuoden aikana valmiiksi.

VASTUULLISUUS

Arctian toimintaa vastuullisuudessa ohjaa yhtiön strategia ja Valtioneuvoston omistajapoliittinen periaatepäätös.

Vuoden 2025 alussa Arctia valmistautui vastaamaan uuden regulaation, kestävyysraportointidirektiivi CSRD:n vaatimuksiin. EU:n politiikkamuutosten myötä CSRD:n voimaantulo sellaisenaan lykkääntyi ns. Omnibus-paketin myötä, eikä Arctia tällä hetkellä kuulu CSRD:n piiriin. CSRD-vaatimusten voimaantulon lykkäännyttyä Arctia noudattaa edelleen CSRD-raportoinnin periaatteita niiltä osin, kuin se on mahdollista raportoinnin laajuutta kasvattamatta.

Arctian päivitetty vastuullisuusohjelma, jonka jalkauttaminen alkoi 2025, kattaa vastuullisuuden kaikki osa-alueet, ympäristön, sosiaalisen vastuullisuuden sekä hyvän hallintotavan. Käytännön esimerkkeinä vastuullisuusasioiden edistymisestä Arctian toiminnassa ovat mm. alusten polttoaineenkulutuksen ja -tehokuuden seurantarjestelmä Marflen käyttöönotto Jäänmurron lisäksi Väylanhoidossa, Merenmittauksessa uusiutuvan polttoaineen korkea käyttöaste sekä jäänmurtajien harmaiden ja mustien vesien keräysjärjestelmien toteutukset. Arctian vastuullisuustyöstä kerrotaan tarkemmin konsernin vuosi- ja vastuullisuusraportissa.

YHTIÖN ORGANISAATIO, JOHTO JA TILINTARKASTAJAT

Konsernin emoyhtiönä toimii Arctia Oy.

Tytäryhtiö Arctia Management Services Oy tuottaa talouteen, henkilöstö- ja lakiasioihin, viestintään, turvallisuuteen, tekniikkaan ja miehitykseen liittyviä palveluita konsernin muille yhtiöille.

Konsernin operatiivinen toiminta on jaettu kahteen tytäryhtiöön. Arctia Meritaito Oy tuottaa vesiväylien väylänhoito- ja merenmittauspalveluita ja Arctia Icebreaking Oy tuottaa jäänmurtopalveluita.

Arctia Oy:n varsinaisessa yhtiökokouksessa 25.3.2025 hallituksen puheenjohtajaksi valittiin uudelleen Kari Savolainen ja varsinaiseksi jäseniksi Kati Pallasaho, Matti-Mikael Koskinen, Jukka Hölsä ja Leena Mörttinen. Varapuheenjohtajaksi valittiin Matti-Mikael Koskinen.

Osakkeenomistajien yksimielisellä päätöksellä hallitusta täydennettiin 8.10.2025 nimittämällä Sanna Ruuskanen hallituksen jäseneksi.

Hallituksella oli kahdeksan varsinaista kokousta vuoden aikana. Hallituksen jäsenten palkkioita nostettiin yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti. Hallituksen toimintaa tukevat hallituksen jäsenistä koostuvat henkilöstövaliokunta ja tarkastusvaliokunta.

Varsinaisessa yhtiökokouksessa Arctia-konsernin tilintarkastajaksi valittiin tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab päävastuullisena

tilintarkastajana Ari Eskelinen, KHT.

Arctia Oy:n toimitusjohtajana toimi Maunu Visuri. Konsernin johtoryhmään kuuluivat toimitusjohtajan lisäksi jäänmurron liiketoimintajohtaja Paavo Kojonen, merenmittauksen liiketoimintajohtaja Lauri Pöyhönen, väylanhoidon liiketoimintajohtaja Timo Riihimäki, talousjohtaja Pekka Meronen, henkilöstö- ja lakiasiaintoimintajohtaja Janne Laitinen, tekninen johtaja Tero Hänninen sekä vastuullisuus- ja viestintäjohtaja Jukka Viitanen.

OSAKKEET

Arctia Oy:n koko osakekannan omistaa Suomen valtio. Yhtiön osakepääoma koostuu 748 000 samanarvoisesta osakkeesta. Osakepääoman määrä on 18,7 miljoonaa euroa.

LIIKETOIMINTAAN LIITTYVÄT RISKIT

Arctian riskienhallinta on osa Arctian johtamisjärjestelmää ja osa liiketoimintojen, alusten ja tukitoimintojen päivittäistä toimintaa ja päätöksentekoa. Merkittävimpien projektien, liiketoimintamuutosten tai operatiivisten muutosten osalta tehdään aina riskiarviointi.

Riskit jaetaan strategisiin, operatiivisiin ja taloudellisiin riskeihin ja mahdollisuuksiin. Vastuullisuuteen liittyvät riskit on sisällytetty

edellisiin. Merkittävänä strategisena riskinä on toimintaympäristössä tapahtuvat muutokset, joilla voi olla negatiivinen vaikutus liiketoimintamahdollisuuksiin. Strategisiin riskeihin vastataan toiminnan kokonaisvaltaisella suunnittelulla ja muutosten systemaattisella toteuttamisella. Riskiä hallitaan myös ennakoimalla toimintaympäristön muutosten vaikutuksia.

Keskeinen operatiivinen ja strateginen riski on aluskaluston ikääntyminen. Kaluston tekninen luotettavuus on merkittävässä roolissa toimitaessa haastavissa olosuhteissa. Aluskannan ikääntyminen lisää riskiä teknisistä ongelmista ja tarkoittaa myös kasvavia huoltokustannuksia sekä järjestelmien uusimistarvetta johtuen varaosien ja osaavan huollon saatavuuden heikkenemisestä. Riskiä ja kasvavia huoltokustannuksia pyritään hallitsemaan laivaston elinkaarisuunnittelulla, pitkän aikavälin huoltosuunnitelmilla ja vuosittaisilla kunnossapitosuunnitelmilla.

Asiakasprojekteihin liittyviä taloudellisia ja operatiivisia riskejä hallitaan mm. riskiarvioinneilla, tehokkailla prosesseilla ja ammattitaitoisella projektihenkilöstöllä.

Merihenkilöstön eläköitymisestä johtuva suuri vaihtuvuus jatkuu lähivuosina. Vaihtuvuus lisää riskiä ammatillisen osaamistason laskuun. Riskiä pyritään pienentämään ennakoivalla henkilöstösuunnittelulla, rekrytoimisella ja koulutuksella. Ala on myös perinteisesti herkkä työriidoille ja lakoille. Tätä riskiä pyritään pienentämään

aktiivisella yhteistoiminnalla ja puuttumalla ajoissa mahdollisiin ongelmakohtiin.

Konsernin taloudellisia riskejä hallitaan muun muassa selkeillä talouden prosesseilla, vakuutuksilla, rahoituspolitiikan mukaisella toiminnalla sekä oleellisella taloudellisella raportoinnilla, jonka luotettavuus varmistetaan kontrollimene-
telmillä.

VUODEN 2026 NÄKYMÄT

Yhtiö jatkaa strategiakauden mukaisia toimenpiteitä. Jäänmurtokausi 2025-2026 on ensimmäinen uudella sopimusrakenteella, jonka seurauksena liikevaihdon ja kannattavuuden uskotaan paranevan jäänmurrossa. Merenmittauksen markkinatilanne on edelleen haastava asiakkaiden suurten projektien käynnistymisen lykkäytyä. Väylänhoidossa volyymin ennakoidaan pysyvän edellisvuoden tasolla.

TILIKAUDEN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

Tilikauden päättymisen jälkeen ei ole tiedossa olennaisia tapahtumia, joilla olisi ollut vaikutusta yhtiön tulokseen tai taloudelliseen asemaan.

HALLITUKSEN ESITYS VOITTOVAROJEN KÄYTÖSTÄ

Emoyhtiön jako- ja palautuskelpoiset varat tilinpäätöksessä 31.12.2025 olivat 95 992 374,75 euroa, josta tilikauden 2025 voitto oli 91 640,24 euroa. Hallitus esittää varsinaiselle yhtiökokoukselle, että osinkoa jaetaan 1,34 euroa osaketta kohden eli yhteensä 1 002 320,00 euroa.

TULOSLASKELMA (1000 euroa)

KONSERNI
EMOYHTIÖ

	2025	2024	2025	2024
LIKEVAIHTO	69 845	89 409	1 021	1 509
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen lisäys (+) / vähennys (-)	-418	-50	0	0
Liiketoiminnan muut tuotot	5 223	1 281	135	0
Materiaalit ja palvelut				
Aineet, tarvikkeet ja tavarat				
Ostot tilikauden aikana	-8 560	-7 471	0	0
Varastojen lisäys (-) / vähennys (+)	2 084	-85	0	0
Ulkopuoliset palvelut	-6 271	-5 849	0	0
Materiaalit ja palvelut yhteensä	-12 747	-13 405	0	0
Henkilöstökulut				
Palkat ja palkkiot	-25 023	-29 955	-395	-430
Henkilösivukulut				
Eläkekulut	-3 535	-4 133	-47	-36
Muut henkilösivukulut	-762	-681	-8	-5
Henkilöstökulut yhteensä	-29 320	-34 769	-450	-471
Poistot ja arvonalentumiset				
Suunnitelman mukaiset poistot	-14 765	-16 749	-169	-168
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä	-14 765	-16 749	-169	-168
Liiketoiminnan muut kulut	-13 605	-14 046	-553	-884
LIKEVOITTO (-TAPPIO)	4 213	11 671	-15	-14

TULOSLASKELMA (1000 euroa)

KONSERNI
EMOYHTIÖ

	2025	2024	2025	2024
Rahoitustuotot ja -kulut				
Muut korko- ja rahoitustuotot				
Saman konsernin yhtiöiltä		0	1 193	2 024
Lyhytaikaiset, muilta	719	660	719	659
Arvonalentumiset pysyvien vastaavien sijoituksista	0	0	0	-1 275
Korkokulut ja muut rahoituskulut				
Muille	-1 305	-2 390	-1 095	-1 846
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-586	-1 729	817	-438
VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA	3 627	9 942	802	-451
Tilinpäätössiirrot				
Poistoeron muutos lisäys (-) / vähennys (+)	0	0	0	0
Konserniavustus	0	0	-708	0
Tilinpäätössiirrot yhteensä	0	0	-708	0
Tuloverot				
Tilikauden verot	-3	-201	-3	-175
Laskennalliset verot	-228	-1 300	0	0
Tuloverot yhteensä	-231	-1 501	-3	-175
Vähemmistöosuudet	-46	-33	0	0
TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)	3 349	8 408	92	-626

TASE (1000 euroa)

KONSERNI
EMOYHTIÖ

	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
VASTAAVAA				
PYSYVÄT VASTAAVAT				
Aineettomat hyödykkeet				
Aineettomat oikeudet	276	161	0	0
Muut pitkävaikutteiset menot	3	14	0	0
Aineettomat hyödykkeet yhteensä	279	174	0	0
Aineelliset hyödykkeet				
Maa- ja vesialueet	625	861	0	0
Rakennukset ja rakennelmat	3 351	3 626	2 318	2 321
Alukset	164 948	181 602	0	0
Muut koneet ja kalusto	4 072	3 526	53	0
Muut aineelliset hyödykkeet	86	86	86	86
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	464	152	0	0
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	173 546	189 854	2 458	2 408
Sijoitukset				
Osuudet saman konsernin yrityksissä	0	0	90 499	91 024
Osuudet omistusyhteisyrityksissä	0	0	0	0
Sijoitukset yhteensä	0	0	90 499	91 024
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	173 825	190 029	92 957	93 432

TASE (1000 euroa)

KONSERNI
EMOYHTIÖ

	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
VAIHTUVAT VASTAAVAT				
Vaihto-omaisuus				
Aineet ja tarvikkeet	3 090	1 059	0	0
Keskeneräiset tuotteet ja palvelut	41	59	0	0
Valmiit tuotteet	1 392	1 792	0	0
Vaihto-omaisuus yhteensä	4 523	2 910	0	0
Pitkäaikaiset saamiset				
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	0	0	33 750	65 252
Muut saamiset	0	0	0	0
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	0	0	33 750	65 252
Lyhytaikaiset saamiset				
Myyntisaamiset	12 169	16 605	0	0
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	0	0	18 250	3 650
Muut saamiset	272	417	0	0
Siirtosaamiset	1 513	3 045	538	421
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	13 955	20 067	18 788	4 071
Rahoitusarvopaperit				
Muut arvopaperit	15 000	15 000	15 000	15 000
Rahoitusarvopaperit yhteensä	15 000	15 000	15 000	15 000
Rahat ja pankkisaamiset	20 650	22 145	20 630	21 707
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	54 128	60 122	88 168	106 030
VASTAAVAA YHTEENSÄ	227 953	250 151	181 126	199 462

TASE (1000 euroa)

KONSERNI
EMOYHTIÖ

	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
VASTATTAVAA				
OMA PÄÄOMA				
Osakepääoma	18 700	18 700	18 700	18 700
Muut rahastot	77 014	77 014	77 014	77 014
Edellisten tilikausien voitto/tappio	56 122	48 133	21 407	22 452
Osingonjako	-2 521	-419	-2 521	-419
Tilikauden voitto (tappio)	3 349	8 408	92	-626
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	152 665	151 837	114 692	117 121
VÄHEMMISTÖOSUUDET	0	266	0	0
PAKOLLISET VARAUKSET				
Muut pakolliset varaukset	100	100	0	0
VIERAS PÄÄOMA				
Pitkäaikainen vieras pääoma				
Lainat rahoituslaitoksilta	33 750	70 850	33 750	62 000
Laskennallinen verovelka	11 479	11 385	0	0
Muut velat	3	3	0	0
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä	45 232	82 238	33 750	62 000

TASE (1000 euroa)

KONSERNI
EMOYHTIÖ

	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Lyhytaikainen vieras pääoma				
Lainat rahoituslaitoksilta	19 250	3 550	19 250	3 250
Saadut ennakot	2	0	0	0
Ostovelat	3 438	3 213	59	37
Velat saman konsernin yrityksille	0	0	12 971	16 579
Muut velat	1 631	1 912	41	160
Siirtovelat	5 635	7 035	362	314
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	29 956	15 710	32 683	20 340
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	75 188	97 948	66 433	82 340
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	227 953	250 151	181 126	199 462

RAHOITUSLASKELMA (1000 euroa)

KONSERNI
EMOYHTIÖ

	2025	2024	2025	2024
Liiketoiminnan rahavirta				
Tilikauden voitto / tappio	3 349	8 408	92	-626
Oikaisut				
Suunnitelman mukaiset poistot	14 765	16 749	169	168
Pysyvien vastaavien myyntivoitot(-) ja -tappiot (+)	-3 171	-1 156	-135	0
Realisoitumattomat kurssivoitot ja -tappiot	79	0	0	0
Rahoitustuotot ja -kulut	507	1 729	-817	438
Konserniavustukset	0	0	708	0
Tuloverot	231	1 501	3	175
Vähemmistöosuus	46	33	0	0
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	15 806	27 264	19	154
Käyttöpääoman muutos				
Vaihto-omaisuuden lisäys(-) / vähennys (+)	-1 666	135	0	0
Korottomien liikesaamisten lisäys (-) / väh (+)	5 485	-4 647	39	153
Korottomien velkojen lisäys (+) / vähennys (-)	8 134	690	-151	221
Varausten muutos	0	100	0	0
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	27 759	23 542	-94	528
Maksetut korot ja maksut muista liiketoiminnan rahoituskuluista	-900	-2 266	-817	-1 846
Saadut korot liiketoiminnasta	745	645	1 938	2 668
Muut rahoituserät	-41	-116	6	8
Maksetut välittömät verot	-394	0	-368	0
Lainasaamisten takaisinmaksut	0	0	16 902	3 650
Liiketoiminnan rahavirta	27 169	21 805	17 569	5 008

RAHOITUSLASKELMA (1000 euroa)

KONSERNI
EMOYHTIÖ

	2025	2024	2025	2024
Investointien rahavirta				
Investoinnit aineell. ja aineettomiin hyödykkeisiin	-10 126	-7 064	-219	0
Aineellisten ja aineett. hyödykkeiden luovutustulot	5 633	1 387	135	0
Myydyt tytäryhtiöosakkeet	-171	0	525	0
Luovutustulot muista sijoituksista	0	3	0	0
Investointien rahavirta	-4 664	-5 674	441	0
Rahoituksen rahavirta				
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	-300	0	-4 315	0
Lyhytaikaisten lainojen lisäys(+) / vähennys (-)	0	0	0	10 777
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-21 100	-3 550	-12 250	-3 250
Maksetut osingot	-2 521	-419	-2 521	-419
Saadut ja maksetut konserniavustukset	0	0	0	-362
Rahoituksen rahavirta	-23 921	-3 969	-19 086	6 747
Rahavarojen muutos	-1 495	12 163	-1 077	11 755
Rahavarat tilikauden alussa	37 145	24 982	36 707	24 952
Rahavarat tilikauden lopussa	35 650	37 145	35 630	36 707

Tilinpäätöksen liitetiedot

1. TILINPÄÄTÖKSEN LAADINTAPERIAATTEET

1.1 ARVOSTUS- JA JAKSOTUSPERIAATTEET

Valuuttamääräiset erät

Ulkomaanrahan määräiset saamiset ja velat on muutettu euromääräisiksi tilinpäätöspäivän kurssiin.

Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus on arvostettu hankintamenoon tai sitä alhaisemman todennäköisen luovutushinnan mukaisesti.

Arctia yhtiöiden vaihto-omaisuus sisältää alusten poltto- ja voiteluainevarastot.

Arctia Meritaito Oy:n vaihto-omaisuus sisältää aineita, tarvikkeita ja valmiita tuotteita. Valmiiden tuotteiden hankintameno on luetaan muuttuvien menojen lisäksi osuus hankinnan ja valmistuksen kiinteistä menoista. Arctia Meritaidolla on vuoden 2025 aikana uudelleen luokiteltu nimikkeitä varastossa niin, että raaka-ainevarastosta on siirretty nimikkeitä kesken-eräisiin ja valmiisiin tuotteisiin. Taseen vertailu-

tieto vaihto-omaisuuden ryhmittelyn osalta on korjattu vuodelle 2024. Uudelleen luokittelulla ei ole olennaista vaikutusta vuoden 2024 tuloslaskelman varaston muutoksen ryhmittelyyn, joten vertailutietoa 2024 näiden osalta ei ole oikaistu.

Pysyvät vastaavat

Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet on merkitty taseeseen hankintamenoon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu tasapoistoina kohteen taloudellisen vaikutusajan perusteella. Poistot on tehty hyödykkeiden käyttöönotto-kuukaudesta alkaen.

Poistoajat:	Vuotta
Aineettomat hyödykkeet	3 - 10
Rakennukset	10 - 30
Aluskalusto	
Jäänmurtajat	30 - 50
Muu aluskalusto	5 - 30
Alusten telakoinnit	5
Viestintä- ja navigointilaitteet	3 - 5
Atk-laitteet	3
Muut koneet ja kalusto	5 - 15

Alusten telakointien yhteydessä tehtävät korjaus- ja huoltotöiden menot aktivoidaan ja kirjataan kuluksi telakoinnin taloudellisen pitoajan mukaan (5 vuotta). Aluskaluston poistosuunnitelmassa on huomioitu jäännösarvo. Vuosikuluksi kirjataan Arctia Meritaito Oy:ssä ja Arctia Karhu Oy:ssä vaikutuksiltaan alle kolmen vuoden ja enintään 25 000 euron korjaus- ja huoltokulut, Arctia Icebreaking Oy:ssä alle kolmen vuoden ja enintään 50 000 euron korjaus- ja huoltomenot.

Jaksotusperiaatteet ja -menetelmät

Pitkän valmistusajan vaativista suoritteista syntyvä tulo on Arctia Meritaito Oy:ssä kirjattu tuotoksi valmistusasteen perusteella. Pitkän valmistusajan vaativiksi suoritteiksi on katsottu hankkeet, joiden valmistusaika on ennakoitu vähintään vuodeksi tai joilla on merkittävä vaikutus tilikauden liikevaihtoon tai tulokseen. Pitkäaikaishankkeiden valmistusaste on määritetty hankkeen toteutuneiden menojen suhteessa hankkeen arvioituihin kokonaismenoihin tai mikäli hankesopimuksessa on erikseen sovittu, niin valmistusaste määritellään hankkeen toteutuneiden osakokonaisuuksien kautta.

1.2 LASKENNALLISET VEROT

Laskennallinen verovelka on laskettu verotuksen ja tilinpäätöksen välisille väliaikaisille eroille käyttäen tilinpäätöshetkellä vahvistettua verokantaa. Taseeseen sisältyy laskennallinen verovelka kokonaisuudessaan. Laskennallinen verovelka liittyy tytäryhtiöistä kirjattuihin poistoeroihin, jotka konsernitilinpäätöksessä on jaettu omaan pääomaan ja laskennalliseen verovelkaan.

Noudattaakseen varovaisuuden periaatetta konserniin kuuluva tytäryhtiö ei ole kirjannut vahvistetuista tappioista ja hyllypoistoista laskennallista verosaamista tulokseen eikä taseeseen. Tytäryhtiöllä oli 31.12.2025 vahvistettuja tappioita ja hyllypoistoja yhteensä 3 487 778,11 euroa (31.12.2024, 9 899 712,68 euroa).

1.3 ELÄKKEET

Henkilökunnan lakisääteinen eläketurva on hoidettu ulkopuolisissa vakuutusyhtiöissä. Eläkemeno kirjataan kuluksi kertymisvuonna.

1.4 RAHAVARAT

Rahavaroihin on sisällytetty matalan riskin korkorahastoihin sijoitetut käteisvarat. Sijoitukset korkorahastoista ovat nopeasti realisoitavissa.

1.5 KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LAA- TIMISPERIAATTEET

Konsernitilinpäätös on laadittu hankintameno-
menetelmällä. Tytäryhtiöt ovat itse perustettuja
Arctia Meritaito Oy:tä lukuunottamatta. Kon-
sernin väliset liiketapahtumat sekä keskinäiset
saamiset ja velat on eliminoitu. Vähemmistö-
osuudet on erotettu konsernin omasta pää-
omasta ja tilikauden tuloksesta sekä esitetty
omana eränään. Konsernilla on käytössä kon-
sernitilijärjestelmä. Konsernitilin muutokset on
esitetty erillisyyhtiöiden rahoituslaskelmilla
rahoituksen rahavirrassa.

1.6 RAHOITUSVÄLINEIDEN ARVOSTAMINEN JA JOHDANNAISET

Rahoitusvälineiden kirjanpitoikäsitteilyyn sovelle-
taan kirjanpitolain 5 luvun 2 § mukaista arvosta-
mista.

Rahoitusomaisuuteen kuuluvat arvopaperit ja
muut sellaiset rahoitusvarat arvostetaan han-
kintamenon suuruusina tai, jos niiden toden-
näköinen käypä markkinahinta tilinpäätös-
päivänä on sitä alempi, tämän määräisinä.

Lainoihin liittyvältä korkoriskiltä on suojau-
duttu ja tämän vuoksi on tehty korkojohdan-
naisia, jolla vaihtuvakorkoiset kassavirrat vaih-
detaan kiinteäkorkoiseen kassavirtaan johdan-
naisen avulla. Korkojohdannaisen tiedot
esitetään liitetiedoissa perustuen suojaavuuteen

ja lainan ja johdannaisen yhdenmukaisuuteen.
Korkojohdannaisinstrumenttien käyvät arvot on
ilmoitettu liitetietojen kohdassa 6.

VALUUTTATERMIINIT

Vuonna 2024 osa konsernin ulkomaanrahan
määräisistä saamisista on suojattu termiinisop-
imuksella. Valuuttatermiinien valuuttamääräi-
set nimellisarvot ja markkina-arvot on ilmoitettu
liitetietojen kohdassa 6.

2. TULOSLASKELMAA KOSKEVAT LIITETIEDOT

Vuonna 2025 Väylävirasto kilpailutti jäänmurron
seuraavalle kolmivuotiskaudelle. Arctia Icebreak-
ing Oy teki sopimuksen kaikkien jäänmurtajien
osalta kolmelle vuodelle sisältäen maksimis-
saan kolmen vuoden optiot. Uusi sopimus astui
voimaan 1.10.2025. Sopimuskausien ajankohdan
muutoksilla on merkittävä vaikutus tilikauden
2025 liikevaihtoon ja -tulokseen.

2. TULOSLASKELMAA KOSKEVAT LIITETIEDOT (1000 euroa)

	KONSERNI		EMOYHTIÖ	
	2025	2024	2025	2024
2.1 Liikevaihdot markkina-alueittain ja toimialoittain				
Markkina-alueittain				
Suomi	67 001	82 039	1 021	1 509
EU-maat	1 303	3 216	0	0
EU:n ulkopuoliset maat	1 540	4 154	0	0
	69 845	89 409	1 021	1 509
Toimialoittain				
Jäänmurto	48 556	61 715	0	0
Väylänhoito ja merenmittaus	21 288	27 694	0	0
Sisäiset hallintopalvelut	0	0	1 021	1 509
	69 845	89 409	1 021	1 509
Osatuloutettavan liikevaihdon osuus konsernin kokonaisliikevaihdosta	2 340	6 079	0	0
Valmistusasteen mukaan tuloutettujen, mutta asiakkaille luovuttamatta olevien pitkäaikaishankkeiden osalta tuotoiksi tilikaudella ja aikaisempina tilikausina kirjattu määrä	99	1 760		
Pitkäaikaishankkeiden tuotoiksi kirjaamatta oleva määrä				
Valmistusasteen mukaan tuloutettavat hankkeet	114	1 317		
Tilauskanta yhteensä	114	1 317		

2. TULOSLASKELMAA KOSKEVAT LIITETIEDOT (1000 euroa)

	KONSERNI		EMOYHTIÖ	
	2025	2024	2025	2024
2.2 Liiketoiminnan muut tuotot				
Käyttöomaisuuden myyntivoitot	296	1 168	135	0
Käyttöomaisuuden myyntivoitto, kiinteistö	4 892	0	0	0
Kirkkonummi				
Saadut avustukset	0	0	0	0
Vakuutuskorvaukset	24	65	0	0
Muut	11	48	0	0
Yhteensä	5 223	1 281	135	0
2.3 Henkilöstöä koskevat liitetiedot				
Henkilöstön lukumäärä keskimäärin tilikauden aikana				
Maahenkilöt	136	140	1	1
Merihenkilöt	226	258	0	0
Yhteensä	362	398	1	1
Johdon palkat ja palkkiot				
Toimitusjohtaja	331	239	331	239
Hallituksen jäsenet	117	100	117	100
Muu konsernin johtoryhmä	1 073	831	0	0
	1 521	1 170	448	340

Toimitusjohtajan ja konsernin johtoryhmän palkat ovat kokonaispalkkoja, jotka sisältävät auto- ja puhelinedun. Vuonna 2025 toimitusjohtajalle ja konsernin johtoryhmälle maksettiin tulospalkkioita 221 021,61 euroa tilikaudelta 2024 (2024 ei maksettu).

Johdon eläkesitoumukset: Toimitusjohtajan eläkkeelle siirtymisikä on TyEL:n mukainen. Eläke-etuus on järjestetty lakisääteisellä TyEL-vakuutuksella. Yrityksen toimitusjohtajalla, johtoryhmällä ja hallituksella ei ole yhtiön maksamia lisäeläkejärjestelyjä.

Muut eläkesitoumukset: Tietyille henkilökunnalle on järjestetty lisäeläke OP-Henkivakuutuksen kautta. Lisäeläkkeessä huomioidaan VaEL-palvelun mukainen eläke-etuus.

2. TULOSLASKELMAA KOSKEVAT LIITETIEDOT (1000 euroa)

	KONSERNI		EMOYHTIÖ	
	2025	2024	2025	2024
2.4 Liiketoiminnan muut kulut				
Liiketoiminnan muut kulut				
Vuokrat	514	668	1	1
Arctia Karhu Oy myyntitappio	2 016	0	0	0
Aluskulut	3 598	4 021	0	0
Hallinnon kulut	4 413	5 587	343	583
Liiketoiminnan muut kulut, konsernin sisäiset	0	0	0	0
Muut liiketoiminnan kulut	3 063	3 770	209	300
Liiketoiminnan muut kulut yhteensä	13 605	14 046	553	884
Tilintarkastajien palkkiot				
Tilintarkastus	68	67	68	67
Veroneuvonta	1	7	1	7
Muut palkkiot	40	1	40	1
2.5 Rahoitustuotot ja -kulut				
Korkotuotot				
Saman konsernin yrityksiltä	0	0	1 193	2 024
Muilta	711	653	711	651
Korkotuotot yhteensä	711	653	1 904	2 676

2. TULOSLASKELMAA KOSKEVAT LIITETIEDOT (1000 euroa)

	KONSERNI		EMOYHTIÖ	
	2025	2024	2025	2024
Muut rahoitustuotot				
Muilta	8	8	8	8
Muut rahoitustuotot yhteensä	8	8	8	8
Rahoitustuotot yhteensä	719	660	1 912	2 684
Arvon alentumiset pysyvien vastaavien sijoituksista	0	0	0	1 275
Korkokulut				
Muille	1 177	2 266	1 093	1 845
Korkokulut yhteensä	1 177	2 266	1 093	1 845
Muut rahoituskulut				
Muille	128	124	2	0
Muut rahoituskulut yhteensä	128	124	2	0
Rahoituskulut yhteensä	1 305	2 390	1 095	3 121
Rahoitustuotot ja kulut yhteensä	-586	-1 729	817	-438

Vuonna 2024 Arctia Karhu Oy:n osakkeiden arvoa arvioitiin tilikauden aikana ja arvion perusteella päädyttiin tekemään arvonalennus.

3. TASEEN VASTAAVIA KOSKEVAT LIITETIEDOT (1000 euroa)

3.1 Pysyvät vastaavat, konserni

Aineettomat hyödykkeet 2025	Aineettomat oikeudet	Muut aineettomat hyödykkeet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	1 578	796	2 374
Lisäykset	204	0	204
Vähennykset	-21	0	-21
Hankintameno 31.12.	1 760	796	2 556
Kertyneet poistot 1.1.	-1 417	-782	-2 199
Vähennysten kertyneet poistot	21	0	21
Tilikauden poisto	-89	-10	-99
Kertyneet poistot 31.12.	-1 484	-793	-2 277
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	276	3	279

Aineelliset hyödykkeet 2025	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Alukset	Muut koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	861	12 252	428 058	18 915	86	152	460 325
Lisäykset	0	157	8 123	1 329	0	313	9 922
Vähennykset	-236	-74	-15 820	0	0	0	-16 130
Hankintameno 31.12.	625	12 336	420 361	20 245	86	464	454 117
Kertyneet poistot 1.1.	0	-8 626	-246 456	-15 389	0	0	-270 470
Vähennysten kertyneet poistot	0	0	4 566	0	0	0	4 566
Tilikauden poisto	0	-359	-13 523	-784	0	0	-14 666
Kertyneet poistot 31.12.	0	-8 985	-255 413	-16 173	0	0	-280 571
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	625	3 351	164 948	4 072	86	464	173 546

3. TASEEN VASTAAVIA KOSKEVAT LIITETIEDOT (1000 euroa)

3.1 Pysyvät vastaavat, konserni

Aineettomat hyödykkeet 2024	Aineettomat oikeudet	Muut aineettomat hyödykkeet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	1 578	796	2 374
Lisäykset	0	0	0
Vähennykset	0	0	0
Hankintameno 31.12.	1 578	796	2 374
Kertyneet poistot 1.1.	-1 287	-735	-2 023
Tilikauden poisto	-129	-47	-176
Kertyneet poistot 31.12.	-1 417	-782	-2 199
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	161	14	174

Aineelliset hyödykkeet 2024	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Alukset	Muut koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	861	12 252	422 624	17 100	86	567	453 491
Lisäykset	0	0	5 487	1 993	0	0	7 480
Vähennykset	0	0	-53	-178	0	-415	-647
Hankintameno 31.12.	861	12 252	428 058	18 915	86	152	460 325
Kertyneet poistot 1.1.	0	-8 252	-231 051	-14 595	0	0	-253 898
Tilikauden poisto	0	-374	-15 405	-794	0	0	-16 573
Kertyneet poistot 31.12.	0	-8 626	-246 456	-15 389	0	0	-270 470
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	861	3 626	181 602	3 526	86	152	189 854

3. TASEEN VASTAAVIA KOSKEVAT LIITETIEDOT (1000 euroa)

3.1 Pysyvät vastaavat, Arctia Oy

	Rakennukset ja rakennelmat	Muut koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Yhteensä
Aineelliset hyödykkeet 2025				
Hankintameno 1.1.	4 547	934	86	5 567
Lisäykset	157	61	0	219
Hankintameno 31.12.	4 704	995	86	5 785
Kertyneet poistot 1.1.	-2 225	-934	0	-3 159
Tilikauden poisto	-160	-8	0	-169
Kertyneet poistot 31.12.	-2 386	-942	0	-3 328
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	2 318	53	86	2 458
Sijoitukset 2025			Osuudet saman konsernin yrityksissä	Yhteensä
Hankintameno 1.1.			91 024	91 024
Lisäykset			0	0
Vähennykset			-525	-525
Hankintameno 31.12.			90 499	90 499
Kirjanpitoarvo 31.12.2024			90 499	90 499

3. TASEEN VASTAAVIA KOSKEVAT LIITETIEDOT (1000 euroa)

3.1 Pysyvät vastaavat, Arctia Oy

	Rakennukset ja rakennelmat	Muut koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Yhteensä
Aineelliset hyödykkeet 2024				
Hankintameno 1.1.	4 547	934	86	5 567
Lisäykset	0	0	0	0
Hankintameno 31.12.	4 547	934	86	5 567
Kertyneet poistot 1.1.	-2 066	-925	0	-2 991
Tilikauden poisto	-159	-9	0	-168
Kertyneet poistot 31.12.	-2 225	-934	0	-3 159
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	2 321	0	86	2 408
Sijoitukset 2024			Osuudet saman konsernin yrityksissä	Yhteensä
Hankintameno 1.1.			92 299	92 299
Lisäykset			0	0
Arvon alentumiset			-1 275	-1 275
Hankintameno 31.12.			91 024	91 024
Kirjanpitoarvo 31.12.2024			91 024	91 024

3. TASEEN VASTAAVIA KOSKEVAT LIITETIEDOT

	KONSERNI		EMOYHTIÖ	
	2025	2024	2025	2024
	omistuosuus		omistuosuus	
3.1.1 Konserniin kuuluvat tytäryhtiöt				
Arctia Icebreaking Oy	100 %	100 %	100 %	100 %
Arctia Karhu Oy	0 %	90 %	0 %	90 %
Arctia Management Services Oy	100 %	100 %	100 %	100 %
Arctia Meritaito Oy	100 %	100 %	100 %	100 %
Arctia Oy on myynyt Arctia Karhu Oy:n 31.3.2025.				
3.2 Vaihto-omaisuus				
Aineet ja tarvikkeet				
Alkusaldo 1.1.	1 059	1 138		
Varaston muutos	2 031	-79		
Loppusaldo 31.12.	3 090	1 059		
Keskeneräiset tuotteet				
Alkusaldo 1.1.	59	63		
Varaston muutos	-18	-4		
Loppusaldo 31.12.	41	59		
Valmiit tuotteet				
Alkusaldo 1.1.	1 792	1 843		
Varaston muutos	-400	-51		
Loppusaldo 31.12.	1 392	1 792		
Vaihto-omaisuus 31.12.	4 523	2 910		

3. TASEEN VASTAAVIA KOSKEVAT LIITETIEDOT (1000 euroa)

	KONSERNI		EMOYHTIÖ	
	2025	2024	2025	2024
3.3 Lyhytaikaiset saamiset				
3.3.1 Saamiset saman konsernin yrityksiltä				
Lainasaamiset			18 250	3 650
			18 250	3 650
3.3.2 Siirtosaamisten olennaiset erät				
Henkilöstömenot	541	615	329	371
Osatuloutukseen liittyvät jaksotukset	170	1 797	0	0
Verosaamiset	190	0	190	0
Muut siirtosaamiset	613	632	19	51
	1 513	3 045	538	421
3.4 Rahoitusarvopaperit				
Kirjanpitoarvo	15 000	15 000	15 000	15 000
Käypä arvo	16 639	16 157	16 639	16 157

4. TASEEN VASTATTAVIA KOSKEVAT LIITETIEDOT (1000 euroa)

	KONSERNI		EMOYHTIÖ	
	2025	2024	2025	2024
4.1 Oman pääoman lisäykset ja vähennykset				
Sidottu oma pääoma				
Osakepääoma 1.1.	18 700	18 700	18 700	18 700
Osakepääoma 31.12.	18 700	18 700	18 700	18 700
Vapaa oma pääoma				
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto				
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	77 014	77 014	77 014	77 014
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	77 014	77 014	77 014	77 014
Edellisten tilikausien voitto 1.1.	56 122	48 133	21 407	22 452
Osingonjako	-2 521	-419	-2 521	-419
Edellisten tilikausien voitto 31.12.	53 602	47 714	18 886	22 033
Tilikauden voitto/tappio	3 349	8 408	92	-626
Vapaa oma pääoma yhteensä	133 965	133 137	95 992	98 421
Oma pääoma yhteensä	152 665	151 837	114 692	117 121
Jakokelpoiset varat				
Vapaa oma pääoma yhteensä	133 965	133 137	95 992	98 421

4. TASEEN VASTATTAVIA KOSKEVAT LIITETIEDOT (1000 euroa)

	KONSERNI		EMOYHTIÖ	
	2025	2024	2025	2024
4.2 Laskennalliset verovelat				
Laskennalliset verovelat				
Poistoeroista	8 075	7 982	0	0
Korjauskirjauksesta syntyneestä	3 403	3 403	0	0
	11 479	11 385	0	0
4.3 Pitkäaikainen vieras pääoma				
Lainat rahoituslaitoksilta	33 750	70 850	33 750	62 000
Myöhemmin kuin 5:n vuoden kuluttua erääntyvät lainat	18 750	20 000	18 750	20 000
4.4 Lyhytaikainen vieras pääoma				
Lainat rahoituslaitoksilta	19 250	3 550	19 250	3 250
	19 250	3 550	19 250	3 250
4.4.1 Velat saman konsernin yrityksille				
Konserniavustusvelat			708	0
Konsernitilivelat			12 264	16 579
			12 971	16 579
4.4.2 Siirtovelkoihin sis. olennaiset erät				
Henkilöstömenot	5 123	6 338	86	139
Osatuloutukseen liittyvä ennakkolaskutus	44	122	0	0
Verot	0	201	0	175
Muut siirtovelat	469	374	276	0
	5 635	7 035	362	314

5. VAKUUKSIA JA VASTUUSITOUMUKSIA KOSKEVAT LIITETIEDOT

(1000 euroa)

	KONSERNI		EMOYHTIÖ	
	2025	2024	2025	2024
Vuokra-/leasingsopimukset				
Seuraavalla tilikaudella maksettavat				
Leasingsopimukset	258	298	1	0
Vuokravastuut	1 067	1 047	0	0
	1 325	1 346	1	0
Myöhemmin maksettavat				
Leasingsopimukset	229	321	3	0
Vuokravastuut	4 690	3 566	0	0
	4 920	3 887	3	0
Yhteensä	6 245	5 232	4	0
Summat on ilmoitettu arvonlisäverottomina.				
Vastuusitoumukset				
Takaukset				
Konserniin kuuluvan yhtiön puolesta	0	9 180	0	9 180

Emoyhtiö yhdessä Kemin Satama Oy:n kanssa oli antanut omavelkaisen yhteisvastuullisen 9 180 000,00 euron takauksen. Arctia Karhu Oy:n pankkilainalle. Arctia Karhu Oy on myyty 31.3.2025.

Emoyhtiön kaikki lainat rahoituslaitoksilta sisältävät erityisehdon koskien omistuksen pysyvyyttä: Suomen Valtion omistuksen tulee olla 50,1 % lainanottajan osakkeista ja äänioikeudesta.

Arctia Meritaito Oy:llä on pankin myöntämä 5 000 000,00 euron takauslimiitti, josta oli käytössä 31.12.2025 438 580,55 euroa (31.12.2024 611 910,50 euroa).

5. VAKUUKSIA JA VASTUUSITOUMUKSIA KOSKEVAT LIITETIEDOT

(1000 euroa)

	KONSERNI		EMOYHTIÖ	
	2025	2024	2025	2024
Muut vastuut				
Shekkitililimiittisopimukset				
Myönnetyn limiitin kokonaismäärä	5 000	5 000	0	0
Käytössä	0	0	0	0
Yrityskorttivastuut	30	16	1	1
Alv-palautusvastuut				

Alv-palautusvastuu kiinteistöistä vuonna 2025 oli 2 853,63 euroa (vuonna 2024 7 105,05 euroa).

6. JOHDANNAISET (1000 euroa)

Koronvaihtosopimukset				
Lainapääoman kokonaismäärä	11 500	17 000	11 500	17 000
Kohde-etuuden arvo	7 800	8 100	7 800	8 100
Sopimusten käypä arvo	210	259	210	259
Koronvaihtosopimukset ovat voimassa lainojen erääntymiseen asti.				
Valuuttatermiinit				
Valuuttamääräinen nimellisarvo NOK	0	16 800	0	0
Markkina-arvo	0	13	0	0
Valuuttamääräinen nimellisarvo USD	0	1 750	0	0
Markkina-arvo	0	-21	0	0

TILINPÄÄTÖKSEN JA TOIMINTAKERTOMUKSEN ALLEKIRJOITUKSET

Helsingissä 11. päivänä maaliskuuta 2026

Kari Savolainen
hallituksen puheenjohtaja

Kati Pallasaho

Matti-Mikael Koskinen

Leena Mörttinen

Jukka Hölsä

Sanna Ruuskanen

Maunu Visuri
toimitusjohtaja

Tilinpäätösmerkintä
Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä 11. päivänä maaliskuuta 2026

KPMG Oy Ab

Ari Eskelinen
KHT

Tilintarkastuskertomus

ARCTIA OY:N YHTIÖKOKOUKSELLE

TILINPÄÄTÖKSEN TILINTARKASTUS

LAUSUNTO

Olemme tilintarkastaneet Arctia Oy:n (y-tunnus 2302573-7) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2025. Tilinpäätös sisältää sekä konsernin että emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin sekä emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

LAUSUNNON PERUSTELUT

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*. Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet

muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme. Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

TILINPÄÄTÖSTÄ KOSKEVAT HALLITUKSEN JA TOIMITUSJOHTAJAN VELVOLLISUUDET

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai

konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

TILINTARKASTAJAN VELVOLLISUUDET TILINPÄÄTÖKSEN TILINTARKASTUKSESSA

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen

olennaisen virheellisyyden riskit, suunnitteleamme ja suoritamme näihin riskeihin vastavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäyttöön voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista

laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.

- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Suunnittelemme ja suoritamme konsernin tilintarkastuksen hankkiaksemme konserniti-linpäätöstä koskevan tilintarkastuslausunnon laatimisen perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai

liiketoimintayksiköjä koskevasta taloudellisesta informaatiosta. Vastaamme konsernin tilintarkastusta varten suoritettavan tilintarkastustyön ohjauksesta, valvonnasta ja läpikäynnistä. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoidemme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

MUUT RAPORTOINTIVELVOITTEET

MUU INFORMAATIO

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen. Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä.

Lausuntomme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat

yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä.

Jos teemme suorittamamme työn perusteella johtopäätöksen, että toimintakertomuksessa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

MUUT LAUSUNNOT

Puollamme tilinpäätöksen vahvistamista. Hallituksen esitys taseen osoittaman voiton käyttämisestä (sekä muun vapaan oman pääoman jakamisesta) on osakeyhtiölain mukainen. Puollamme vastuuvapauden myöntämistä emoyhtiön hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle tarkastamaltamme tilikaudelta.

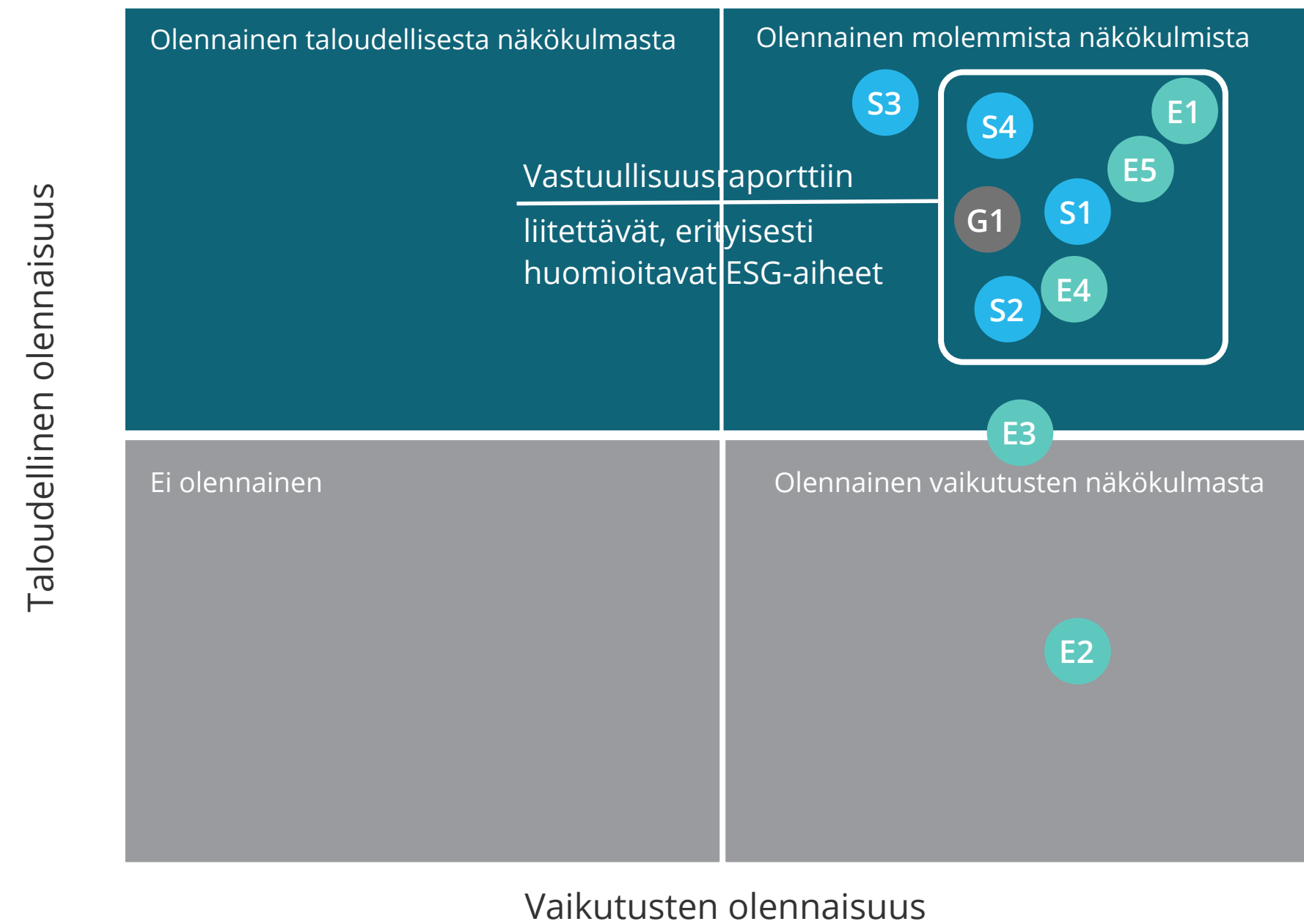
Helsingissä 11. maaliskuuta 2026

KPMG OY AB
Tilintarkastusyhteisö

Ari Eskelinen
KHT

LIITE 1

Vastuullisuusraporttiin 2025 liitettävät ESG-aiheet



ESG-aiheet CSRD:ssä

Ympäristö

- E1 Ilmastonmuutos
- E2 Pilaantuminen
- E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat
- E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- E5 Kiertotalous

Yhteiskunnallinen

- S1 Oma työvoima
- S2 Arvoketjun työntekijät
- S3 Vaikutuksen kohteena olevat yhteisöt
- S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

Hallintotapa

- G1 Liiketoiminnan harjoittaminen



LIITE 2, ESRS-luettelo

ESRS-standardi	ESRS-kappale	Sijainti
ESRS 2	BP-1 – Kestävyysselvityksen yleiset laatimisperusteet	22
ESRS 2	GOV-1 – Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	18, 20
ESRS 2	GOV-2 – Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat	17,18, 20
ESRS 2	GOV-3 - Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	29
ESRS 2	GOV-4 - Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista	28
ESRS 2	GOV-5 - Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta	20
ESRS 2	SBM-1 – Markkina-asema, strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju	8 - 10
ESRS 2	SBM-2 – Sidosryhmien edut ja näkemykset	31 - 32
ESRS 2	SBM-3 - Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	20
ESRS 2	IRO-1 - Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	20
ESRS 2	IRO-2 – Yrityksen kestäväysselvityksissä huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset	22
ESRS E1	E1-2 – Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	23
ESRS E1	E1-3 – Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit	23
ESRS E1	E1-5 – Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	23
ESRS E1	E1-6 – Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3-bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	23
ESRS E4	E4-1 – Siirtymäsuunnitelma sekä biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien huomioiminen strategiassa ja liiketoimintamallissa	24
ESRS E5	E5-1 – Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet	24
ESRS E5	E5-4 – Resurssien ulosvirtaukset	24
ESRS E5	E5-6 – Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien ennakoitavat taloudelliset vaikutukset	25
ESRS S1	S1-1 – Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet	26 - 27

ESRS-standardi	ESRS-kappale	Sijainti
ESRS S1	S1-2 – Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa	27
ESRS S1	S1-3 – Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	30
ESRS S1	S1-4 – Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien vähentämiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus	27 - 29
ESRS S1	S1-6 – Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	26
ESRS S1	S1-8 – Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu	27
ESRS S1	S1-9 – Monimuotoisuuden mittarit	26
ESRS S1	S1-11 – Sosiaalinen suojelu	28 - 29
ESRS S1	S1-13 – Koulutusta ja taitojen kehittämistä koskevat mittarit	28
ESRS S1	S1-14 – Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit	27
ESRS S1	S1-17 – Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset	29
ESRS S2	S2-1 – Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet	28
ESRS S2	S2-2 – Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa	28 - 29
ESRS S2	S2-3 – Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	29
ESRS S4	S4-1 – Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet	31 - 32
ESRS S4	S4-2 – Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa	31 - 32
ESRS G1	G1-1 – Yrityskulttuuri ja liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri	28
ESRS G1	G1-2 – Suhteet toimittajiin	28
ESRS G1	G1-3 – Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen	28
ESRS G1	G1-4 – Vahvistetut korruptio- ja lahjontatapaukset	29
ESRS G1	G1-5 – Poliittinen vaikuttaminen ja lobbaustoiminta	29



Arctia Oy

Laivastokatu 9, 00160 Helsinki

Puh. 030 620 7000

arctia.fi